

Bolagsstyrningsrapport

Denna bolagsstyrningsrapport för 2013 har granskats av bolagets externa revisorer i enlighet med 9 kap 31 § Aktiebolagslagen. Rapporterna utgör en del av förvaltningsberättelsen och innehåller upplysningar enligt 6 kap 6 § Årsredovisningslagen.

Principer för Bolagsstyrning

Skanska AB är ett svenskt publikt aktiebolag. Skanska ABs aktier av serie B är noterade på NASDAQ OMX Stockholm. Skanska AB och Skanska-koncernen styrs i enlighet med bolagsordningen, den svenska Aktiebolagslagen, regelverket för emittenter samt andra tillämpliga svenska och utländska lagar och förordningar. Skanska tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), som finns tillgänglig på www.bolagsstyrning.se.

Bolagsordningen

Bolagsordningen fastställs av bolagsstämman, det högsta beslutande bolagsorganet, och ska innehålla ett antal obligatoriska uppgifter av mer grundläggande natur för bolaget. Där framgår bland annat vilken verksamhet bolaget ska bedriva, styrelsens storlek och säte, aktiekapitalets storlek, föreskrifter om olika aktieslag, A- och B-aktier, konvertering av aktier, antalet aktier och hur bolagsstämman sammankallas. Den fullständiga bolagsordningen finns tillgänglig på Skanskas webbplats www.skanska.com.

Styrande dokument

Bland de viktigaste styrdokumenterna som fastställs av styrelsen årligen bör nämnas uppförandekoden Code of Conduct, arbetsordning, finanspolicy, informationspolicy och riskhanteringspolicy. Koncernens viktigaste styrdokument, utöver dem som följer av lag eller annan författning, finns tillgängliga på Skanskas webbplats, www.skanska.com.

Årsstämma

Vid årsstämman beslutar Skanskas aktieägare i centrala frågor, såsom fastställelse av resultat- och balansräkningar, utdelning till aktieägarna, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören, ändringar i bolagsordningen, val av revisor och principer för ersättning till bolagsledningen. Aktieägare som är införda i aktieboken på avstämningsdagen och som anmäler sitt deltagande i årsstämman har rätt att vara närvarande vid stämman, antingen personligen eller via fullmakt genom ombud eller ställföreträdare.

Varje aktieägare har rätt att få ett ärende behandlat på årsstämman. På bolagets webbplats lämnas, i god tid innan kallelse till årsstämman utfärdas, upplysningar om hur aktieägarna ska gå tillväga för att få ett ärende behandlat.

Årsstämma 2013

Årsstämma hölls den 11 april 2013 i Stockholm. Vid stämman var sammanlagt 724 aktieägare närvarande, personligen eller genom ombud, representerande cirka 59 procent av det totala antalet röster i bolaget. Vid årsstämman omvaldes Stuart Graham, Johan Karlström, Fredrik Lundberg, Sverker Martin-Löf, Sir Adrian Montague, Lars Pettersson, Josephine Rydberg-Dumont, Charlotte Strömberg och Matti Sundberg till styrelseledamöter samt valdes Pär Östberg till ny styrelseledamot.

Stämman omvalde Stuart Graham som ordförande i styrelsen. De anställda representerades i styrelsen av Anders Fogelberg, Inge Johansson och Roger Karlström, som ordinarie ledamöter med Richard Hörstedt, Thomas Larsson och Gerardo Vergara som suppleanter. Sexton styrelseledamöter och suppleanter samt bolagets revisorer

och medlemmar i koncernledningen var närvarande vid årsstämman. Årsstämman omvalde KPMG som revisor.

Stämman beslöt bland annat om en utdelning till aktieägarna om sammanlagt 6,00 kronor per aktie. Vidare beslöt stämman om införande av nytt långsiktigt aktiesparprogram (Seop 3). Fullständig information om 2013 års årsstämma jämte stämmoprotokoll finns på Skanskas webbplats.

