

Punkt 16 - Styrelsens för Skanska AB (publ) förslag till beslut vid årsstämman 2022 om långsiktigt aktiesparprogram samt förvärv och överlåtelse av aktier under programmet

Bakgrund och motiv

Sedan 2007 har årsstämmor i Skanska AB (publ) ("Skanska") vart tredje år beslutat om långsiktiga aktiesparprogram för fast anställda inom Skanska-koncernen (Skanska Employee Ownership Programs, "Seop"). Det av styrelsen nu föreslagna långsiktiga aktiesparprogrammet för räkenskapsåren 2023, 2024 och 2025 ("Seop 6") bygger på liknande principer som det långsiktiga aktiesparprogrammet för räkenskapsåren 2020, 2021 och 2022 som beslutades av årsstämman den 28 mars 2019 ("Seop 5"), även om vissa ändringar gjorts, vilka beskrivs närmare under rubriken *Huvudsakliga ändringar i förhållande till Seop 5* nedan.

Det föreslagna Seop 6 ger nuvarande och framtida anställda möjlighet att bli aktieägare i Skanska. Syftet med Seop 6 är att skapa aktieägarvärde och förstärka intressegemenskapen mellan deltagarna i Seop 6 och Skanskas övriga aktieägare. Seop 6 bedöms vidare öka dels Skanskas möjligheter att kunna behålla och rekrytera kvalificerad personal till Skanska-koncernen, dels de anställdas intresse och engagemang för Skanskas verksamhet och utveckling. Mot bakgrund av detta gör styrelsen bedömningen att Seop 6 kommer ha en positiv påverkan på Skanska-koncernens framtida utveckling och därmed vara till fördel för såväl aktieägarna som de anställda i Skanska.

Huvudsakliga ändringar i förhållande till Seop 5

För att ytterligare betona Skanskas hållbarhetsfokus föreslår styrelsen, i linje med Skanskas långsiktiga klimatmål, att målet för tillväxt i vinst per aktie ("EPS") på koncernnivå i Seop 6 kompletteras med ett klimatmål på koncernnivå kopplat till koncernens minskning av koldioxidutsläpp.

Styrelsen föreslår vidare att principerna för fastställandet av EPS-målet justeras jämfört med Seop 5 så att Startpunkten (som definieras i bilaga 2, avsnitt 1) för EPS-målet ökar med 3 procent per år under den treåriga programperioden i stället för 0 procent år 1 och 5 procent år 2 och 3 samt att EPS-målet baseras på EPS efter eventuell utspädning¹. Därutöver föreslås att Kostnadstak 1 (som definieras i punkt A. nedan) höjs från högst 700 miljoner kronor till högst 850 miljoner kronor.

¹ Utspädning avser en minskning av vinst per aktie eller en ökning av förlust per aktie som följer av eventuell konvertering av konvertibla instrument, inlösen av optioner eller teckningsoptioner, eller emittering av stamaktier vid uppfyllelsen av särskilda villkor. Utspädning innefattar även en minskning av vinst per aktie eller en ökning av förlust per aktie som följer av att aktier som Skanska har i eget förvar tilldelas Seop-deltagarna vid uppfyllelsen av särskilda villkor. Antal utestående aktier ökar med de tilldelade aktierna, dvs. de tilldelade aktierna inkluderas i antalet utestående aktier efter utspädning.

Förslagets beredning

Styrelsens förslag till årsstämman 2022 rörande Seop 6 har utarbetats av ersättningskommittén i enlighet med riktlinjer från styrelsen och efter konsultation med större aktieägare. Styrelsen har, efter rekommendation från ersättningskommittén, beslutat att föreslå Seop 6 till årsstämman 2022 för beslut i enlighet med nedanstående förslag.

Översikt av Seop 6

Seop 6 föreslås rikta sig till nuvarande och framtida fast anställda inom Skanska-koncernen. Förutsatt en egen investering i aktier av serie B i Skanska, normalt sett genom månatligt sparande ("Sparaktier"), ska de anställda erbjudas möjlighet att vederlagsfritt erhålla tilldelning av aktier av serie B i Skanska efter utgången av en treårig inlåsningsperiod. Anställda (som definieras i punkt A. nedan) och Nyckelanställda (som definieras i punkt A. nedan) kan erhålla tilldelning av aktier villkorat av fortsatt anställning och bibehållande av egen initial investering i Sparaktier ("Matchningsaktier")², samt erhålla tilldelning av aktier villkorat också av uppfyllande av vissa ytterligare prestationsvillkor ("Prestationsaktier"). Chefer (som definieras i punkt A. nedan) kan enbart erhålla tilldelning av Prestationsaktier. Prestationsvillkorens nivå ska fastställas av styrelsen och baseras på de för Seop 6 specifika prestationsmålen.

