

# Bolagsstyrning



# Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning säkerställer att Skanska sköts ansvarsfullt, effektivt och på ett hållbart sätt för alla våra intressenter inklusive men inte begränsat till aktieägare, kunder, leverantörer, samhället och medarbetare. Bolagsstyrning beskriver hur rättigheter och skyldigheter fördelas mellan bolagets organ i enlighet med tillämpliga lagar, regler och förordningar samt interna regler och processer. Bolagsstyrning syftar även till att säkerställa system och processer för styrelsen och ledningen vad gäller kontroll och övervakning, vägleda våra medarbetare i gott affärsmässigt uppträdande och säkerställa en sund riskkultur.

Denna bolagsstyrningsrapport för 2022 har granskats av Skanskas externa revisorer i enlighet med 9 kap. 31 § aktiebolagslagen. Rapporten innehåller upplysning enligt 6 kap. 6 § årsredovisningslagen.

## Principer för bolagsstyrning

Skanska är ett av världens största projektutvecklings- och byggföretag, med fokus på utvalda marknader i Norden, Europa och USA. Med stöd av starka trender inom urbanisering och demografi, och genom att sträva efter att vara i framkant inom hållbarhet, erbjuder vi konkurrenskraftiga lösningar. Med vårt syfte och våra värderingar, strategi, kompetenta medarbetare samt starka varumärke har vi en stabil grund för att fortsätta bidra till att skapa en hållbar framtid för kunder och samhället i stort samt skapa långsiktigt värde för aktieägare. Moderbolag i koncernen är Skanska AB ("Bolaget") med säte i Stockholm.

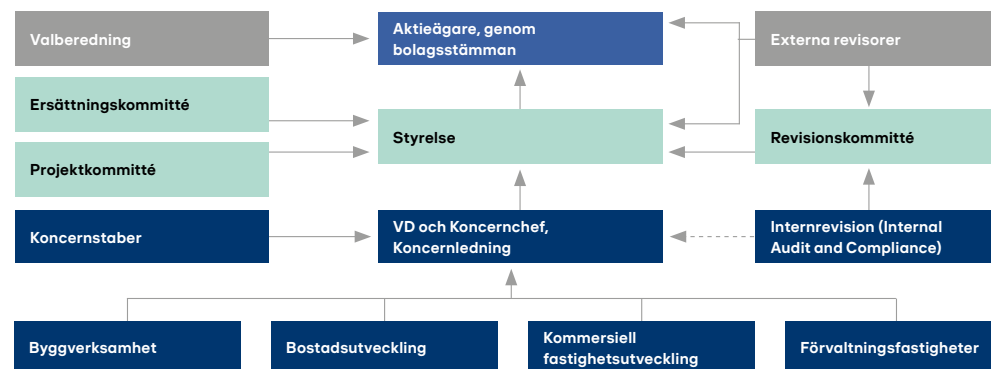
Som svenskt publikt aktiebolag med aktier noterade på Nasdaq Stockholm är Skanska skyldigt att följa en mängd olika externa regelverk som påverkar vår styrning. Skanska har dessutom fastställt interna regelverk för att styra koncernen samt processer för

övervakning av affärsenheternas och koncernstabernas efterlevnad av externa och interna regelverk. Skanskas arbete med frågor angående etik och hållbarhet är en integrerad del i verksamheten och styrelsen diskuterar dessa frågor kontinuerligt.

Skanska redovisar inte några avvikelser från Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") för räkenskapsåret 2022. Inga överträdelser av tillämpliga börsregler eller brott mot god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Skanska av Nasdaq Stockholms disciplin-nämnd eller Aktiemarknadsnämnden under 2022.

Mer information om Skanskas bolagsstyrning finns tillgänglig på Skanskas webbplats: [group.skanska.com/sv/koncernens-styrning/](https://group.skanska.com/sv/koncernens-styrning/).

## Styrningsstruktur



## Centrala externa styrdokument

- Aktiebolagslagen
- Regelverk för emittenter Nasdaq Nordic Main Market
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Årsredovisningslagen
- Lagen om värdepappersmarknaden
- EU:s Marknadsmisbruksförordning
- International Financial Reporting Standards (IFRS) och övriga redovisningsregler
- EU-direktivet om icke finansiell rapportering (Non Financial Reporting Directive, NFRD)
- EU:s Taxonomi
- Global Reporting Initiative (GRI) Standards

## Centrala interna styrdokument

- Bolagsordningen, som finns tillgänglig på Skanskas webbplats
- Styrelsens och styrelsekommittéernas arbetsordning
- Instruktioner för VD och Koncernchef
- Koncernomfattande styrande dokument, inklusive koncernpolicyer, koncernstandarder och instruktioner, koncernriktlinjer samt affärsprocesser för godkännande, kontroll och riskhantering
- Skanskas Uppförandekod, som finns tillgänglig på Skanskas webbplats



### Aktier och aktieägare

Skanskas B-aktier är noterade på Nasdaq Stockholm i segmentet Large Cap. Aktiekapitalet uppgick vid utgången av 2022 till 1 259 709 216 kronor bestående av totalt 419 903 072 aktier, varav 19 654 316 A-aktier och 400 248 756 B-aktier.

A-aktier ger innehavaren rätt till tio röster per aktie och B-aktier ger innehavaren rätt till en röst per aktie. Det finns i övrigt inga begränsningar i bolagsordningen i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. A-aktier och B-aktier berättigar innehavaren till samma utdelning.

Vid utgången av 2022 hade Skanska totalt 113 417 aktieägare enligt statistik från Euroclear Sweden AB. De tio största ägarna innehade 56,8 procent av rösterna och 40,6 procent av kapitalet. AB Industrivärdens innehav uppgick till 24,5 procent av rösterna, Lundberggruppens innehav till 13,2 procent

av rösterna och AMF Tjänstepension & AMF Fonders innehav till 5,3 procent av rösterna. Mer information om Skanska-aktien och aktieägare, inklusive Bolagets innehav av egna B-aktier, finns på sidorna 12–13.

### Bolagsstämma

Bolagsstämman är Skanskas högsta beslutande organ och det är vid den som aktieägare utövar sin beslutanderätt. Vid årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelsen och Verkställande direktören ("VD") och Koncernchefen, styrelsearvodet och revisorsarvodet samt val av externa revisorer. Riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare fastställs av årsstämman åtminstone vart fjärde år, medan styrelsens ersättningsrapport läggs fram för årsstämmans godkännande årligen.

Skanskas räkenskapsår löper från och med den 1 januari till och med den 31 december, och årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets slut. Datum och ort för årsstämman kommuniceras på Skanskas webbplats senast i samband med publiceringen av delårsrapporten för det tredje kvartalet.

Kallelsen till årsstämman publiceras i Post- och Inrikes Tidningar och på Skanskas webbplats. Att kallelse skett annonseras i Dagens Nyheter och i minst ytterligare en svensk dagstidning. Samtliga stämmodokument publiceras på Skanskas webbplats på svenska och engelska. Aktieägare som är införda i aktieboken på avstämningsdagen och som anmäler sin avsikt att delta i stämman till Bolaget har rätt att delta i stämman, antingen personligen eller genom ombud med fullmakt. Enligt bolagsordningen får styrelsen besluta att aktieägare ska kunna utöva sin rösträtt per post före årsstämman. Aktieägare har rätt att få ärenden behandlade vid årsstämman om begäran har inkommit till styrelsen senast sju veckor före årsstämman.

### Årsstämma 2022

Årsstämman 2022 hölls den 29 mars 2022 i Stockholm. Vid årsstämman var totalt 854 aktieägare företrädade, vilket representerade cirka 60,0 procent av det totala antalet röster.

Mot bakgrund av risken för spridning av covid-19 genomfördes årsstämman genom enbart förhandsröstning med stöd av tillfälliga lagregler. Årsstämman genomfördes således utan möjlighet för aktieägare att

närvara fysiskt, personligen eller genom ombud, och aktieägarna utövade sin rösträtt genom att rösta på förhand, så kallad poströstning. Som Kollegiet för svensk bolagsstyrning meddelade genom pressmeddelande i februari 2022 utgör detta inte någon avvikelse från Koden. Förinspelade anföranden av styrelsens ordförande och VD och Koncernchefen gjordes tillgängliga på Skanskas webbplats före årsstämman.

Årsstämman beslutade bland annat om omval av Hans Biörck, Pär Boman, Jan Gurander, Fredrik Lundberg, Catherine Marcus och Åsa Söderström Winberg till styrelseledamöter och om val av Mats Hederos och Ann E. Massey till nya styrelseledamöter. Hans Biörck omvaldes till styrelsens ordförande. De anställda representerades i styrelsen av Ola Fält, Richard Hörstedt och Yvonne Stenman som ordinarie ledamöter, med Goran Pajnic, Hans Reinholdsson och Anders Rättgård som suppleanter.