Årsstämma 2014

Nästa årsstämma för aktieägarna i Skanska AB hålls den 3 april 2014 kl 16.00 på Clarion Sign Hotel i Stockholm.

På Skanskas webbplats har det lämnats upplysningar till aktieägarna om hur de ska gå tillväga om de önskar få ett ärende behandlat på årsstämman 2014.

Valberedningen

Valberedningen har uppdraget att föreslå bland annat val av styrelseledamöter.

Vid årsstämman 2013 gav stämman styrelsens ordförande mandat att låta de fyra röstmässigt största aktieägarna utse sin representant att jämte styrelseordföranden utgöra valberedning inför årsstämman 2014. Valberedningen har följande sammansättning: Carl-Olof By, AB Industrivärden, valberedningens ordförande, Mats Guldbbrand, LE Lundbergföretagen AB, Bo Selling, Alecta, Tomas Hedberg, Swedbank Robur Fonder AB och Stuart Graham, styrelseordförande i Skanska AB.

På Skanskas webbplats har upplysningar lämnats om att aktieägarna har möjlighet att lämna egna förslag till valberedningen genom att sända e-post till valberedningen. Valberedningens förslag planeras att publiceras senast i kallelsen till 2014 års årsstämma. Samtidigt kommer förslagen med ett motiverat yttrande att finnas tillgängliga på Skanskas webbplats.

Valberedning 2013

Valberednings-representant inför årsstämman 2014	Representerar	31 december 2013, % av röster
Carl-Olof By	AB Industrivärden	24,5
Mats Guldbbrand	LE Lundbergföretagen AB	11,6
Bo Selling	Alecta	5,5
Tomas Hedberg	Swedbank Robur fonder	2,2
Stuart Graham	Styrelseordförande i Skanska AB	-

Styrelsen

Styrelsen fattar beslut rörande övergripande frågor om moderbolaget och koncernen, såsom koncernens strategi, avgivande av delårsrapporter och årsredovisning, större byggprojekt, investeringar och avyttringar, tillsättande av verkställande direktör samt koncernens organisation.

Styrelsen har inrättat tre särskilda kommittéer:

- Revisionskommittén
- Ersättningskommittén
- Projektkommittén

Styrelsens ledamöter

Styrelsen består av tio stämموvalda ledamöter utan suppleanter samt tre ledamöter och tre suppleanter utsedda av de anställda. Årsstämman utsåg Stuart Graham till styrelsens ordförande. Verkställande direktören ingår i styrelsen. För närmare upplysningar om enskilda styrelseledamöter och suppleanter, se sidan 192. Nio av de bolagsstämموvalda styrelseledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget och