Seop 6 föreslås vara uppdelat i tre årsprogram (vardera ett "Årsprogram"), som löper under räkenskapsåren 2023, 2024 respektive 2025. De totala kostnaderna, inklusive sociala avgifter, för respektive Årsprogram (exklusive administrativa kostnader) får inte överstiga det lägre av högst 850 miljoner kronor (exklusive justering för inflation) och 15 procent av Skanska-koncernens EBIT³. Seop 6 ska totalt omfatta högst 12 000 000 aktier av serie B i Skanska, motsvarande cirka 2,9 procent av samtliga utgivna aktier i Skanska. Varje Årsprogram ska omfatta högst 4 000 000 aktier av serie B i Skanska.

Styrelsens fullständiga förslag till beslut om Seop 6 framgår av punkten A. nedan.

Överlåtelse av aktier under Seop 6

För att kunna genomföra Seop 6 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt, har styrelsen övervägt olika metoder för överlåtelse av aktier enligt Seop 6. Styrelsen har kommit fram till att det mest kostnadseffektiva alternativet är, och föreslår därför att årsstämman 2022 som huvudalternativ beslutar om, att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B i Skanska på en reglerad marknad, vilka senare kan komma att överlåtas till deltagare i Seop 6. För det ändamålet föreslår styrelsen vidare att årsstämman beslutar om vederlagsfri överlåtelse av egna aktier av serie B till deltagare i Seop 6 samt att vederlagsfri överlåtelse av egna aktier av serie B ska kunna ske till dotterbolag till Skanska för säkerställande av åtaganden att leverera aktier av serie B till deltagare i Seop 6. De närmare villkoren för styrelsens huvudalternativ framgår av punkten B. nedan.

² Förutsatt att den totala kostnaden, inklusive sociala avgifter, för respektive Årsprogram inte överstiger kostnadstaken i sådan utsträckning att tilldelningen av Matchningsaktier behöver reduceras. Kostnadstaken är relaterade till Skanska-koncernens EBIT och den utsträckning i vilken de finansiella målen på koncernnivå (dvs. EPS) har uppfyllts (som definieras i punkt A. nedan). Om något av kostnadstaken skulle överstigas reduceras tilldelningsgraden för Matchnings- och/eller Prestationsaktier proportionellt.

³ Resultat före finansiella poster och skatt.

För den händelse erforderlig majoritet enligt punkten B. nedan inte kan uppnås, föreslår styrelsen att Skanska ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part i enlighet med punkten C. nedan.

Styrelsens förslag till beslut

Styrelsen föreslår, i enlighet med ersättningskommitténs rekommendation, att årsstämman 2022 beslutar (i) om långsiktigt aktiesparprogram för räkenskapsåren 2023, 2024 och 2025 (Seop 6) i enlighet med nedanstående villkor i punkten A., och (ii) att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B i Skanska på en reglerad marknad samt att förvärvade egna aktier av serie B får överlåtas vederlagsfritt till deltagare i Seop 6 i enlighet med villkoren i punkten B. nedan. För den händelse erforderlig majoritet enligt punkten B. nedan inte kan uppnås, föreslår styrelsen att årsstämman 2022 beslutar att Skanska ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part i enlighet med villkoren i punkten C. nedan.

A. Beslut om långsiktigt aktiesparprogram för räkenskapsåren 2023, 2024 och 2025 (Seop 6)

Styrelsen föreslår att årsstämman 2022 beslutar om Seop 6 i huvudsak baserat på nedan angivna villkor.

- a) Seop 6 riktar sig dels till fast anställda (nuvarande och framtida) inom Skanska-koncernen ("Anställda"), som för närvarande består av cirka 25 000 anställda, dels till cirka 2 000 nyckelanställda inom Skanska-koncernen ("Nyckelanställda"), dels till cirka 300 chefer inom Skanska-koncernen ("Chefer"). Kategorin Chefer delas upp i tre underkategorier: "Chefer A" (bestående av alla medlemmar i koncernledningen, som för närvarande består av 7 anställda), "Chefer B" (bestående av affärsenhetschefer och koncernstabschefer, som för närvarande består av 19 anställda) och "Chefer C" (bestående av andra ledande befattningshavare, som för närvarande består av cirka 280 anställda).
- b) Seop 6 innebär att Anställda, Nyckelanställda och Chefer erbjuds möjlighet att, förutsatt en egen investering i aktier av serie B i Skanska (Sparaktier) under ett visst räkenskapsår ("Förvärvsperioden"), av Skanska eller av annat bolag inom Skanska-koncernen, eller av anvisad tredje part, vederlagsfritt erhålla tilldelning av aktier av serie B i Skanska. För vardera 4 Sparaktier kommer Anställda och Nyckelanställda som deltar i Seop 6 ha möjlighet att, efter en treårig inlåsningsperiod ("Inlåsningsperioden"), erhålla tilldelning av 1 aktie av serie B i Skanska (Matchningsaktie)⁴. Chefer kommer inte att tilldelas Matchningsaktier. Därutöver kommer alla anställda som deltar i Seop 6, beroende på uppfyllande av vissa ytterligare prestationsvillkor under Förvärvsperioden, vilka är baserade på de för Seop 6 specifika prestationsmålen fastställda av styrelsen (se avsnittet *Prestationsvillkor* nedan), efter Inlåsningsperioden ha möjlighet att vederlagsfritt