Årsstämman beslutade vidare att till aktieägarna dela ut 10,00 kronor per aktie, varav 7,00 kronor per aktie i ordinarie utdelning och 3,00 kronor per aktie i extra utdelning; omvälja Ernst & Young AB som extern revisor; godkänna styrelsens ersättningsrapport för 2021; och att bemyndiga styrelsen att, under perioden intill årsstämman 2023, besluta om förvärv av högst 2 600 000 egna B-aktier på Nasdaq Stockholm för säkerställande av leverans av aktier till deltagare i Skanskas aktiesparprogram som beslutades av årsstämman 2019 (Seop 5).



## Årsstämma 2023

Skanskas årsstämma 2023 kommer att äga rum onsdagen den 29 mars 2023 kl. 10.00 på Sergel Hub i Stockholm. Aktieägare har även möjlighet att utöva sin rösträtt genom poströstning innan årsstämman. Mer information finns tillgänglig på sidan 221 och på Skanskas webbplats: [group.skanska.com/sv/koncernens-styrning/bolagsstamma/arsstamma-2023/](http://group.skanska.com/sv/koncernens-styrning/bolagsstamma/arsstamma-2023/).

Vidare beslutade årsstämman i enlighet med styrelsens förslag om ett långsiktigt aktiesparprogram för räkenskapsåren 2023, 2024 och 2025 ("Seop 6") för fast anställda inom Skanska-koncernen; att bemyndiga styrelsen att, under perioden intill årsstämman 2023, besluta om förvärv av högst 1 000 000 egna B-aktier på Nasdaq Stockholm för säkerställande av leverans av aktier till deltagare i Seop 6; samt att högst 12 000 000 egna B-aktier får överlåtas vederlagsfritt till deltagare i Seop 6 vid den tidpunkt och på de övriga villkor som deltagare i Seop 6 har rätt att förvärva aktier. Seop 6 är det första Skanska aktiesparprogram där målet för tillväxt i vinst per aktie på koncernnivå kompletteras med ett klimatmål på koncernnivå kopplat till koncernens minskning av koldioxidutsläpp.

Fullständig information om årsstämman 2022 samt stämmoprotokoll finns på Skanskas webbplats: [group.skanska.com/sv/koncernens-styrning/bolagsstamma/arsstamma-2022/](https://group.skanska.com/sv/koncernens-styrning/bolagsstamma/arsstamma-2022/).

### Valberedningen

Årsstämman 2018 gav styrelsens ordförande mandat att låta de fyra röstmässigt största aktieägarna utse varsin representant att tillsammans med ordföranden utgöra valberedningen. Vid bedömningen av vilka som är att anse som de röstmässigt största aktieägarna ska den av Euroclear Sweden AB registrerade och ägargrupperade förteckningen per den sista bankdagen i augusti varje år användas.

I valberedningens uppgifter ingår att:

- Utvärdera styrelsens sammansättning och arbete
- Utarbeta förslag till årsstämman avseende val av styrelseledamöter och styrelseordförande
- I samarbete med styrelsens revisionskommitté utarbeta förslag till årsstämman avseende val av revisor
- Utarbeta förslag till årsstämman avseende arvode till styrelsens ordförande och till övriga bolagsstämmovalda styrelseledamöter för styrelsearbete och för arbete i styrelsens kommittéer, samt arvode till revisorerna
- Utarbeta förslag till årsstämman avseende ordförande vid årsstämman
- I förekommande fall utarbeta förslag till ändring av principerna för tillsättande av kommande valberedning

Information om hur aktieägare kan lämna förslag till valberedningen finns på Skanskas webbplats.

### Valberedning inför årsstämman 2023

Inför årsstämman 2023 har valberedningen följande sammansättning:

- Helena Stjernholm, AB Industrivärden (24,5 procent av rösterna<sup>1)</sup>), valberedningens ordförande
- Katarina Martinson, Lundberggruppen (13,2 procent av rösterna<sup>1)</sup>)
- Dick Bergqvist, AMF Tjänstepension & AMF Fonder (5,0 procent av rösterna<sup>1)</sup>)
- Malin Björkmo, Handelsbanken Fonder (1,8 procent av rösterna<sup>1)</sup>)
- Hans Biörck, styrelseordförande i Skanska AB.

Denna information publicerades på Skanskas webbplats och offentliggjordes genom pressmeddelande den 23 september 2022. Enligt Koden ska majoriteten av valberedningens ledamöter vara oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledande befattningshavare samt minst en av ledamöterna ska även vara oberoende i förhållande till de i Bolaget röstmässigt största aktieägarna. Av de utsedda ledamöterna är alla oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledande befattningshavare och tre är oberoende i förhållande till de i Bolaget röstmässigt största aktieägarna.

Valberedningen har infört årsstämman 2023 hållit fyra protokollförda möten. Inget arvode har utgått för arbetet i valberedningen. Valberedningen har i sitt nomineringsarbete tagit del av den interna utvärderingen av styrelsearbetet, styrelseordförandens redogörelse för styrelsearbetet samt Bolagets strategi. Valberedningen har även intervjuat enskilda styrelseledamöter. Vidare har Skanskas VD och Koncernchef samt finansdirektör deltagit vid ett möte för presentation av Bolagets verksamhet och strategi.

Vid sammansättningen av styrelsen har valberedningen tillämpat reglerna om styrelsens sammansättning i Koden. Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. Målet med mångfaldspolicyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till Bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet,

bakgrund och behov av förnyelse samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Valberedningen anser att det bland de föreslagna styrelseledamöterna finns en sådan mångfald och bredd. Av de styrelseledamöter som föreslås väljas av bolagsstämman är tre av åtta kvinnor. Könsfördelningen är därmed 38 procent kvinnor och 62 procent män, vilket, enligt valberedningens uppfattning, är förenligt med kravet på jämn könsfördelning. Valberedningen gör vidare bedömningen att de kompetenser och erfarenheter som bedöms viktiga för Skanska är väl representerade i den föreslagna styrelsen och att den föreslagna styrelsen har en ändamålsenlig sammansättning och storlek för att kunna möta Skanskas behov. Valberedningen har också bedömt att de föreslagna styrelseledamöterna har möjlighet att avsätta erforderlig tid för styrelseuppdraget i Skanska. Valberedningen har bedömt att den föreslagna styrelsen uppfyller kraven i Koden på styrelseledamöters oberoende.

Valberedningens förslag, redogörelse för arbetet samt information om föreslagna styrelseledamöter är publicerade på Skanskas webbplats: [group.skanska.com/sv/koncernens-styrning/bolagsstamma/arsstamma-2023/](https://group.skanska.com/sv/koncernens-styrning/bolagsstamma/arsstamma-2023/).

1) Baserat på aktieinnehav den 31 augusti 2022.

## Styrelsen

Enligt bolagsordningen ska styrelsen, till den del den utses av bolagsstämman, bestå av minst fem och högst tio ledamöter.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Skanskas organisationsstruktur och ledning och har som främsta uppgift att ta tillvara Bolagets och aktieägarnas intressen. Styrelsen beslutar i frågor som rör koncernens strategi, delårsrapporter och årsredovisning, större byggprojekt, investeringar och avyttringar, tillsättning av VD och Koncernchef samt frågor om koncernens organisationsstruktur. Ordföranden leder styrelsearbetet

och har regelbunden kontakt med VD och Koncernchefen för att kunna följa koncernens verksamhet och utveckling.

Under perioden 1 januari 2022 intill slutet av årsstämman 2022 bestod styrelsen av sex ledamöter valda av årsstämman 2021<sup>1)</sup>, samt tre ledamöter och två suppleanter utsedda av arbetstagarorganisationerna. Nuvarande styrelse består av åtta ledamöter valda av årsstämman 2022 för tiden intill slutet av årsstämman 2023, samt tre ledamöter och tre suppleanter utsedda av arbetstagarorganisationerna.

Enligt Koden ska majoriteten av styrelsens bolagsstämmovalda ledamöter vara oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledande befattningshavare, och minst två av dessa ledamöter ska även vara oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare. Samtliga styrelseledamöter som valdes av årsstämman 2022 är oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledande befattningshavare. Av dessa ledamöter är sex även oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Styrelsens sammansättning och en bedömning av varje styrelseledamots oberoende presenteras närmare på sidorna 50–51.

## Styrelsens arbete 2022

Styrelsens arbete följer en årlig dagordning som är fastställd i styrelsens arbetsordning. Rapporter och annan dokumentation, sammanställd enligt fastställda processer, tillhandahålls styrelsen inför varje styrelsemöte för att säkerställa att styrelsen har relevant information och dokumentation som underlag för beslut. Styrelsens arbete bedrivs i första hand inom ramen för formella styrelsemöten samt möten i styrelsens kommittéer.