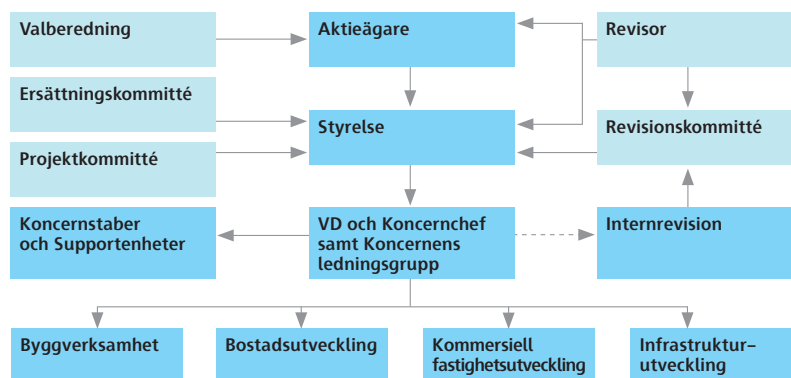
Styrelsens sammansättning

Ledamot	Befattning	Född, år	Nationalitet	Invald, år	Revisionskommittén	Ersättningskommittén	Projektkommittén	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare
Stuart Graham	Ordförande	1946	USA	2009	■	■	■	Ja	Nej
Johan Karlström	VD och Koncernchef	1957	Sv	2008			■	Nej	Ja
Fredrik Lundberg	Ledamot	1951	Sv	2011			■	Ja	Nej
Sverker Martin-Löf	Ledamot	1943	Sv	2001	■	■	■	Ja	Nej
Sir Adrian Montague	Ledamot	1948	UK	2007			■	Ja	Ja
Lars Pettersson	Ledamot	1954	Sv	2006		■		Ja	Nej
Josephine Rydberg-Dumont	Ledamot	1955	Sv	2010		■ ¹⁾		Ja	Ja
Charlotte Strömberg	Ledamot	1959	Sv	2010	■			Ja	Ja
Matti Sundberg	Ledamot	1942	Fi	2007			■	Ja	Ja
Pär Östberg ¹⁾	Ledamot	1962	Sv	2013	■ ¹⁾			Ja	Nej
Anders Fogelberg	Personalrepresentant	1951	Sv	2011				-	-
Richard Hörstedt	Personalrepresentant, suppleant	1963	Sv	2007				-	-
Inge Johansson	Personalrepresentant	1951	Sv	1999			■	-	-
Roger Karlström	Personalrepresentant	1949	Sv	2008					
Thomas Larsson	Personalrepresentant, suppleant	1969	Sv	2011				-	-
Gerardo Vergara	Personalrepresentant, suppleant	1963	Sv	2012				-	-

■ Ordförande ■ Ledamot

1) Från och med 11 april 2013

Styrningsmodell



bolagsledningen. Av dessa är fler än två ledamöter även oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Endast en styrelseledamot (verkställande direktören) är verksam i bolagsledningen.

Styrelsens arbete 2013

Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan som är fastställd i styrelsens arbetsordning. Styrelsen erhåller inför varje styrelsesammanträde underlag sammanställt enligt fastlagda rutiner. Dessa rutiner syftar till att säkerställa att styrelsen får relevant information och beslutsunderlag inför alla styrelsesammanträden. All dokumentation är avfattad på engelska språket.

Styrelsen har under året hållit tio styrelsesammanträden inklusive det konstituerande sammanträdet. Sammanträdet i mars hölls per capsulam. Vid sammanträdet i juni 2013 besökte styrelsen Skanska

i Polen, inklusive ledningarna för Skanska Poland, Skanska Czech Republic och Skanska Kommersiell Utveckling Europa samt enheterna Bostadsutveckling Polen och Bostadsutveckling Tjeckien. I samband med sammanträdet genomfördes arbetsplatsbesök vid bland annat ett antal kontors- och bostadsprojekt i Warszawaområdet.

Bland de viktigare frågor styrelsen haft att behandla under året kan nämnas nytt långsiktigt aktiesparprogram Seop 3, frågor om förvärv av bolag, uppföljning av omstruktureringen av bostadsutvecklingsenheterna i Norden och verksamheten i Latinamerika, uppdatering och uppföljning av koncernens affärsplan 2013–2015, nedskrivningar i Tjeckien, successionsplanering, intern kontroll, och riskhantering. Stort fokus har legat på säkerhets- och hållbarhetsfrågorna.

Styrelsens kommittéer

Av styrelsens arbetsordning framgår vilka arbetsuppgifter och vilken beslutanderätt styrelsen har delegerat till kommittéerna. Samtliga kommittéer rapporterar muntligt till styrelsen vid varje sammanträde i enlighet med de arbetsrutiner som är fastslagna i arbetsordningen. Samtliga protokoll från kommittéernas sammanträden tillställs styrelsen.