⁴ Förutsatt att den totala kostnaden, inklusive sociala avgifter, för respektive Årsprogram inte överstiger kostnadstaken i sådan utsträckning att tilldelningen av Matchningsaktier behöver reduceras. Kostnadstaken är relaterade till Skanska-koncernens EBIT och den utsträckning i vilken de finansiella målen på koncernnivå (dvs. EPS) har uppfyllts (som definieras nedan). Om något av kostnadstaken skulle överstigas reduceras tilldelningsgraden för Matchnings- och/eller Prestationsaktier proportionellt.

erhålla tilldelning av ytterligare aktier av serie B i Skanska (Prestationsaktier). Anställda kan erhålla tilldelning av högst 3 Prestationsaktier, Nyckelanställda högst 7 Prestationsaktier, Chefer C högst 16 Prestationsaktier, Chefer B högst 20 Prestationsaktier och Chefer A högst 24 Prestationsaktier, för vardera 4 Sparaktier.

- c) Seop 6 är uppdelat i tre delar ("Årsprogram 2023", "Årsprogram 2024" och "Årsprogram 2025"). Förvärvsperioden omfattar räkenskapsåret 2023 för Årsprogram 2023, räkenskapsåret 2024 för Årsprogram 2024 och räkenskapsåret 2025 för Årsprogram 2025. Inlåsningsperioden löper under tre år från dagen för investering i Sparaktier. Anställda, Nyckelanställda och Chefer kommer att erbjudas deltagande i Årsprogram 2023, 2024 och 2025.
- d) Det högsta antal Sparaktier som varje anställd som deltar i Seop 6 får investera i, normalt sett genom månatligt sparande, är beroende av den anställdes lön och om han eller hon deltar i Seop 6 såsom Anställd, Nyckelanställd eller Chef. Sparaktier får förvärfvas av Anställda för ett belopp som motsvarar högst 5 procent av den årliga fasta bruttolönen, av Nyckelanställda för ett belopp som motsvarar högst 7,5 procent av den årliga fasta bruttolönen och av Chefer för ett belopp som motsvarar högst 10 procent av den årliga fasta bruttolönen.
- e) En förutsättning för att den anställde ska ha möjlighet att erhålla Matchnings- och/eller Prestationsaktier inom respektive Årsprogram är, med vissa specifika undantag, att han eller hon är fast anställd inom Skanska-koncernen under hela Inlåsningsperioden samt att den anställde, under denna Inlåsningsperiod, har behållit Sparaktier som förvärvats inom ramen för respektive Årsprogram. Sparaktier som har avyttrats före utgången av en Inlåsningsperiod ska således inte tas med i beräkningen vid bestämmande av eventuell tilldelning av Matchnings- och/eller Prestationsaktier.
- f) Seop 6 innefattar två kostnadstak; ett beroende på i vilken utsträckning de finansiella målen på koncernnivå (dvs. EPS) för Seop 6 (se bilaga 2, avsnitt 1) har uppfyllts ("Kostnadstak 1") och ett som är relaterat till Skanska-koncernens EBIT ("Kostnadstak 2"). Beträffande Kostnadstak 1 gäller att för det fall "Outperform"-målet (som definieras i bilaga 2, avsnitt 1) skulle uppfyllas, får de totala kostnaderna, inklusive sociala avgifter, för respektive Årsprogram inte överstiga 850 miljoner kronor, medan om Startpunkten (som definieras i bilaga 2, avsnitt 1) inte skulle uppfyllas, eller uppfyllas men inte överskridas, får de totala kostnaderna, inklusive sociala avgifter, för respektive Årsprogram inte överstiga 230 miljoner kronor. De tillämpliga kostnadstaken mellan Startpunkten och "Outperform"-målet framgår av bilaga 1. Vid beräkning av Kostnadstak 1 för respektive Årsprogram ska justering ske för inflation från den 31 december 2021. Kostnadstak 2 innebär att den totala kostnaden, inklusive sociala avgifter, för respektive Årsprogram inte får överstiga 15 procent av Skanska-koncernens EBIT för den tillämpliga Förvärvsperioden. Det faktiska kostnadstaket är således det lägre av Kostnadstak 1 respektive Kostnadstak 2. Administrativa kostnader för Seop 6 ska inte beaktas vid beräkning av om de totala kostnaderna uppgår till Kostnadstak 1 eller Kostnadstak 2.