Under 2022 höll styrelsen sju möten, inklusive det konstituerande styrelsemötet. Ledamöternas närvaro vid styrelse- och kommittémöten framgår av tabellen på sidan 44. Viktiga frågor som styrelsen behandlade under året innefattade övervakning och kontroll av verksamheter, granskning och godkännande av delårsrapporter och årsredovisning, strategisk översyn av Skanska, samt cybersäkerhet, intern kontroll, riskhantering, etik och regel efterlevnad, och hållbarhetsrelaterade frågor, inklusive klimat och hälsa och säkerhet. Styrelsen fick regelbundna uppdateringar om covid-19-pandemins, Rysslands invasion av Ukraina, samt ökningen av inflation och höjda räntors inverkan på koncernens verksamhet och de marknader där Skanska är verksam.

## Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens arbete utvärderas årligen genom en strukturerad process som syftar till att förbättra arbetsprocesser, effektivitet och samlad kompetens samt att bedöma eventuella behov av förändring. Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen och för att presentera den för styrelsen och valberedningen.

## Styrelseledamöter och suppleanter

Ledamot	Befattning	Invald, år	Revisionskommittén	Ersättningskommittén	Projektkommittén	Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen	Oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare
Hans Biörck <sup>2)</sup>	Styrelseordförande	2016	■	■	■	Ja	Ja
Pär Boman <sup>2)</sup>	Ledamot	2015	■	■	■	Ja	Nej
Jan Gurander <sup>2)</sup>	Ledamot	2019	■	■	■	Ja	Ja
Mats Hederos <sup>2)3)</sup>	Ledamot	2022			■	Ja	Ja
Fredrik Lundberg <sup>2)</sup>	Ledamot	2011			■	Ja	Nej
Catherine Marcus <sup>2)</sup>	Ledamot	2017			■	Ja	Ja
Ann E. Massey <sup>2)3)</sup>	Ledamot	2022			■	Ja	Ja
Åsa Söderström Winberg <sup>2)</sup>	Ledamot	2020	■		■	Ja	Ja
Ola Fält <sup>4)</sup>	Arbetstagarrepresentant	2018				–	–
Richard Hörstedt <sup>4)5)</sup>	Arbetstagarrepresentant	2007			■	–	–
Yvonne Stenman <sup>4)</sup>	Arbetstagarrepresentant	2018				–	–
Goran Pajnic <sup>3)4)</sup>	Arbetstagarrepresentant (suppleant)	2022				–	–
Hans Reinholdsson <sup>4)</sup>	Arbetstagarrepresentant (suppleant)	2020				–	–
Anders Rättgård <sup>4)</sup>	Arbetstagarrepresentant (suppleant)	2017			■	–	–

■ = Ordförande ■ = Ledamot

1) Som Skanska offentliggjorde den 31 augusti 2021 lämnade Jayne McGivern sitt uppdrag som styrelseledamot med verkan från och med den dagen.

2) Nominerad av valberedningen inför årsstämman 2022 och vald av aktieägarna vid årsstämman 2022.

3) Från och med den 29 mars 2022.

4) Nominerad och utsedd av arbetstagarorganisationerna.

5) Suppleant i projektkommittén för Anders Rättgård.

Under 2022 genomfördes en utvärdering i form av ett frågeformulär och enskilda samtal mellan styrelseordföranden och varje styrelseledamot samt genom diskussion vid styrelsemöten. Ordföranden utvärderades också genom ett skriftligt frågeformulär och en diskussion i styrelsen utan närvaro av ordföranden. Vid detta tillfälle leddes styrelsemötet av en annan ledamot som utsetts för ändamålet. Av utvärderingen för 2022 framgår att styrelsearbetet bedömdes fungera väl.

### Styrelsearvode

Årsstämman 2022 beslutade i enlighet med valberedningens förslag om arvoden till styrelsens ordförande och till övriga

bolagsstämmovalda styrelseledamöter som inte är anställda i Skanska för styrelsearbete och för arbete i styrelsens kommittéer. Totalt arvode till de icke anställda bolagsstämmovalda styrelseledamöterna fastställdes därmed av årsstämman 2022 till 10 435 000 kronor. Styrelsens ordförande erhöll 2 250 000 kronor och övriga styrelseledamöter erhöll 750 000 kronor vardera. Därutöver erhöll ordföranden i revisionskommittén 270 000 kronor och övriga ledamöter i kommittén 190 000 kronor vardera, ordföranden i ersättningskommittén erhöll 115 000 kronor och övriga ledamöter i kommittén 110 000 kronor vardera, och ordföranden och övriga ledamöter i projektkommittén erhöll 220 000 kronor vardera.

För mer information se not 37, Ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter, på sidorna 179–183.

### Styrelsens kommittéer

Styrelsen har det yttersta ansvaret för organisationen och förvaltningen av Skanskas verksamhet. Styrelsens övergripande ansvar kan inte delegeras, men styrelsen kan inrätta kommittéer med uppgift att bereda och utvärdera frågor inför beslut i styrelsen.

Styrelsen har inrättat tre kommittéer för att strukturera, effektivisera och kvalitetssäkra sitt arbete: (i) revisionskommittén, (ii) ersättningskommittén och (iii) projektkommittén. Ledamöterna i kommittéerna utses årligen vid det konstituerande styrelsemötet. Av styrelsens arbetsordning framgår vilka arbetsuppgifter och vilken beslutanderätt som har delegerats till kommittéerna. Ordföranden i respektive kommitté rapporterar muntligt till styrelsen vid varje styrelsemöte och samtliga protokoll från kommittémötena tillhandahålls styrelsen.

### Revisionskommittén

Revisionskommitténs huvuduppgift är att biträda styrelsen med övervakning av den finansiella rapporteringen, processerna kring rapportering och redovisningsprinciper samt uppföljning och kontroll av revisionen av räkenskaper för Bolaget och koncernen. Kommittén har även till uppgift att utvärdera kvaliteten i koncernens finansiella rapportering, internrevision och riskhantering, granska omfattningen och resultatet av den externa revisionen och de externa revisorernas arbete samt att granska och övervaka koncernens efterlevnad av lagar och bestämmelser som kan ha en väsentlig inverkan på den finansiella rapporteringen. Kommittén övervakar

också de externa revisorernas objektivitet och oberoende samt att det finns processer på plats i de fall den externa revisorn anlitas för att utföra andra uppdrag än revisionstjänster för Bolaget och koncernen. Kommittén övervakar vidare efterlevnad av rotationsreglerna för externa revisorer. De externa revisorerna är närvarande vid kommittémöten. Minst en gång per år träffar revisionskommittén revisorerna utan att ledande befattningshavare är närvarande.

Revisionskommittén har under 2022 bestått av Pär Boman (ordförande), Hans Biörck, Jan Gurander och Åsa Söderström Winberg. Kommitténs sammansättning uppfyller kraven i Koden på revisionskommittéledamöters oberoende. Samtliga ledamöter har redovisnings- eller revisionskompetens.

Under 2022 höll kommittén sex möten. Viktiga frågor som behandlades under året innefattade kapitalallokering, finansiering, pensionsrapportering, extern rapportering, prövning av nedskrivningbehov, värdering av byggprojekt, större tvister, granskning av delårsrapporter och årsredovisning, internkontroll, riskhantering samt regelefterlevnad.

### Ersättningskommittén

Ersättningskommitténs huvuduppgifter innefattar att bereda rekommendationer för beslut av styrelsen om tillsättning eller entledigande av VD och Koncernchefen, inklusive lön och annan ersättning, och av övriga medlemmar i koncernledningen, samt beträffande incitamentsprogram. Kommittén utvärderar också utfallet av kriterier för rörlig ersättning.

### Närvaro vid styrelse- och kommittémöten

	Styrelsen	Revisionskommittén	Ersättningskommittén	Projektkommittén
<b>Antal möten</b>	7	6	6	12
<b>Ledamot</b>				
Hans Biörck	7	6	6	12
Pär Boman	7	6	6	12
Jan Gurander	7	6	6	10
Mats Hederos <sup>1)</sup>	6			10
Fredrik Lundberg	7			12
Catherine Marcus	7			12
Ann E. Massey <sup>1)</sup>	6			10
Åsa Söderström Winberg	7	6		12
Ola Fält	7			
Richard Hörstedt <sup>2)</sup>	6			1
Yvonne Stenman	7			
Goran Pajnic <sup>1)</sup>	5			
Hans Reinholdsson	7			
Anders Rättgård	7			11

1) Från och med den 29 mars 2022.

2) Suppleant i projektkommittén för Anders Rättgård.