Revisionskommittén

Revisionskommittén har som huvuduppgift att biträda styrelsen med kontrollen av den ekonomiska rapporteringen och rapporteringsrutinerna, redovisningsprinciper samt uppföljning av revisionen av räkenskaper för moderbolaget och koncernen. Kommittén utvärderar vidare kvaliteten i koncernens funktioner för rapportering, internrevision och riskhantering samt tar del av de externa revisorernas rapporter och synpunkter. Bolagets externa revisorer är närvarande vid samtliga möten i revisionskommittén. Minst en gång per år träffar kommittén revisorerna utan att någon från bolagsledningen är närvarande. Kommittén består av Sverker Martin-Löf (ordförande), Stuart Graham, Charlotte Strömberg och Pär Östberg. Kommittén har under året haft sex sammanträden. Viktiga frågor under året har innefattat bland annat nedskrivningar i Skanska Czech Republic och Skanska Latin America inklusive uppföljning av verksamheterna, hantering och avslut av större tvister, riskhantering samt rapportering av misstänkta förseelser mot Code of Conduct.

Ersättningskommittén

Ersättningskommittén har som huvuduppgift att bereda styrelsens beslut rörande anställning av verkställande direktör och övrig koncernledning samt verkställande direktörens lön och övrig ersättning. Kommittén fattar beslut om den övriga koncernledningens ersättnings-, pensions- och övriga anställningsvillkor.

Kommittén förbereder styrelsens beslut om generella incitamentsprogram och granskar utfall av rörliga lönedelar. Under året har kommittén utvärderat programmen för rörliga ersättningar för bolagsledningen samt även följt och utvärderat tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare jämte gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer. Kommittén tog fram förslag till ett fortsatt långsiktigt aktiesparprogram för anställda i koncernen, Seop3 för perioden 2014–2016 samt ändrade ersättningsprinciper för ledande befattningshavare, som beslutades vid årsstämman. Kommittén har under året även fattat beslut avseende pensionsplaner, samt utvärderat principer för reduktion av rörliga ersättningar vid överträdelse av Code of Conduct. Kommittén består Stuart Graham (ordförande), Sverker Martin-Löf, Lars Pettersson och Josephine Rydberg-Dumont. Kommittén har under året haft sex sammanträden.

Projektkommittén

Projektkommittén har styrelsens mandat att i styrelsens ställe fatta beslut om projekt inom Byggverksamhet, Kommersiell Fastighetsutveckling och Bostadsutveckling, investeringar och avyttringar gällande infrastrukturprojekt samt vissa projektfinansieringar. Projekt som innehåller särskilt stora eller ovanliga risker eller andra särskilda förhållanden kan kommittén hänskjuta till styrelsen för dess beslut. Kommittén består av Stuart Graham (ordförande), Johan Karlström, Fredrik Lundberg, Sverker Martin-Löf, Sir Adrian Montague, Matti Sundberg och Inge Johansson. Kommittén har under året haft elva sammanträden.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens arbete utvärderas årligen genom en systematisk och strukturerad process som bland annat syftar till att få fram ett bra underlag för förbättringar av styrelsens eget arbete. Utvärderingen görs dels individuellt genom ifyllande av frågeformulär, dels genom diskussion vid styrelsemöte. Utvärderingen ger styrelsens ordförande information om hur styrelseledamöterna upplever styrelsens effektivitet och samlade kompetens samt behovet av förändringar i styrelsen. Vid utvärdering av ordförandens arbete leds styrelsen av en särskilt utsedd ledamot. Dessutom utvärderas ordföranden av samtliga övriga ledamöter genom skriftligt frågeformulär. Styrelsens ordförande och en särskilt utsedd person informerar valberedningen om resultatet av utvärderingarna.

Arvodering av styrelsen

Det sammanlagda arvodet till de stämvalda styrelseledamöterna bestämdes av årsstämman 2013 till 6 050 000 kronor.

Styrelsens ordförande erhöll 1 650 000 kronor i arvode, och övriga styrelseledamöter 550 000 kronor vardera.

De stämvalda ledamöterna i styrelsens kommittéer har enligt årsstämmans beslut därutöver vardera erhållit 100 000 kronor för arbete i ersättningskommittén, 200 000 kronor för arbete i projektkommittén samt för arbete i revisionskommittén 125 000 kronor per ledamot och 150 000 kronor till dess ordförande. För vidare redogörelse hänvisas till not 37 Ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter.