För det fall anslutningsgraden och utfallet av tilldelningen av Matchnings- och Prestationsaktier till deltagarna skulle komma att resultera i en total kostnad överstigande något av de tillämpliga kostnadstaken för något av Årsprogrammen, kommer tilldelningsgraden att reduceras proportionellt.

- g) Matchnings- och Prestationsaktier kan normalt sett tilldelas först efter Inlåsningsperioden för respektive Årsprogram, vilken uppgår till tre år. Tilldelning av Matchnings- och Prestationsaktier till deltagare inom ramen för respektive Årsprogram beräknas ske månadsvis tre år efter investeringen i respektive Sparaktie, vilket innebär att tilldelning av Matchnings- och Prestationsaktier beräknas ske månadsvis under räkenskapsåret 2026 för Årsprogram 2023, under räkenskapsåret 2027 för Årsprogram 2024 och under räkenskapsåret 2028 för Årsprogram 2025.
 - h) I de fall deltagarnas sparande för investering i Sparaktier sker i annan valuta än i svenska kronor, kommer de förvärvade Sparaktierna efter utgången av Inlåsningsperioden att värderas till en fast växelkurs mellan den aktuella valutan och den svenska kronan, förutsatt att deltagaren behållit Sparaktierna och varit fast anställd inom Skanska-koncernen under hela Inlåsningsperioden. Eventuell differens mellan Sparaktiernas värde i den aktuella valutan, till följd av valutakursförändringar under Inlåsningsperioden, beräknad på växelkursen på första dagen i Inlåsningsperioden jämfört med aktuell växelkurs på dagen efter utgången av Inlåsningsperioden, regleras genom att antalet erhållna Matchnings- och/eller Prestationsaktier ökas alternativt minskas.
 - i) Styrelsen eller styrelsens ersättningskommitté ska äga rätt att fastställa de närmare villkoren för Seop 6 inom ramen för de huvudsakliga villkoren för Seop 6 som beslutas av årsstämman 2022. Styrelsen eller styrelsens ersättningskommitté får i samband därmed göra nödvändiga anpassningar för att uppfylla särskilda lokala regler eller rådande marknadsvillkor utanför Sverige.
 - j) Om det sker betydande förändringar i Skanska-koncernen eller på marknaden som, enligt styrelsens bedömning, skulle medföra att villkoren för tilldelning av Matchnings- och/eller Prestationsaktier enligt Seop 6 blir orimliga, ska styrelsen även äga rätt att besluta om en reducerad tilldelning av Matchnings- och/eller Prestationsaktier, eller att ingen tilldelning av Matchnings- och/eller Prestationsaktier alls ska ske, för ett visst Årsprogram eller för deltagare i Seop 6 verksamma inom en viss affärsenhet. Styrelsen ska vidare ha möjlighet att, helt eller delvis, annullera icke påbörjade Årsprogram samt ha möjlighet att, helt eller delvis, avsluta Seop 6 för det fall någon av årsstämmorna 2023–2025 inte fattar beslut om erforderliga återköp av egna aktier av serie B i Skanska.
 - k) Deltagande i Seop 6 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske i de olika berörda jurisdiktionerna, dels att sådant deltagande enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.
 - l) Seop 6 ska totalt omfatta högst 12 000 000 aktier av serie B i Skanska. Varje Årsprogram ska omfatta högst 4 000 000 aktier av serie B i Skanska. Detta innebär att styrelsen ska äga rätt att besluta om en proportionellt reducerad tilldelning av Matchnings- och/eller Prestationsaktier om kursutvecklingen i Skansas aktie av serie B under Förvärvsperioden resulterar i att antalet Matchnings- och Prestationsaktier överstiger 4 000 000 för ett Årsprogram.
 - m) Antalet Matchnings- och Prestationsaktier omräknas till följd av eventuell mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagsåtgärder.
-

Prestationsvillkor

Tilldelning av Prestationsaktier förutsätter att ett antal prestationsvillkor uppfylls under Förvävsperioden för respektive Årsprogram. Villkoren är baserade på de för Seop 6 specifika prestationsmålen fastställda av styrelsen, vilka består av mål på koncern-, affärsenhets- och/eller affärsenhetsgrupp-nivå. På koncernnivå finns det ett finansiellt mål och ett icke-finansiellt mål (vilket i Seop 6 består av ett hållbarhetsmål). På affärsenhets- och/eller affärsenhetsgrupp-nivå finns det endast finansiella mål. Kostnaderna för Seop 6 kommer att belastas koncernen och respektive affärsenhet vid beräkning av om de finansiella målen har uppfyllts.

