

## **Styrelsens redovisning av resultatet av ersättningskommitténs utvärdering av rörliga ersättningsprogram m m enligt 9.1 Svensk kod för bolagsstyrning**

### Skanskas ersättningskommitté

Ersättningskommittén för styrelsen i Skanska AB (publ) ("Bolaget") består av styrelseordföranden Hans Biörck och styrelsemedlemmarna John Carrig, Jayne McGivern och Pär Boman.

I enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning, har ersättningskommittén följt upp och utvärderat program för rörlig ersättning (både pågående och under året avslutade) och tillämpningen av årsstämman beslutade riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare (innebärande verkställande direktören och andra medlemmar i koncernledningen) samt nuvarande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i Bolaget.

Nedan följer styrelsens redovisning av resultatet av den utvärdering som ersättningskommittén utfört.

### Allmän information avseende ersättning till ledande befattningshavare

Ersättning till ledande befattningshavare i Bolaget utgörs av fast lön, eventuell rörlig ersättning (såsom årlig bonusprogram (kortsiktigt incitamentsprogram, Short Term Incentive Program – STI) och aktiebaserat incitamentsprogram (Långsiktigt incitamentsprogram, Long Term Incentive Program – LTI, kallat Seop), övriga sedvanliga förmåner samt pension.

Skanskas målsättningar med att ha STI- och LTI-program är att (i) främja beteenden som stödjer Skanskas långsiktiga och kortsiktiga affärsframgång och skapa värde för aktieägarna, (ii) göra Skanska attraktiv såsom arbetsgivare för talangfulla arbetstagare, (iii) behålla nyckelpersoner inom Skanska och (iv) öka medarbetarnas intresse och engagemang i Skanskas verksamhet och utveckling.

Skanskas STI-program består av en årlig kontant bonus angiven som en procentandel av den årliga grundlönen. Det finns finansiella mål kopplade till resultatet i affärsenheten/grupp av affärsenheter/koncernen beroende av den position och den marknad som befattningshavaren ansvarar för.

Skanskas aktiebaserade incitamentsprogram, Seop, (LTI) är öppet för alla berättigade anställda inklusive ledande befattningshavare. Medarbetarna får investera en del av sin lön i Skanskaaktier och får vid utgången av en treårig intjäningsperiod matchningsaktier och eventuellt även prestationsaktier baserat på enhetens finansiella resultat. Skanska anser att programmet är ett viktigt verktyg för att locka och behålla nyckelpersoner.

### Utvärderingen av riktlinjerna för ersättningar till ledande befattningshavare

Utvärderingen har visat att de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman 2017 beslutade om har tillämpats.

Utvärderingen av program för rörliga ersättningar samt ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer

Ersättningskommittén bedömer att Bolagets pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, liksom de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som gäller för ledande befattningshavare i Bolaget, är ändamålsenliga och väl avvägda.

Stockholm, januari 2018

SKANSKA AB (publ)

Styrelsen