Ersättningskommittén har under 2022 bestått av Hans Biörck (ordförande), Pär Boman och Jan Gurander. Kodens krav på oberoende, innebärande att styrelsens ordförande kan vara ordförande i ersättningskommittén och övriga bolagsstämموvalda ledamöter ska vara oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledande befattningshavare, är därmed uppfyllt.

Under 2022 höll kommittén sex möten. Viktiga frågor som behandlades under året innefattade granskning av Skanskas program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare, granskning och utvärdering av tillämpningen av riktlinjerna för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare antagna av årsstämman 2020 liksom gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget, samt granskning av ledande befattningshavares övriga uppdrag. Vidare beslutade kommittén att föreslå ändringar av de

ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2020, främst avseende pensionsförmåner i syfte att anpassa taket för pensionsförmåner för ledande befattningshavare till rådande svensk marknadspraxis, för beslut i styrelsen och framläggande på årsstämman 2023 för godkännande. Kommittén granskade och förberedde vidare, för beslut i styrelsen och framläggande på årsstämman 2023 för godkännande, en ersättningsrapport för 2022 över utbetald och inestående ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna.

#### Projektkommittén

Projektkommittén fattar beslut om enskilda projekt inom verksamhetsgrenarna Byggverksamhet, Bostadsutveckling, Kommersiell fastighetsutveckling och Förvaltningsfastigheter, som kräver styrelsens godkännande, samt om vissa projektfinansieringar. Projekt som medför särskilt stora eller ovanliga risker eller andra särskilda förhållanden kan kommittén

hänvisa till styrelsen för beslut, och sådana remisser ska innehålla en rekommendation från kommittén.

Kommittén består av samtliga bolagsstämموvalda styrelseledamöter och arbetstagarrepresentant Anders Rättgård, med arbetstagarrepresentant Richard Hörstedt som suppleant för Anders Rättgård. Under 2022 höll kommittén tolv möten.

#### Externa revisorer

Enligt bolagsordningen ska Bolaget ha en eller två auktoriserade revisorer med högst två suppleanter. Ett registrerat revisionsbolag kan utses till Bolagets externa revisor.

Vid årsstämman 2022 omvaldes Ernst & Young AB till extern revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2023. Auktoriserade revisorn Hamish Mabon är huvudansvarig för revisionen.

Den externa revisorn har deltagit vid två styrelsemöten för att redogöra för Ernst & Young AB:s revisionsprocess i Skanska samt för att ge styrelsens ledamöter möjlighet att ställa frågor utan ledande befattningshavares närvaro. Därutöver har den externa revisorn deltagit vid fem möten med styrelsens revisionskommitté.

Den externa revisorns oberoende garanteras genom att revisionskommittén har fastställt principer för när revisorn får tillhandahålla andra tjänster än revision och för godkännande av andra tjänster än revision.

För information om arvoden och annan ersättning till externa revisorer avseende revisionsrelaterade och andra tjänster, se not 38, Arvode och ersättningar till revisorer, på sidan 183.

#### Skanskas rapporteringsstruktur

##### Operativa enheter

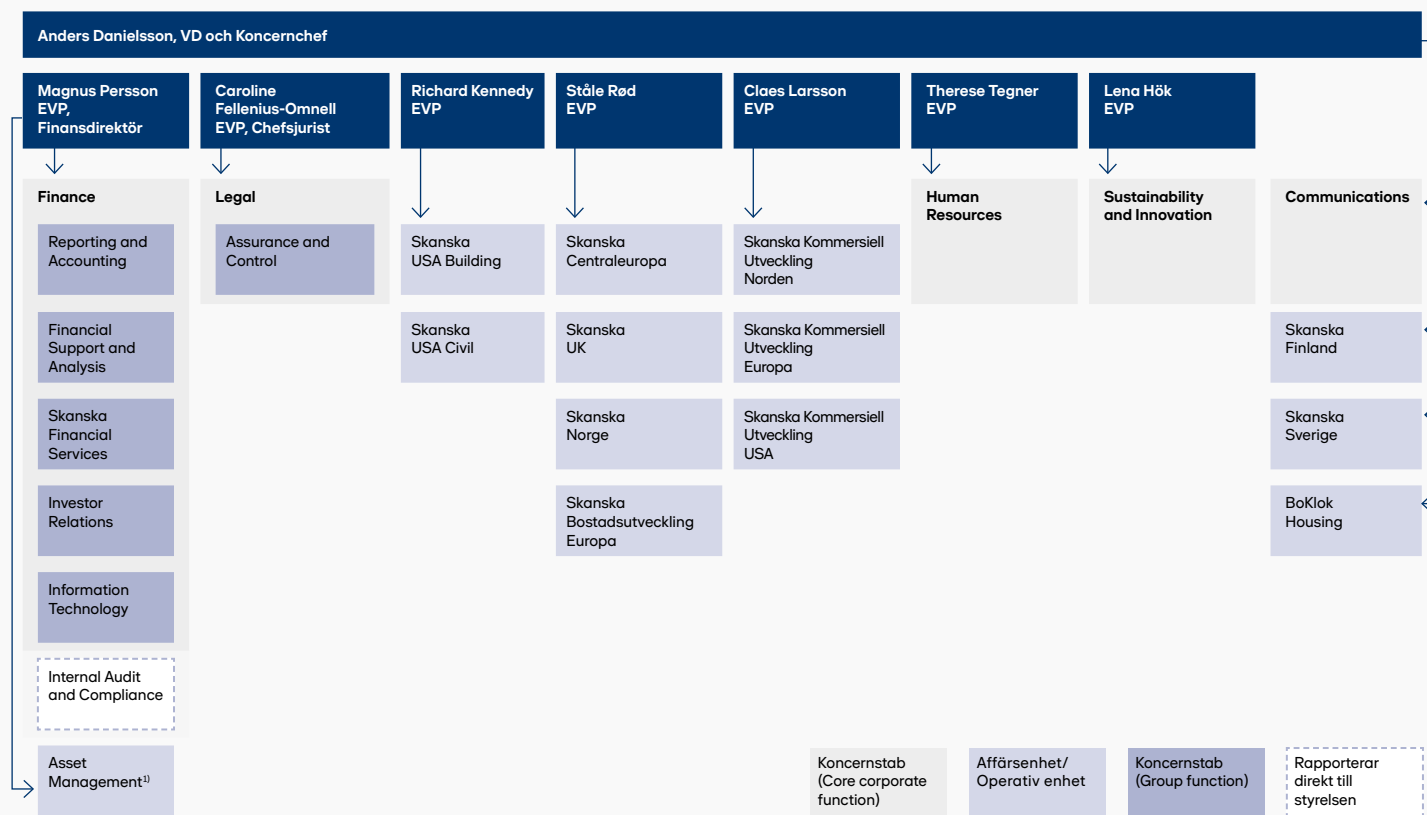
	Verksamhetsgrenar							
	Byggverksamhet		Bostadsutveckling		Kommersiell fastighetsutveckling		Förvaltningsfastigheter	
	Operativ enhet	Extern rapportering	Operativ enhet	Extern rapportering	Operativ enhet	Extern rapportering	Operativ enhet	Extern rapportering
Sverige	■	□	■	□	■	□		
Norge	■	□	■	□	■	□		
Finland	■	□	■	□	■	□		
Kommersiell Utveckling Norden					■	□	■	□
Centraleuropa	■	□						
Storbritannien	■	□						
Kommersiell Utveckling Europa					■	□		
Bostadsutveckling Europa			■	□				
USA Civil	■	□						
USA Building	■	□						
Kommersiell Utveckling USA					■	□		
BoKlok <sup>1)</sup>			■					

■ = Operativ enhet □ = Extern rapportering

1) BoKlok har verksamhet i Sverige, Norge, Finland och Storbritannien. I den externa rapporteringen är BoKlok fördelat och ingår i Norden, varav Sverige, och Europa.

## Skanskas ledningsstruktur

### Koncernledning



1) Portfölj av OPS-tillgångar.

### Operativ ledning och intern styrning

Skanska drivs enligt en decentraliserad styrningsmodell som stödjer bygg- och utvecklingsmarknadernas lokala karaktär, vilket ger affärsenheterna utrymme att utveckla sina verksamheter och leverera enligt plan med bibehållet resultatansvar.

Skanskas strategi och mål fastställs på koncernnivå för att säkerställa en effektiv finansiell kapacitet och genomföra en korrekt uppföljning av affärsenheternas resultat och efterlevnad. Enligt principerna för Skanskas decentraliserade styrningsstruktur fastställs krav på koncernnivå medan affärsenheterna ansvarar för hur kraven uppfylls.

Varje affärsenhet leds av en verkställande direktör och har egna staber och andra resurser för att bedriva verksamheten på ett effektivt sätt. Utöver den löpande verksamheten att hantera projekt, ansvarar affärsenheterna bland annat för sin strategiska utveckling, affärsplaner, investeringar, avyttringar och organisation.