Det finansiella mål som är tillämpligt på koncernnivå är tillväxt i EPS, som närmare beskrivs i bilaga 2, avsnitt 1. Det icke-finansiella mål som är tillämpligt på koncernnivå är koncernens minskning av koldioxidutsläpp (CO₂e), som närmare beskrivs i bilaga 2, avsnitt 2. Målen som är tillämpliga på affärsenhets- och/eller affärsenhetsgrupp-nivå varierar beroende på vilken verksamhetsgren som den relevanta affärsenheten eller affärsenhetsgruppen tillhör, som närmare beskrivs i bilaga 2, avsnitt 3. Målen tillämpas också olika beroende på den anställdes befattning. Hur målen tillämpas i förhållande till respektive deltagarkategori beskrivs närmare i bilaga 2, avsnitt 4.

Tilldelning av Prestationsaktier ska baseras på det viktade utfallet av prestationsvillkoren för respektive deltagarkategori enligt vad som framgår av bilaga 2. Vid ett viktat utfall av prestationsvillkoren mellan 0 procent och 100 procent kommer en proportionell tilldelning av Prestationsaktier att ske. Följande exempel illustrerar hur tilldelning av Matchnings- och Prestationsaktier ska beräknas för kategorin Anställda:

- Om det viktade utfallet av prestationsvillkoren uppgår till 0 procent kommer den anställda att erhålla tilldelning av 1 Matchningsaktie för vardera 4 Sparaktier.⁵ Ingen tilldelning av Prestationsaktier (som maximalt kan uppgå till 3 Prestationsaktier) kommer att ske.
- Om det viktade utfallet av prestationsvillkoren uppgår till 0 procent och kostnadstaken överskrider i den utsträckning att tilldelningen av Matchningsaktier behöver reduceras, kommer tilldelningen av Matchningsaktier att reduceras proportionellt. Ingen tilldelning av Prestationsaktier (som maximalt kan uppgå till 3 Prestationsaktier) kommer att ske.
- Om det viktade utfallet av prestationsvillkoren uppgår till 50 procent kommer den anställda att erhålla tilldelning av 1 Matchningsaktie för vardera 4 Sparaktier.⁶ Tilldelningen av antalet Prestationsaktier (som maximalt kan uppgå till 3 Prestationsaktier) reduceras med 50 procent, vilket medför en total tilldelning om 2,5 aktier av serie B i Skanska (dvs. 1 Matchningsaktie och 1,5 Prestationsaktier) för vardera 4 Sparaktier.

⁵ Förutsatt att den totala kostnaden, inklusive sociala avgifter, för respektive Årsprogram inte överstiger kostnadstaken i den utsträckning att tilldelningen av Matchningsaktier behöver reduceras samt att övriga förutsättningar enligt Seop 6 för erhållande av Matchningsaktier är uppfyllda. Om något av kostnadstaken skulle överstigas reduceras tilldelningsgraden för Matchnings- och/eller Prestationsaktier proportionellt.

⁶ Se fotnot 5.

- Om det viktade utfallet av prestationsvillkoren uppgår till 100 procent kommer den anställde att erhålla tilldelning av 1 Matchningsaktie för vardera 4 Sparaktier.⁷ Maximal tilldelning av Prestationsaktier (som maximalt kan uppgå till 3 Prestationsaktier) kommer att ske, vilket medför en total tilldelning om 4 aktier av serie B i Skanska (dvs. 1 Matchningsaktie och 3 Prestationsaktier) för vardera 4 Sparaktier.
- Om det viktade utfallet av prestationsvillkoren uppgår till mellan 0 procent och 100 procent och något av kostnadstaken överstigs, kommer tilldelningsgraden av Matchnings- och/eller Prestationsaktier att reduceras proportionellt.

Motsvarande beräkning för tilldelning av Matchnings- och/eller Prestationsaktier ska göras för Nyckelanställda och Chefer. Som framgått ovan kan dock Nyckelanställda erhålla tilldelning av högst 7 Prestationsaktier och Chefer erhålla tilldelning av högst mellan 16 och 24 Prestationsaktier (beroende på underkategori) för vardera 4 Sparaktier. Chefer kan inte erhålla tilldelning av Matchningsaktier.

Det antal Prestationsaktier som kan komma att tilldelas kommer att fastställas efter utgången av det första kvartalet efter räkenskapsår 2023, 2024 respektive 2025 avseende deltagande inom ramen för Årsprogram 2023, 2024 respektive 2025.

Prestationsvillkoren, och de preliminära utfallen av prestationsvillkoren, för varje Årsprogram kommer att offentliggöras av Skanska i samband med års- och hållbarhetsredovisningen för räkenskapsåret 2023 avseende Årsprogram 2023, års- och hållbarhetsredovisningen för räkenskapsåret 2024 avseende Årsprogram 2024 och års- och hållbarhetsredovisningen för räkenskapsåret 2025 avseende Årsprogram 2025.

B. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B i Skanska på en reglerad marknad och om överlåtelser till deltagare i Seop 6 av förvärvade egna aktier av serie B

- 1) *Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B i Skanska på en reglerad marknad*

I syfte att säkerställa leveranser av aktier av serie B till deltagare i Seop 6 föreslår styrelsen att årsstämman 2022 beslutar att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B i Skanska på följande villkor.