Närvaro vid styrelse- och kommittémöten

	Styrelse- möten	Revisions- kommittén	Ersättnings- kommittén	Projekt- kommittén
Antal möten	10	6	6	11
Ledamot				
Stuart Graham	10	6	6	11
Johan Karlström	10			11
Fredrik Lundberg	10			11
Sverker Martin-Löf	10	6	6	11
Sir Adrian Montague	10			10
Lars Pettersson	10		6	
Josephine Rydberg-Dumont	9		5 ¹⁾	
Charlotte Strömberg	10	6		
Matti Sundberg	9			10
Pär Östberg ¹⁾	7	5		
Anders Fogelberg	10			
Richard Hörstedt	9			
Inge Johansson	10			11
Roger Karlström	9			
Thomas Larsson	10			
Gerardo Vergara	9			

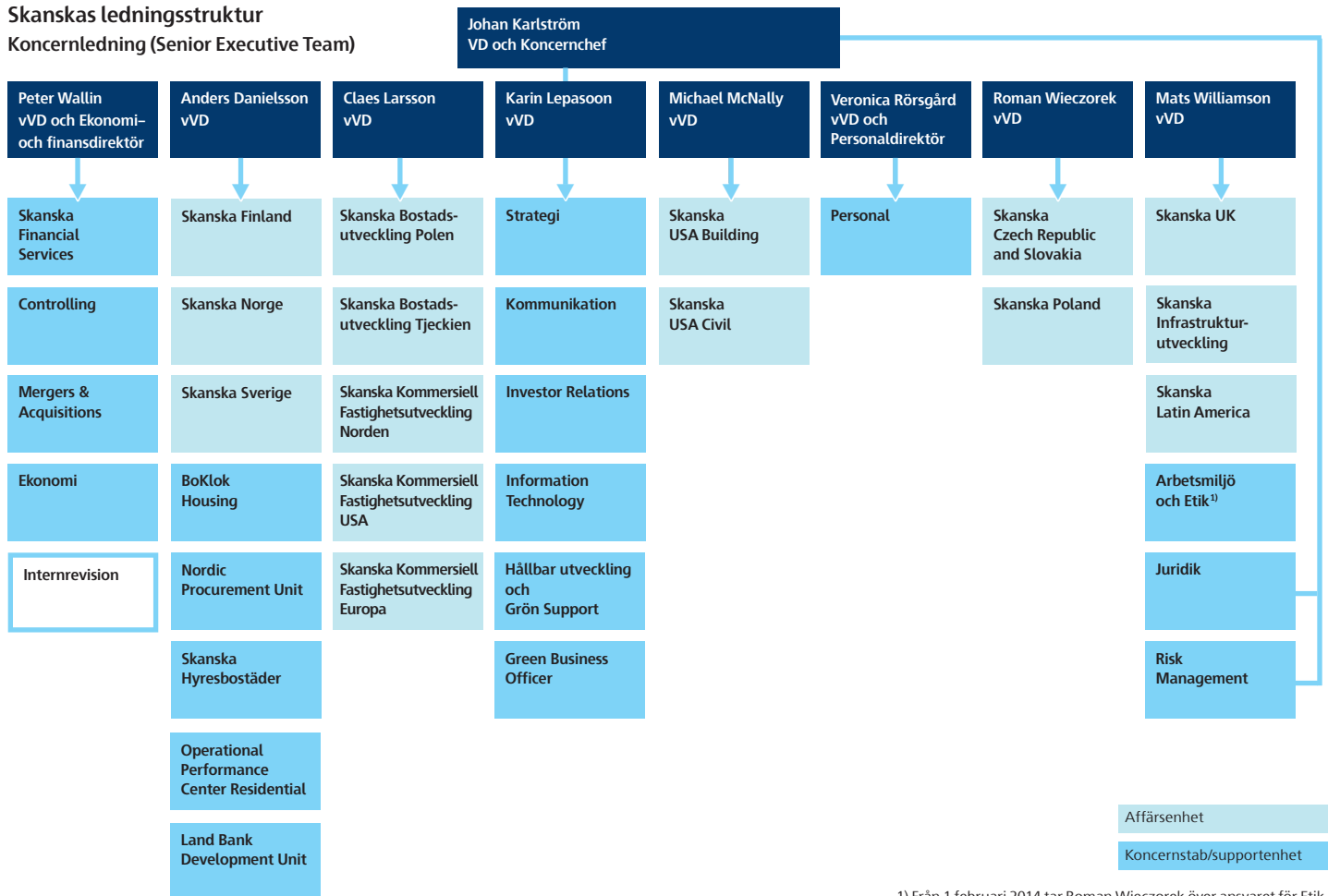
1) Från och med april 2013.

