

The Board's report on the result of the Compensation Committee's evaluation of variable remuneration programs etc. in accordance with Section 10.3 paragraph 3 in the Swedish Corporate Governance Code

The Board of Skanska AB has through the Compensation Committee conducted an evaluation in accordance with Section 9.1 second and third bullets in the Swedish Corporate Governance Code. The evaluation shows that the guidelines for remuneration to the Company's executive management, as decided by the Annual General Meeting 2016, have been applied. The Compensation Committee further conclude that the ongoing and during the year ended programs for variable remunerations for the executive management in the Company, as well as the current remuneration structures and levels applicable for the executive management in the Company, are appropriate and well balanced.

Stockholm, February 2017

SKANSKA AB (PUBL)

The Board of Directors

Styrelsens redovisning av resultatet av ersättningskommitténs utvärdering av rörliga ersättningsprogram m m enligt 10.3 tredje stycket Svensk kod för bolagsstyrning

Skanska AB's styrelse har genom ersättningskommittén utfört en sådan utvärdering som anges i regeln 9.1 andra och tredje punkterna i Svensk kod för bolagsstyrning. Utvärderingen har visat att de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman 2016 beslutade om, har tillämpats. Ersättningskommittén bedömer att bolagets pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, liksom de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som gäller för bolagsledningen i bolaget, är ändamålsenliga och väl avvägda.

Stockholm, februari 2017

SKANSKA AB (publ)

Styrelsen