Information om Skanskas strategi och våra verksamhetsgrenar finns på sidorna 16–17 och 20–36.

### VD och Koncernchef och koncernledning

VD och Koncernchefen utses av styrelsen och leder Bolaget och koncernen i enlighet med de instruktioner som styrelsen har antagit.



VD och Koncernchefen har ansvaret för den löpande förvaltningen av Bolagets och koncernens verksamhet med stöd av övriga medlemmar i koncernledningen. VD och Koncernchefens arbete utvärderas varje år vid ett styrelsemöte utan att ledande befattningshavare är närvarande. VD och Koncernchefen har inga affärsförbindelser av betydelse med Bolaget eller dess koncernföretag.

Som offentliggjordes av Skanska den 31 mars 2022, avgick Kirsi Mettälä som Executive Vice President och medlem i koncernledningen, och efterträddes av Therese Tegner med verkan från och med den 1 april 2022. Som offentliggjordes av Skanska den 1 december 2022 utsågs Ståle Rød till Executive Vice President och ny medlem i koncernledningen från och med den 1 januari 2023.

Information om VD och Koncernchefen samt övriga medlemmar i koncernledningen finns på sidorna 52–53.

### **Koncernstab**

Koncernstaberna finns på Skanskas huvudkontor i Stockholm och biträder VD och Koncernchefen och koncernledningen i frågor som rör koncernövergripande funktioner, samordning, och kontroll och övervakning. De ger också stöd till affärsenheterna. Varje stabschef rapporterar direkt till en medlem av koncernledningen. Chefen för Internrevision (Internal Audit and Compliance) rapporterar direkt till styrelsen via revisionskommittén. En presentation av koncernstaberna finns på sidan 46.

**Ersättning till ledande befattningshavare**  
Riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare ska antas av årsstämman åtminstone vart fjärde år efter förslag från styrelsen.

Nuvarande ersättningsriktlinjer antogs av årsstämman 2020. Riktlinjerna samt information om lön och annan ersättning till ledande befattningshavare och utestående aktie- och aktierelaterade incitamentsprogram finns i not 37, Ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter, på sidorna 179–183. Med ledande befattningshavare avses VD och Koncernchefen samt övriga medlemmar i koncernledningen. Information om ersättning till VD och Koncernchefen finns vidare i styrelsens ersättningsrapport för 2022 på sidorna 55–59.

Inför årsstämman 2023 har styrelsen, efter rekommendation från ersättningskommittén, föreslagit ändringar av nuvarande ersättningsriktlinjer, se sidorna 206–208.

### **Löfte och värderingar**

Skanskas löfte är att bygga ett bättre samhälle och samtidigt skapa aktieägarvärde. Detta avspeglar koncernens roll i samhället, en position som gör det möjligt för Skanska att skapa värde för aktieägarna. Grundläggande för Skanskas framgång är fyra värderingar som slår fast den moraliska grunden och kompassen; Värna om livet – skydda människor och planeten, Agera etiskt och öppet – att vara en förebild, Bli bättre tillsammans – samverka, samt Engagemang för kunderna – kunden i fokus. Skanska framhåller löpande vikten av att alla medarbetare agerar i enlighet med dessa värderingar.

Mer information om Skanskas värderingar finns tillgänglig på Skanskas webbplats: [group.skanska.com/about-us/who-we-are/our-purpose-and-values/](https://group.skanska.com/about-us/who-we-are/our-purpose-and-values/).

Skanska tillhandahåller innovativa och hållbara lösningar för att skapa en hållbar framtid för medarbetare, kunder, aktieägare och samhället i stort. Detta visar sig genom fortsatt engagemang för hållbarhetsområdena Klimat, Resiliens och Ansvar. Hållbarhet inom Skanska förstärks dessutom av koncernens löfte och värderingar. Skanskas hållbarhetsredovisning finns på sidorna 68–104.

### **Uppförandekod**

Skanskas Uppförandekod bygger på Skanskas värderingar och sätter standarden för medarbetares dagliga uppträdande och hur Skanska bedriver sin verksamhet. Den ses regelbundet över av koncernledningen och uppdateringar godkänns av styrelsen. Den beskriver våra åtaganden på arbetsplatsen, på marknaden och till samhället och innefattar ämnen som hälsa och säkerhet, mångfald och inkludering, dataskydd, miljö, sekretess, intressekonflikter, bedrägerier, konkurrens på lika villkor, antikorruption och mutor, samt insiderinformation och marknadsmissbruk. Uppförandekodens principer och krav måste följas av alla medarbetare inom Skanska. Samtliga medarbetare måste genomgå utbildning i Uppförandekoden vartannat år och nyanställda inom en månad från det att de börjar hos Skanska.

Uppförandekoden kompletteras med en Uppförandekod för leverantörer som ska följas av underentreprenörer, leverantörer, konsulter, mellanhänder och ombud. Den inkluderas i

avtal med dessa parter och beskriver våra förväntningar på våra affärspartners. Uppförandekoden för leverantörer innefattar ämnen som miljö, hälsa och säkerhet, rättvisa arbetsvillkor, diskriminering och trakasserier, antikorruption och mutor samt konkurrens på lika villkor.

Uppförandekoden och Uppförandekoden för leverantörer finns tillgängliga på Skanskas webbplats: [group.skanska.com/corporate-governance/our-code-of-conduct/](https://group.skanska.com/corporate-governance/our-code-of-conduct/).

Skanskas Code of Conduct Hotline är ett verktyg som medarbetare samt leverantörers personal och andra utomstående parter kan använda för att anonymt anmäla konstaterade eller misstänkta överträdelser av Skanskas Uppförandekod. Verktöget administreras av en oberoende extern tjänsteleverantör och utgör ett komplement till de många olika rapporteringskanaler inom Skanska som medarbetare och tredje parter uppmuntras att använda.

### **Ramverk för intern styrning**

Skanskas ramverk för intern styrning fastställs på koncernnivå. Koncernledningen och koncernstaberna ansvarar för att följa upp implementering och faktisk tillämpning inom affärsenheterna. Skanskas ramverk för intern styrning består av tre kategorier av styrdokument: koncernpolicyer, koncerninstruktioner och standarder, vilka är obligatoriska, samt icke-bindande koncernriktlinjer.

Ett tydligt ramverk med policyer, instruktioner och standarder minskar riskerna och ökar effektiviteten. Det gör det också enklare att agera i enlighet med Skanskas Uppförandekod och Skanskas värderingar. Skanskas styrdokument för intern styrning beskriver hur Skanskas verksamheter ska ledas, kontrolleras och organiseras, vilka standarder och processer som arbetet ska följa, hur risker hanteras, på vilka nivåer beslut fattas och vad som är obligatoriskt för Skanskas affärsenheter. Ramverket för intern styrning ska tillämpas av Bolaget, alla affärsenheter och alla anställda inom Skanska. Bristande efterlevnad kan leda till påföljder, och i allvarliga fall avsked.

Affärsenheterna ska inrätta och upprätthålla ett pålitligt och välfungerande system för styrning inom sina verksamheter. Affärsenheternas styrsystem, till exempel policyer och ledningssystem, ska komplettera och tillföra lokala, praktiska aspekter till styrdokumentet inom Skanskas ramverk för intern styrning. Affärsenhetens verkställande direktör ansvarar för implementeringen av Skanskas ramverk för intern styrning inom sin enhet.

I arbetsordningen för styrelsen och dess kommittéer anges vilka ärenden som ska beslutas av styrelsen, av VD och Koncernchefen, av koncernledningen respektive på affärsenhetsnivå. Utöver styrelsens arbetsordning, Skanskas Uppförandekod och Uppförandekoden för leverantörer, innefattar Skanskas koncernpolicyer:

- Antikorruptionspolicy
- Dataskyddspolicy
- Finanspolicy
- Hållbarhetspolicy
- Informationspolicy
- Insiderpolicy
- IT-policy
- Medarbetarpolicy
- Policy för hantering av krav
- Policy för hantering av verksamhetsrisker
- Skattepolicy

#### **Intern kontroll**

Denna beskrivning innehåller de viktigaste delarna i Skanskas system för intern kontroll och riskhantering i samband med finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering. En beskrivning av principerna för Skanskas hållbarhetsrapportering finns på sidan 104.

#### **Kontrollmiljö**

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att Skanska har en effektiv och ändamålsenlig riskhantering och intern kontroll. Syftet är att ge en rimlig försäkring att verksamheten drivs ändamålsenligt och effektivt, att den externa rapporteringen är tillförlitlig och att lagar och förordningar såväl som interna regler följs.