Styrelsens kommunikation med bolagets revisorer

Som ovan nämnts deltar bolagets externa revisorer vid samtliga möten i revisionskommittén. Styrelsen sammanträffar enligt sin arbetsordning med revisorerna vid två tillfällen per år. Vid dessa tillfällen presenterar revisorerna muntligen resultatet av revisionsarbetet. Minst en gång per år träffar styrelsen revisorerna utan att någon från bolagsledningen är närvarande.

Skanskas ledningsstruktur

Koncernledning (Senior Executive Team)



1) Från 1 februari 2014 tar Roman Wieczorek över ansvaret för Etik.

Operativ ledning och intern kontroll

Verkställande direktören och koncernledningen

Den verkställande direktören ansvarar för den löpande förvaltningen och kontrollen av bolagets verksamhet. Verkställande direktörens arbete utvärderas varje år vid ett styrelsesammanträde utan att någon från bolagsledningen är närvarande. Verkställande direktören och de åtta vice verkställande direktörerna bildar koncernledningsgruppen Senior Executive Team (SET). Enligt bolagets arbetsordning inträder finansdirektören i verkställande direktörens ställe om denne blir ur stånd att fullgöra sina uppgifter. Om finansdirektören inte kan inträda, inträder den vice verkställande direktören som har längst tjänstgöringstid i sådan befattning. Information om verkställande direktören och medlemmarna i SET finns på sidan 190. Verkställande direktören har inga affärsförbindelser av betydelse med Skanska AB eller dess koncernbolag.

Koncernstaberna och supportenheten

Koncernstaberna samt supportenheten Skanska Financial Services AB har under året funnits vid koncernkontoret i Solna. Koncernstaberna och supportenheten biträder verkställande direktören och koncernledningen i frågor som rör koncernövergripande funktioner, samordning och kontroll.

De ger vidare stöd åt affärsenheterna. Varje stabschef rapporterar direkt till en medlem av koncernledningen. Vidare rapporterar chefen för Internrevision direkt till styrelsen via revisionskommittén. En presentation av koncernstaberna och supportenheten finns på sidan 191.

Affärsenheterna och deras styrning

Skanska-koncernens organisation utmärks av en tydlig decentralisering och ett stort mått av befogenheter och ansvar för affärsenheterna. Varje affärsenhet leds av en verkställande direktör och har egna staber och andra resurser för att effektivt kunna bedriva sin verksamhet.

Vid sidan av den löpande verksamheten i affärsenheterna tillkommer frågor kring enheternas strategiska utveckling samt frågor rörande strategiska investeringar och avyttringar. Dessa ärenden förbereds av ledningen för respektive enhet, för att sedan underställas koncernledningen eller Skanska ABs styrelse för beslut beroende på ärendets storlek. Affärsenheternas styrelser är sammansatta av representanter för Skanska AB, personer från andra affärsenheter samt den egna affärsenhetens ledning. Ordförande i affärsenhetsstyrelserna är en medlem av koncernledningen. I förekommande fall ingår representanter för de anställda.

Varje affärsenhet följer en strukturerad stegvis process för riskhantering. Beroende på bland annat projektens storlek, typ och geografiska läge, krävs en strukturerad redovisning av riskhanteringen till högre beslutsnivå, innan slutligt beslut fattas.