- a) Förvärv av aktier av serie B i Skanska får ske endast på Nasdaq Stockholm.
- b) Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, dock längst intill årsstämman 2023.
- c) Högst 1 000 000 aktier av serie B i Skanska får förvärfas för säkerställande av leverans av aktier till deltagare i Seop 6.
- d) Förvärv av aktier av serie B i Skanska på Nasdaq Stockholm får ske endast till ett pris inom det på Nasdaq Stockholm vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

⁷ Se fotnot 5.

Styrelsen har avgivit yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Styrelsen avser att återkomma till årsstämmorna 2023, 2024 och 2025 med förslag att styrelsen bemyndigas besluta om ytterligare förvärv av egna aktier av serie B, för överlåtelse till deltagare i Seop 6.

2) Beslut om överlåtelser till deltagare i Seop 6 av förvärvade egna aktier av serie B

Styrelsen föreslår att årsstämman 2022 beslutar att överlåtelser av förvärvade egna aktier av serie B i Skanska får ske på följande villkor.

- a) Högst 12 000 000 aktier av serie B i Skanska får överlåtas vederlagsfritt till deltagare i Seop 6.
- b) Rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i Skanska ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma sådana personer inom Skanska-koncernen som deltar i Seop 6. Vidare ska dotterbolag till Skanska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i Skanska, varvid sådant dotterbolag ska vara skyldigt att, i enlighet med villkoren för Seop 6, omgående överlåta aktierna till sådana personer inom Skanska-koncernen som deltar i Seop 6.
- c) Överlåtelser av aktier av serie B i Skanska ska ske vederlagsfritt vid den tidpunkt och på de övriga villkor som deltagare i Seop 6 har rätt att förvärva aktier, dvs. normalt sett månadsvis löpande under räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028.
- d) Antalet aktier av serie B i Skanska som kan komma att överlåtas inom ramen för Seop 6 omräknas till följd av eventuell mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagsåtgärder.
- e) Överlåtelser får ske av aktier av serie B i Skanska (i) som tidigare har förvärvats för att säkra Skanskas skyldigheter enligt tidigare aktiesparprogram (Skanska Employee Ownership Programs) men som inte längre behövs för sådant syfte, (ii) som har förvärvats i enlighet med punkten B.1) ovan, och (iii) som kommer att förvärvas i enlighet med framtida bemyndiganden att förvärva aktier av serie B i Skanska.

C. Beslut om aktieswapavtal med tredje part för Seop 6

För den händelse erforderlig majoritet för punkten B. ovan ej uppnås, föreslår styrelsen att årsstämman 2022 beslutar om att den finansiella exponeringen avseende Seop 6 ska kunna säkras genom att Skanska ingår aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor, varvid den tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta aktier av serie B i Skanska till anställda som deltar i Seop 6.

Villkor

Stämmans beslut om Seop 6 enligt punkten A. ovan är villkorat av att stämman antingen beslutar i enlighet med styrelsens förslag enligt punkten B. ovan eller i enlighet med styrelsens förslag enligt punkten C. ovan.

Majoritetsregler

Stämmans beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt A. ovan erfordrar en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. Stämmans beslut i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt B. ovan erfordrar att beslutet biträds av

aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna. För giltigt beslut enligt styrelsens förslag enligt punkt C. ovan erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt

Överlåtelser av aktier av serie B i Skanska utgör ett led för att åstadkomma det föreslagna Seop 6. Därför, och mot bakgrund av vad ovan angivits, anser styrelsen det vara till fördel för Skanska och aktieägarna att deltagarna i Seop 6 erbjuds möjligheten att bli aktieägare i Skanska.

Övrigt

För en beskrivning av Skanskas övriga långsiktiga aktiesparprogram och information om kostnader för programmen hänvisas till not 37 i Skanskas års- och hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2021 samt till Skanskas webbplats, www.group.skanska.com/sv/ under rubriken "Koncernens styrning/Ersättningar/Incitamentsprogram".