I styrelsens arbetsordning säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning för en effektiv hantering av verksamhetens risker. Styrelsen och koncernledningen har vidare fastställt ett antal grundläggande regler av betydelse för arbetet med den interna kontrollen, exempelvis koncernens policy för hantering av verksamhetsrisker samt koncernens instruktioner för den interna styrningen. Koncernledningen rapporterar regelbundet till styrelsen i enlighet med fastställda rutiner. Därutöver tillkommer rapporteringen från revisionskommitténs arbete. Koncernledningen ansvarar för de interna kontrollfunktioner som krävs för att hantera väsentliga risker i verksamheten. Det omfattar bland annat en tydlig struktur för

beslutsfattande samt koncernens ramverk med policyer, standarder och instruktioner, och riktlinjer. Koncernstaben Assurance and Control biträder koncernledningen i att utforma och följa upp systemet för intern kontroll.

#### **Riskbedömning och kontrollaktiviteter**

Skanska har identifierat de mest väsentliga riskerna i verksamheten som kan, om de inte hanteras korrekt, leda till fel i den finansiella rapporteringen och/eller påverka Bolagets resultat. Det har därefter på koncernnivå säkerställts att det finns regler på plats i koncernen för att kontrollera att dessa risker hanteras. Koncernledningen och koncernstaberna ansvarar för hantering av de övergripande riskerna som rör strategi, makroekonomi och regelverk, medan det huvudsakliga arbetet med operationella risker och möjligheter hanteras på lokal nivå inom affärsenheterna. En mer utförlig beskrivning av verksamhetsriskerna och hur dessa hanteras finns på sidorna 60–66.

Inom Skanska används en gemensam rutin för att identifiera och hantera risker i samband med bygguppdrag och projektutveckling. Den specialiserade koncernstaben Skanska Risk Team granskar och analyserar anbudsförslag avseende bygg- och markinvesteringar, projektstarter samt avyttringar inom Projektutveckling som övergår en viss storlek, läs mer på sidan 67. Baserat på identifierade risker och möjligheter upprättar Skanska Risk Team sedan en rekommendation om fortsatt hantering. Det slutgiltiga beslutet fattas av Skanska Tender Board, som består av koncernledningen, och i vissa fall av projektkommittén, som består av styrelseledamöter.

#### **Koncernpolicyer**

Obligatoriska koncernövergripande regler för verksamheten med avseende på risker, mål och annat som kräver bolagsstyrning.

#### **Koncerninstruktioner och standarder**

Obligatoriska. Instruktioner är i regel detaljerade steg-för-steg-instruktioner för att uppnå ett visst mål, medan standarder anger förväntat beteende eller lägsta kvalitetsnivå eller lägsta standard.

#### **Koncernriktlinjer**

Ett icke-bindande dokument innehållande rekommendationer till organisationen.

Såväl risker som möjligheter till förbättringar är störst i själva genomförandefasen av projektet och arbetet fokuseras i första hand på denna fas. Eftersom i stort sett varje projekt är unikt måste risker och möjligheter analyseras med avseende på projektyp, plats, genomförandefas och kund. Under utförandet måste projekt över ett fastställt tröskelvärde följa Skanskas Project Review and Reporting Procedure för att säkerställa konsekvent projektuppföljning. Detta omfattar bland annat en process för att kontrollera att avvikelser från planerat utförande upptäcks och åtgärdas i ett tidigt skede. Alla affärsenheter tillämpar samma värderingsprinciper och terminologi för att säkerställa en konsekvent projektbedömning och en hög nivå av transparens i genomförandet.

#### **Information och kommunikation**

Väsentliga redovisningsprinciper, manualer och övrig dokumentation av betydelse för finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering uppdateras och kommuniceras löpande. Det finns flera informationskanaler till koncernledningen och styrelsen för väsentlig information. För den externa kommunikationen har koncernen en informationspolicy för att säkerställa att Skanska följer gällande regler för korrekt information till marknaden.

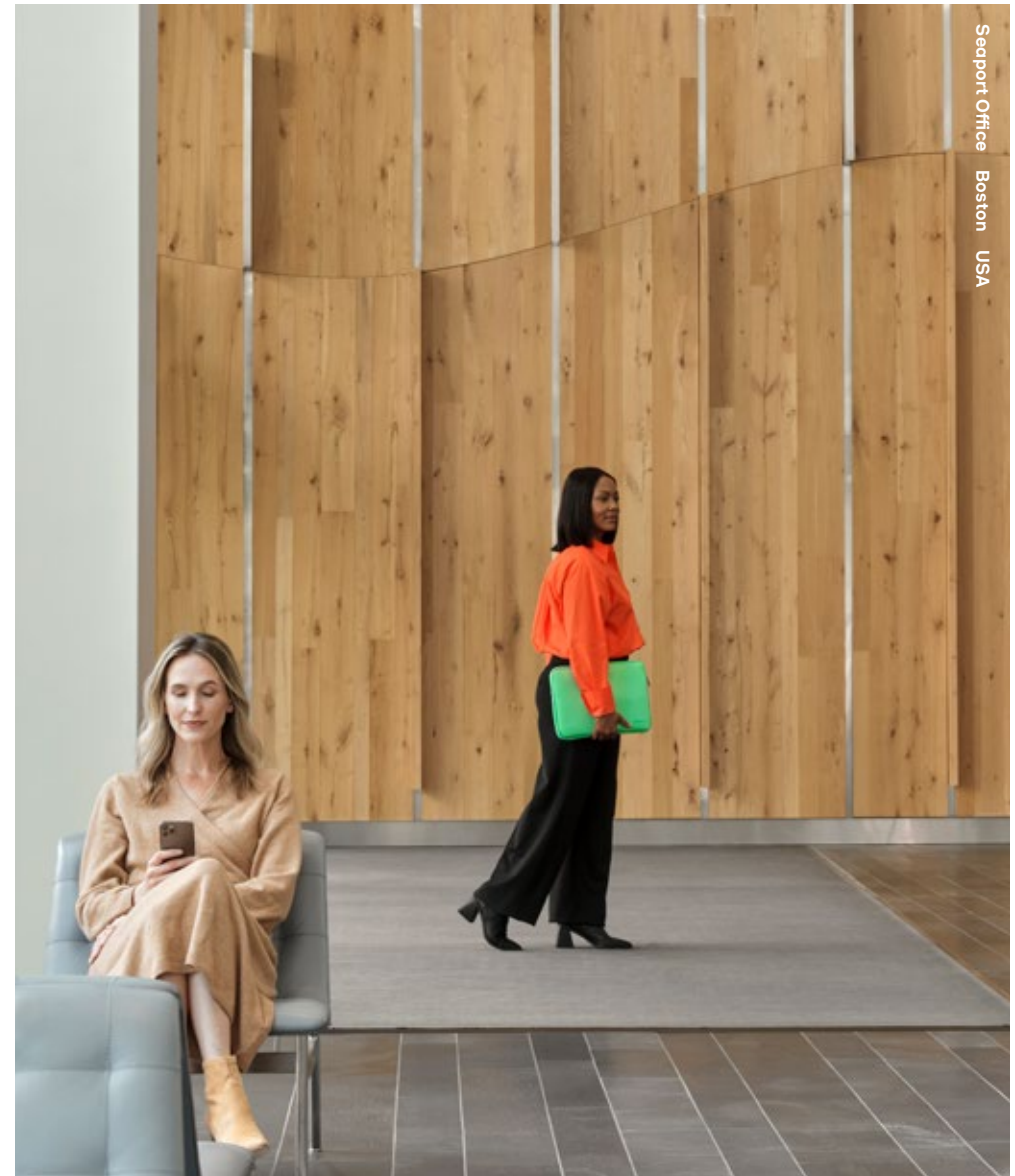
#### **Övervakning**

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som koncernledningen och revisionskommittén lämnar. Av särskild betydelse är resultatet av revisionskommitténs arbete med att granska effektiviteten i koncernledningens arbete med de interna kontrollprocesserna. Detta inkluderar att säkerställa att åtgärder vidtas för att åtgärda de brister som framkommit vid den interna och externa revisionen och för att genomföra de föreslagna åtgärderna.

#### **Internrevision**

Koncernstaben Internrevision (Internal Audit and Compliance) ansvarar för att övervaka och utvärdera hur riskhantering och interna kontrollprocesser har utförts. Arbetet planeras i samråd med revisionskommittén och rapportering sker direkt till styrelsen via kommittén. Frågor som rör internrevision kommuniceras också löpande till Skanskas externa revisorer.

Under 2022 fokuserade Internrevision på att se över riskerna som identifierats avseende koncernens projekt, affärskritiska processer och centrala stabsfunktioner. Totalt genomfördes 83 revisioner under året inom samtliga affärsenheter. Särskilt fokus var på verksamheterna inom kommersiell fastighetsutveckling och de byggande enheternas beredskap och hantering av kostnadsökningar från underleverantörer och av insatsmaterial. Revisionerna genomfördes enligt en enhetlig revisionsmetodik.