Koncernledningen har utöver styrelsens styrdokument fastställt mer detaljerade riktlinjer för koncernen. Dessa policies och riktlinjer finns tillgängliga för samtliga affärsenheter på Skanskas intranät och uppdateras fortlöpande för att spegla förändringar i verksamheten och nya krav. I styrelsens arbetsordning anges vilka ärenden som ska avgöras av styrelsen i Skanska AB, av verkställande direktören/koncernledningen eller på affärsenhetsnivå. Arbetsordningens tröskelnivåer för beslut är vidare nedbrutna i affärsenheternas egna beslutsregler. Regelbunden och systematisk återrapportering av efterlevnaden av viktigare styrdokument, till exempel finanspolicy och Code of Conduct, sker från affärsenheterna till koncernledningen.

Ersättning till bolagsledningen

Årsstämman 2013 beslöt om riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna liksom styrelsens förslag till nya riktlinjer att beslutas av årsstämman 2014 framgår på sidan 101. Information om lön och andra ersättningar till verkställande direktören och övriga personer i koncernledningen jämte utestående aktie- och aktierelaterade incitamentsprogram återfinns i not 37.

Bolagets revisor

Vid årsstämman 2013 utsågs revisionsbolaget KPMG AB som revisor i Skanska AB. Uppdraget gäller till årsstämman 2014. Huvudansvarig revisor är auktoriserade revisorn George Pettersson. För information om arvoden och annan ersättning till KPMG, se nedanstående tabell.

Arvode och ersättningar till revisorer

Mkr	2013	2012
Revisionsuppdrag	52	56
Skatterådgivning	12	8
Övriga tjänster	8	11
Totalt	72	75

Intern kontroll

Denna beskrivning har upprättats i enlighet med 6 kap 6 § 2 p. Årsredovisningslagen och innehåller de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering i samband med den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

I styrelsens arbetsordning och instruktioner för verkställande direktören och styrelsens kommittéer säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning till gagn för en effektiv hantering av verksamhetens risker. Styrelsen har vidare fastställt ett antal grundläggande regler av betydelse för arbetet med den interna kontrollen. Som exempel på sådana kan nämnas bolagets riskhanteringssystem, finanspolicy samt

Code of Conduct. Bolagsledningen rapporterar regelbundet till styrelsen i enlighet med fastställda rutiner. Härtill kommer rapporteringen från revisionskommitténs arbete. Bolagsledningen ansvarar för de interna kontrollfunktioner som krävs för att hantera väsentliga risker i verksamheten. Här ingår bland annat instruktioner för olika befattningshavare för upprätthållandet av god intern kontroll.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Skanska har identifierat de väsentliga riskerna i verksamheten som kan, om de inte hanteras korrekt, leda till fel i den finansiella rapporteringen och/eller en påverkan på bolagets resultat. Rörande väsentliga krav är arbetet begränsat till de risker som individuellt kan ha en påverkan på 10 miljoner kronor eller mer.

Se sidan 12 för en beskrivning av riskhantering och riskbedömning inom koncernen.

Bolaget har därefter säkerställt att det finns regler i koncernen för att säkerställa att dessa risker hanteras.

Under 2013 har samtliga affärsenheter samt Skanska Financial Services genomfört självvärderingar för att bedöma huruvida koncernens policies och procedurer följs. Dessa självvärderingar har granskats av Skanskas internrevisorer.

Information och kommunikation

Väsentliga redovisningsprinciper, manualer med mera av betydelse för den finansiella rapporteringen uppdateras och kommuniceras till berörda medarbetare löpande. Det finns flera informationskanaler till bolagsledningen och styrelsen för väsentlig information från medarbetarna. För extern kommunikation finns en informationspolicy som säkerställer att bolaget lever upp till gällande krav på korrekt information till marknaden.