Stockholm i februari 2022

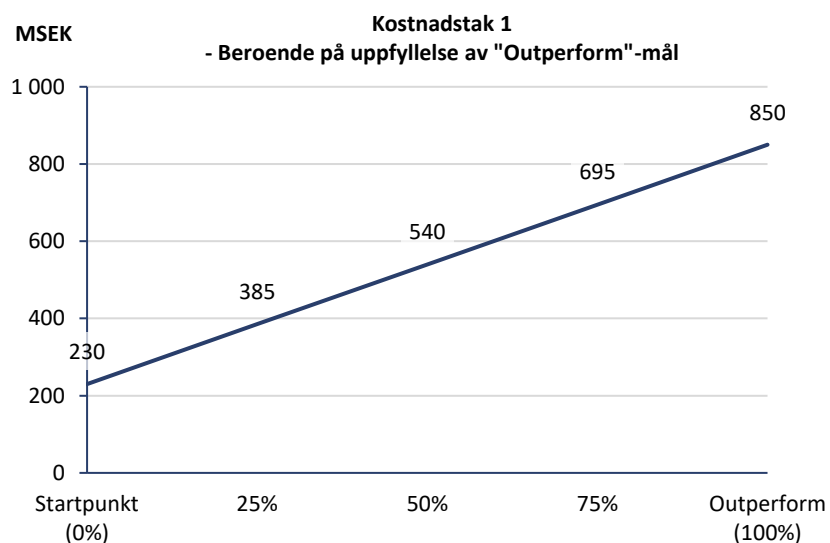
Skanska AB (publ)

Styrelsen

Kostnadstak i Seop 6 (exklusive justering för inflation)

Kostnadstak 1

Beroende på uppfyllelse av de finansiella målen på koncernnivå (tillväxt i vinst per aktie (EPS)⁸).



Kostnadstak 2

Skanska-koncernens totala kostnader, inklusive sociala avgifter, för varje Årsprogram får inte överstiga 15 procent av Skanska-koncernens EBIT⁹ för den tillämpliga Förvärvsperioden.

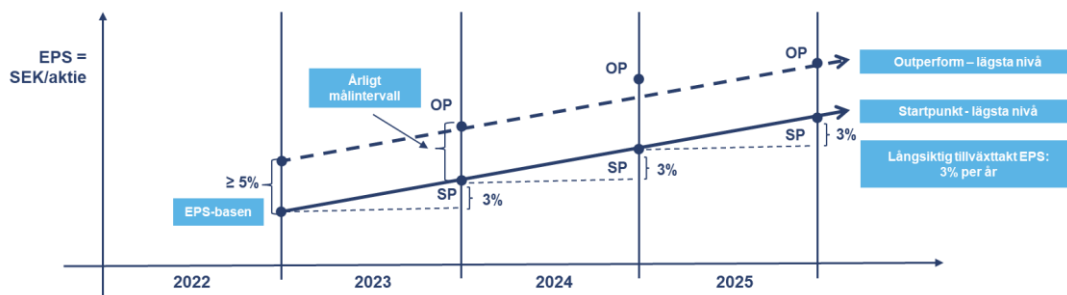
Det faktiska kostnadstaket för respektive Årsprogram är det lägre av Kostnadstak 1 respektive Kostnadstak 2.

⁸ Efter utspädning.

⁹ Resultat före finansiella poster och skatt.

Översikt av prestationsmål i Seop 6

1. Finansiella mål på koncernnivå (tillväxt i vinst per aktie (EPS))*



OP = "Outperform"-mål
 SP = Startpunkt
 } Målintervall

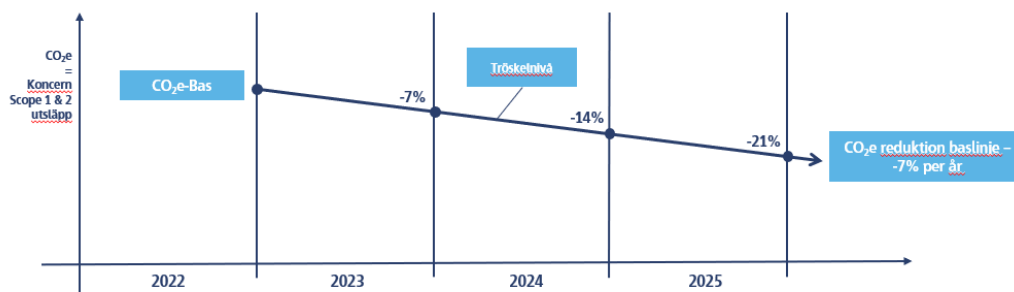
*Vinst per aktie (EPS) beräknas genom att dividera den för Skanska-koncernen rapporterade nettovinsten med det genomsnittliga antalet utgivna aktier efter utspädning¹⁰ under perioden.

- Styrelsen kommer att fastställa en EPS-bas per 1 januari 2023 baserad på EPS-utfallet 2022, justerad för eventuella större engångsposter, som den initiala referenspunkten för Seop 6 ("EPS-basen"). Efter utgången av räkenskapsåren 2022, 2023 respektive 2024 kommer styrelsen att fastställa ett målintervall för Årsprogram 2023, 2024 respektive 2025.
- Startpunkten (SP) kommer att fastställas av styrelsen på en nivå motsvarande EPS-basen ökad med den långsiktiga tillväxttakten för EPS om 3 procent per år för varje Årsprogram.
- "Outperform"-målet (OP) kommer att fastställas av styrelsen på en nivå minst 5 procent över Startpunktens miniminivå för varje Årsprogram. Det kommer inte att finnas något tak för vilken nivå som "Outperform"-målet kan fastställas på.
- För att någon tilldelning relaterad till tillväxt i EPS ska ske måste Startpunkten uppnås och för att maximal tilldelning relaterad till tillväxt i EPS ska ske måste "Outperform"-målet uppnås. Om utfallet ligger mellan Startpunkten och "Outperform"-målet sker en proportionell tilldelning relaterad till tillväxt i EPS.