# Styrelse



**Hans Biörck**



**Pär Boman**



**Jan Gurander**



**Mats Hederos**



**Fredrik Lundberg**

<b>Befattning</b>	Styrelseordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
<b>Född</b>	Sverige, 1951	Sverige, 1961	Sverige, 1961	Sverige, 1957	Sverige, 1951
<b>Invald</b>	2016	2015	2019	2022	2011
<b>Aktieinnehav i Skanska, 31 december 2022</b>	25 000 B-aktier via privat företag	1 000 B-aktier	5 000 B-aktier	2 000 B-aktier	6 032 000 A-aktier och 16 350 000 B-aktier genom L E Lundbergföretagen AB, 1 150 000 B-aktier via privat företag, 5 376 A-aktier och 1 100 000 B-aktier privat
<b>Övriga styrelseuppdrag</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ordförande, Trelleborg AB (intill årsstämman i Trelleborg AB den 27 april 2023)</li> <li>– Ledamot, Handelsbanken AB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ordförande, Handelsbanken AB</li> <li>– Ordförande, Essity AB</li> <li>– Ordförande, Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA</li> <li>– Vice ordförande, AB Industrivärden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ledamot, Teknikföretagen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ordförande, Storföretagsrådet inom Fastighetsägarna Sverige</li> <li>– Ordförande och ledamot, 3E Property AB</li> <li>– Ledamot, Fastighetsägarna Sverige</li> <li>– Ledamot, Antilooppi Oy</li> <li>– Ledamot, Rebellion Capital AB</li> <li>– Ledamot, Cirkus Venues AB</li> <li>– Ledamot, Silver Life AB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ordförande, AB Industrivärden</li> <li>– Ordförande, Holmen AB</li> <li>– Ordförande, Hufvudstaden AB</li> <li>– Vice ordförande, Handelsbanken AB</li> <li>– Ledamot, L E Lundbergföretagen AB</li> </ul>
<b>Utbildning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ingenjör- och ekonomexamen, EK dr hc</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm</li> <li>– Executive Programme in Resilience Thinking, Stockholm Resilience Center, Stockholms Universitet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm</li> <li>– Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm</li> <li>– Ekonomie doktor h c, Handelshögskolan, Stockholm</li> <li>– Teknologie doktor h c, Linköpings Universitet</li> </ul>
<b>Arbetslivs- erfarenhet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Finans- och ekonomidirektör, Skanska AB</li> <li>– Finans- och ekonomidirektör, Autoliv AB</li> <li>– Finans- och ekonomidirektör, Esselte AB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Verkställande direktör och koncernchef, Handelsbanken AB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Vice VD, AB Volvo</li> <li>– Vice VD och CFO, AB Volvo</li> <li>– CFO och Senior Vice President Finance, Volvo Car Group</li> <li>– CFO, MAN Diesel &amp; Turbo SE</li> <li>– Group Vice President och CFO, Scania AB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– VD, AMF Fastigheter</li> <li>– Fastighetschef, AMF Kapitalförvaltning</li> <li>– Chef transaktion, AP Fastigheter (numera Vasakronan)</li> <li>– Investment Banker, Enskilda Securities, SEB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Verkställande direktör och koncernchef, L E Lundbergföretagen AB</li> </ul>
<b>Beroendeförhållanden enligt Svensk kod för bolagsstyrning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen</li> <li>– Oberoende i förhållande till större aktieägare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen</li> <li>– Beroende i förhållande till större aktieägare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen</li> <li>– Oberoende i förhållande till större aktieägare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen</li> <li>– Oberoende i förhållande till större aktieägare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen</li> <li>– Beroende i förhållande till större aktieägare</li> </ul>



**Catherine Marcus**

<b>Befattning</b>	Styrelseledamot
<b>Född</b>	USA, 1965
<b>Invald</b>	2017
<b>Aktieinnehav i Skanska, 31 december 2022</b>	0 aktier

**Ann E. Massey**

<b>Befattning</b>	Styrelseledamot
<b>Född</b>	USA, 1954
<b>Invald</b>	2022
<b>Aktieinnehav i Skanska, 31 december 2022</b>	0 aktier

**Åsa Söderström Winberg**

<b>Befattning</b>	Styrelseledamot
<b>Född</b>	Sverige, 1957
<b>Invald</b>	2020
<b>Aktieinnehav i Skanska, 31 december 2022</b>	2 000 B-aktier privat, 2 500 B-aktier via privat företag, 1 500 B-aktier via närstående

**Övriga styrelseuppdrag** – Ordförande, PREA Board of Directors

– Ledamot, Kleinfelder Inc.  
– Ledamot, Wood Programs

– Ledamot, OEM International AB  
– Ledamot, Delete Group Oyj  
– Ledamot, Fibo AS

**Utbildning**

- M.S., Real Estate Investment and Development, New York University
- B.S.E. Real Estate Finance and Entrepreneurial Management, Wharton School, University of Pennsylvania

– M.B.A., Business Administration, Tennessee Technological University

- B.S., Geology, Tennessee Technological University
- NACD Directorship Certified™

– Civilekonom, Stockholms Universitet

**Arbetslivserfarenhet**

- Global Chief Operating Officer & Head of U.S. Equity, PGIM Real Estate
- MBL Life Assurance Corporation

– CEO och President, Environment & Infrastructure Solutions, Wood Group

- President, Environment & Infrastructure Inc., AMEC Foster Wheeler
- CEO och President, MACTEC Environmental Services, Inc.

– VD, Sweco Theorells AB

- VD, Ballast Väst AB,
- Marknadschef, NCC Industri
- Informationschef, NCC Bygg AB

**Beroendeförhållanden enligt Svensk kod för bolagsstyrning**

- Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen
- Oberoende i förhållande till större aktieägare

– Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen

- Oberoende i förhållande till större aktieägare

– Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen

- Oberoende i förhållande till större aktieägare

### Styrelseledamöter och suppleanter utsedda av arbetstagarorganisationer<sup>1)</sup>

**Ola Fält**

Född: Sverige, 1966  
Skanska Industrial Solutions; SEKO, utsedd 2018  
Styrelseledamot  
Aktieinnehav i Skanska: 1 584 B-aktier

**Richard Hörstedt**

Född: Sverige, 1963  
Region Hus Syd; Byggnads, utsedd 2007  
Styrelseledamot  
Aktieinnehav i Skanska: 0 aktier

**Goran Pajnic**

Född: Sverige, 1963  
Skanska IT Sweden AB; SACO/Sveriges Ingenjörers Akademikerförening, utsedd 2022  
Styrelsesuppleant  
Aktieinnehav i Skanska: 374 B-aktier

**Hans Reinholdsson**

Född: Sverige, 1972  
Region Hus Göteborg; Byggnads, utsedd 2020  
Styrelsesuppleant  
Aktieinnehav i Skanska: 1 029 B-aktier

**Anders Rättgård**

Född: Sverige, 1961  
Region Hus Göteborg; Unionen, utsedd 2017  
Styrelsesuppleant  
Aktieinnehav i Skanska: 4 573 B-aktier

**Yvonne Stenman**

Född: Sverige, 1959  
Region Hus Stockholm Nord; Ledarna, utsedd 2018  
Styrelseledamot  
Aktieinnehav i Skanska: 0 aktier

### Revisor

Ernst & Young AB  
Huvudansvarig revisor sedan 2016:  
Hamish Mabon, Stockholm  
född 1965, auktoriserad revisor

<sup>1)</sup> Aktieinnehav i Skanska, 31 december 2022.