Uppföljning

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som bolagsledningen och revisionskommittén lämnar. Av särskild betydelse är därvid resultatet av revisionskommitténs arbete med att, i enlighet med 8 kap 49b § Aktiebolagslagen, granska effektiviteten i bolagsledningens arbete med den interna kontrollen.

Arbetet innefattar bland annat att säkerställa att åtgärder vidtas rörande de brister och förslag till åtgärder som framkommit vid den interna och externa revisionen.

Internrevision

Koncernstaben Internrevision ansvarar för att följa upp och utvärdera arbetet med riskhantering och intern kontroll. Arbetet innefattar bland annat att granska hur riktlinjer efterlevs. Staben rapporterar direkt till styrelsen via revisionskommittén. Internrevisionen planerar sitt arbete i samråd med revisionskommittén och rapporterar löpande resultatet av sin granskning till kommittén. Staben kommunicerar kontinuerligt med Skanskas externa revisorer i frågor som rör internkontroll.

Under 2013 har koncernstab Internrevision koncentrerat sin verksamhet på att granska de risker som har identifierats i verksamheten. Dessa granskningar har utförts såväl på projekt, affärskritiska processer, som på centrala stabsfunktioner. Totalt har omkring 120 revisioner genomförts inom samtliga affärsenheter under året. Särskilt fokus har varit på verksamheterna i Tjeckien och Latinamerika. Revisionerna har genomförts enligt en enhetlig revisionsmetodik.

Övriga obligatoriska upplysningar enligt 6 kap 6 § Årsredovisningslagen

Med anledning av kraven i 6 kap 6 § Årsredovisningslagen beträffande vissa särskilda upplysningar som ska lämnas i bolagsstyrningsrapporten upplyses följande:

- Av bolagets aktieägare har AB Industrivärden och Lundbergs direkt eller indirekt ett aktieinnehav, som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget. AB Industrivärdens innehav uppgår per 31 december 2013 till 24,5 procent av det totala röstetalet och Lundbergs 11,8 procent av det totala röstetalet.
- Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma.
- I bolagsordningen föreskrivs att tillsättande av styrelseledamöter ska ske vid årsstämma i bolaget. Bolagsordningen innehåller inte några bestämmelser om entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.
- Årsstämman 2013 beslöt att ge styrelsen i bolaget bemyndigande att besluta om förvärv av egna aktier av serie B över en reglerad marknad på följande villkor:
 - A. Förvärv av aktier av serie B i Skanska får endast ske på NASDAQ OMX Stockholm.
 - B. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, dock längst intill årsstämman 2014.
 - C. Högst 4 500 000 aktier av serie B i Skanska får förvärfas för säkerställande av leverans av aktier till deltagarna i aktiesparprogrammet Seop (2008–2010 och 2011–2013).
 - D. Förvärv av aktier av serie B i Skanska på NASDAQ OMX Stockholm får endast ske till ett pris inom det på NASDAQ OMX Stockholm vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

- Årsstämman 2013 beslöt även att ge styrelsen i bolaget bemyndigande att besluta om förvärv av egna aktier av serie B över en reglerad marknad på följande villkor:
 - A. Förvärv av aktier av serie B i Skanska får endast ske på NASDAQ OMX Stockholm.
 - B. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, dock längst intill årsstämman 2014.
 - C. Högst 2 000 000 aktier av serie B i Skanska får förvärfas för säkerställande av leverans av aktier till deltagarna i det nya aktiesparprogrammet Seop 3 (2014–2016).
 - D. Förvärv av aktier av serie B i Skanska på NASDAQ OMX Stockholm får endast ske till ett pris inom det på NASDAQ OMX Stockholm vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

Upplysningskrav enligt Årsredovisningslagens 6 kapitel 2a §

Upplysningar enligt Årsredovisningslagens 6 kap 2a § beträffande uppgifter om vissa förhållanden som kan påverka möjligheterna att ta över bolaget genom ett offentligt uppköpserbjudande avseende aktierna i bolaget lämnas i not 64, Upplysningar enligt Årsredovisningslagens 6 kapitel 2a §.