¹⁰ Utspädning avser en minskning av vinst per aktie eller en ökning av förlust per aktie som följer av eventuell konvertering av konvertibla instrument, inlösen av optioner eller teckningsoptioner, eller emittering av stamaktier vid uppfyllelsen av särskilda villkor. Utspädning innefattar även en minskning av vinst per aktie eller en ökning av förlust per aktie som följer av att aktier som Skanska har i eget förvar tilldelas Seop-deltagarna vid uppfyllelsen av särskilda villkor. Antal utestående aktier ökar med de tilldelade aktierna, dvs. de tilldelade aktierna inkluderas i antalet utestående aktier efter utspädning.

2. Icke-finansiella mål på koncernnivå (koncernens minskning av koldioxidutsläpp (CO₂e))

*)



*CO₂e relaterar till koncernens utsläpp av koldioxidekvivalenter, även kallat koldioxidutsläpp, inom scope 1 och scope 2 ("koldioxidutsläpp") som redovisas av Skanska i enlighet med Greenhouse Gas Protocol, Skanska Group Sustainability Policy och Skanska Group Sustainability Reporting Procedure.¹¹

- Styrelsen kommer att fastställa en CO₂e-bas per 1 januari 2023 baserad på koldioxidutsläppsutfallet för 2022 (av praktiska skäl kan detta vara data omfattande perioden Q4-Q3) som den initiala referenspunkten för Seop 6 ("CO₂e-basen").
- CO₂e-målet kommer att struktureras som en tröskelnivå satt lika med CO₂e-basen minskad med 7 procent per år för varje Årsprogram. Om koldioxidutsläppen är lika med eller under den årliga tröskelvärdenivån, är måluppfyllelsen 100 procent. Om koldioxidutsläppen är högre än den årliga tröskelvärdenivån, är måluppfyllelsen 0 procent.

¹¹ Mer information finns i Skanskas års- och hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2021.

3. Finansiella mål för respektive verksamhetsgren, innefattande affärsenhet och/eller affärsenhetsgrupp

Byggverksamhet	Bostads- utveckling	Kommersiell utveckling	Förvaltnings- fastigheter
EBIT ¹² (100 procent)	EBIT (50 procent)	EBIT (75 procent)	EBIT (100 procent)
-	ROCE ¹³ (50 procent)	Uthyrda kvadratmeter (25 procent)	

Målintervallen, strukturerade med en Startpunkt och ett "Outperform"-mål, för målen tillämpliga på affärsenhets- och/eller affärsenhetsgrupp nivå kommer att fastställas av styrelsen eller styrelsens ersättningskommitté i syfte att stödja koncernmålet för tillväxt i vinst per aktie (EPS) (avsnitt 1). Den procentuella viktningen mellan de olika målen varierar mellan verksamhetsgrenar enligt tabellen ovan.

¹² Resultat före finansiella poster och skatt.

¹³ Avkastning på sysselsatt kapital.

4. Tillämpliga prestationsmål för respektive deltagarkategori

Kategori	Tillämpliga prestationsmål	Viktning
Chefer A (Koncernledningen)	Tillväxt i EPS ¹⁴ (avsnitt 1)	85 procent
	CO ₂ e (avsnitt 2)	15 procent
Chefer B (Affärsenhetschefer och Direktörer koncernstabber)	Tillväxt i EPS (avsnitt 1)	85 procent
	CO ₂ e (avsnitt 2)	15 procent
Chefer C (Andra ledande befattningshavare)	Tillväxt i EPS (avsnitt 1)	42,5 procent
	CO ₂ e (avsnitt 2)	7,5 procent
	Verksamhetsgren (innefattande affärsenhet och/eller affärsenhetsgrupp) (avsnitt 3)	50 procent (se avsnitt 3)
Nyckelanställda¹⁵	Verksamhetsgren (innefattande affärsenhet och/eller affärsenhetsgrupp) (avsnitt 3)	100 procent (se avsnitt 3)
Anställda¹⁶	Verksamhetsgren (innefattande affärsenhet och/eller affärsenhetsgrupp) (avsnitt 3)	100 procent (se avsnitt 3)

¹⁴ Vinst per aktie.

¹⁵ För vissa Nyckelanställda i koncerngemensamma funktioner kommer koncernens mål (avsnitt 1 och 2) att tillämpas.

¹⁶ För vissa Anställda i koncerngemensamma funktioner kommer koncernens mål (avsnitt 1 och 2) att tillämpas.