# Koncernledning



**Anders Danielsson**



**Caroline Fellenius-Omnell**



**Lena Hök**



**Richard Kennedy**



**Claes Larsson**

<b>Befattning</b>	VD och Koncernchef (sedan 2018) Ansvar affärsenheter/koncernstab – Skanska Finland – Skanska Sverige – BoKlok Housing – Communications	Executive Vice President, Chefsjurist (sedan 2017) Ansvar koncernstaber – Legal – Assurance and Control	Executive Vice President (sedan 2021) Ansvar koncernstab – Sustainability and Innovation	Executive Vice President (sedan 2018) Ansvar affärsenheter – Skanska USA Building – Skanska USA Civil	Executive Vice President (sedan 2006) Ansvar affärsenheter – Skanska Kommersiell Utveckling Norden – Skanska Kommersiell Utveckling Europa – Skanska Kommersiell Utveckling USA
<b>Född</b>	1966	1968	1972	1966	1965
<b>Anställd i Skanska</b>	1991	2017	2017	2004	1990
<b>Aktieinnehav i Skanska 31 december 2022</b>	198 382 B-aktier <sup>1)</sup>	29 886 B-aktier	9 867 B-aktier	71 638 B-aktier	238 274 B-aktier
<b>Tilldelade men ej utskiftade aktierätter under Skanskas långsiktiga aktiesparprogram (Seop), 31 december 2022<sup>2)</sup></b>	119 653 B-aktier	40 607 B-aktier	20 670 B-aktier	101 481 B-aktier	60 316 B-aktier
<b>Styrelseuppdrag</b>	–	– Ledamot, Aktiemarknadsbolagens förening (AMBF)	– Ordförande för den svenska hållbarhetskommittén, Internationella Handelskammaren (ICC)	–	–
<b>Utbildning</b>	– Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm – Advanced Management Program, Harvard, Boston MA	– LL.M., Stockholms Universitet – LL.M., College of Europe, Brügge	– Filosofie magisterexamen Företagsekonomi, Uppsala Universitet – GEM Management program, Handelshögskolan Executive Education, Stockholm	– Bachelor of Arts, Rutgers College, Rutgers University – Juris Doctor, Seton Hall University School of Law – Master of Laws, London School of Economics and Political Science	– Civilingenjör, Chalmers Tekniska Högskola – MBA, Chalmers Tekniska Högskola och Göteborgs Universitet
<b>Arbetslivserfarenhet</b>	– Executive Vice President, Skanska AB – VD, Skanska Sverige – VD, Skanska Norge	– Chefsjurist, Tele2 AB – Chefsjurist, Sidel – Chefsjurist Europa, Tetra Pak AB – Bolagsjurist, AB Electrolux	– Senior Vice President, Sustainability, Skanska AB – Hållbarhetschef, Skandia Group – Verksamhetschef för Skandias stiftelse Idéer för livet, Skandia Group – Kommunikationschef, Skandiabanken och Skandia	– VD, Skanska USA Building – Chief Operating Officer, Skanska USA Building – Chefsjurist, Skanska USA Building	– VD, Skanska Kommersiell Utveckling Norden – VD, Skanska Fastigheter Göteborg

1) Antalet aktier inkluderar närståendes innehav.

2) Aktierätter tilldelade under 2020–2022. För utskiftande av aktierna förutsätts ytterligare tre års tjänstgöring från respektive tilldelningsdatum.

Aktierätter för 2022 är vidare preliminära. Styrelsen beslutar om det slutliga utfallet för 2022 efter uppföljning av verksamheten under första kvartalet 2023.

**Magnus Persson****Ståle Rød****Therese Tegner**

<b>Befattning</b>	Executive Vice President, Finansdirektör (sedan 2018) Ansv. koncernstaber/operativ enhet – Finance – Reporting and Accounting – Financial Support and Analysis – Skanska Financial Services – Investor Relations – Information Technology – Internal Audit and Compliance – Asset Management	Executive Vice President (sedan 2023) Ansv. affärsenheter – Skanska Norge – Skanska Centraleuropa – Skanska UK – Skanska Bostadsutveckling Europa	Executive Vice President (sedan 2022) Ansv. koncernstab – Human Resources
<b>Född</b>	1976	1972	1968
<b>Anställd i Skanska</b>	2006	1997	2005
<b>Aktieinnehav i Skanska 31 december 2022</b>	41 998 B-aktier	24 227 B-aktier	27 312 B-aktier
<b>Tilldelade men ej utskiftade aktierätter under Skanskas långsiktiga aktiesparprogram (Seop), 31 december 2022<sup>1)</sup></b>	49 244 B-aktier	22 076 B-aktier	22 817 B-aktier
<b>Styrelseuppdrag</b>	–	– Ledamot, Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO)	– Ledamot, Agne Sandberg Stiftelse
<b>Utbildning</b>	– Ph.D. in Business Economics, Uppsala Universitet – Master of Science in Business Economics, Uppsala Universitet	– B.Sc. Civil Engineering, Høgskulen på Vestlandet – Officers School Norwegian Army – Advanced Management Program, Harvard Business School	– LL.M., Lunds Universitet
<b>Arbetslivserfarenhet</b>	– Finansdirektör, Skanska Sverige – Senior Vice President, Investor Relations, Skanska AB – Group Manager, Corporate Finance, Skanska AB – Head of Research and Analysis, Skanska Financial Services	– VD, Skanska Norge – Executive Vice President, Skanska Norge – Regionchef, Skanska Norge – Projektchef, Skanska Norge	– Senior Vice President, Skanska Financial Services – Head of Project Advisory, Skanska Financial Services – Head of Guarantees and Insurances, Skanska Financial Services – Biträdande jurist, Archibald Lawfirm

1) Aktierätter tilldelade under 2020–2022. För utskiftande av aktierna förutsätts ytterligare tre års tjänstgöring från respektive tilldelningsdatum. Aktierätter för 2022 är vidare preliminära. Styrelsen beslutar om det slutliga utfallet för 2022 efter uppföljning av verksamheten under första kvartalet 2023.

**Verkställande direktörer, affärsenheter**

Gunnar Hagman<sup>1)</sup>, Skanska Sverige  
Magnus Persson<sup>2)</sup>, Skanska Sverige  
Ståle Rød<sup>3)</sup>, Skanska Norge  
Stein Ivar Hellestad<sup>4)</sup>, Skanska Norge  
Tuomas Särkilähti, Skanska Finland  
Michal Jurka, Skanska Centraleuropa  
Greg Craig, Skanska UK  
Paul Hewins, Skanska USA Building  
Don Fusco, Skanska USA Civil  
Jonas Spangenberg<sup>5)</sup>, BoKlok Housing  
Lars Jonson<sup>6)</sup>, BoKlok Housing  
Björn Mattsson, Skanska Bostadsutveckling Europa  
Jan Odelstam, Skanska Kommersiell Utveckling Norden  
Katarzyna Zawodna-Bijoch, Skanska Kommersiell Utveckling Europa  
Robert Ward<sup>7)</sup>, Skanska Kommersiell Utveckling USA  
Murphy McCullough<sup>8)</sup>, Skanska Kommersiell Utveckling USA

**Direktörer, koncernstaber**

Katarina Bylund, Reporting and Accounting  
Karolina Cederhage, Communications  
Anders Göransson, Internal Audit and Compliance  
Mark Lemon, Assurance and Control  
Antonia Junelind, Investor Relations  
Therese Tegner<sup>7)</sup>, Skanska Financial Services  
Louise Hallqvist<sup>8)</sup>, Skanska Financial Services  
Anders Candell, Information Technology (IT)  
Sanna-Mari Pöyhtäri, Financial Support and Analysis

1) Till och med den 31 december 2022.

2) Från och med den 1 januari 2023.

3) Till och med den 31 december 2022. Se sidan 47 under rubriken *VD och Koncernchef och koncernledning*.

4) Finansdirektör för Skanska Norge. Agerar som tillförordnad verkställande direktör för Skanska Norge från och med den 1 januari 2023.

5) Till och med den 11 maj 2022. Claes Larsson, Executive Vice President och medlem i koncernledningen, agerade som tillförordnad verkställande direktör från och med den 12 maj 2022 till och med den 31 juli 2022.

6) Från och med den 1 augusti 2022.

7) Till och med den 31 mars 2022. Se sidan 47 under rubriken *VD och Koncernchef och koncernledning*. Nils Lundberg, Vice President Project Advisory, Skanska Financial Services, agerade som tillförordnad direktör för koncernstaben från och med den 1 april 2022 till och med den 31 maj 2022.

8) Från och med den 1 juni 2022.

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Skanska AB (publ), org.nr 556000-4615

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Skanska AB (publ) för år 2022 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 68–104. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 39–49 och 60–204 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 68–104.

Förvaltningsberättelsen och bolagsstyrningsrapporten är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar, och bolagsstyrningsrapporten är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och resultaträkning och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisions berättelse.

### Intäktsredovisning över tid i byggverksamheten

#### Beskrivning av området

*Hur detta område beaktades i revisionen*  
Huvuddelen av bolagets intäkter är hänförliga till entreprenaduppdrag. För 2022 uppgick intäkterna från entreprenaduppdrag till 156 004 MSEK. Vanligtvis uppfylls ett presta-

tionsåtagande i ett entreprenaduppdrag över tid, vilket innebär att intäkterna redovisas över tid genom att mäta förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet som ingår i uppdraget. Intäkter redovisas på grundval av bolagets insatser för att uppfylla ett prestationsåtagande i förhållande till total förväntad insats. Detta kräver att företaget kan mäta sitt förlopp mot fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet samt fastställa transaktionspriset. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkts/kostnadsrapportering finns i bolaget. Vidare krävs en konsekvent tillämpad process för bedömning av projektets slutliga utfall, inklusive analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle. Denna kritiska bedömning utförs minst en gång per kvartal.

Vår revisionsprocess inkluderar bland annat analytisk granskning av intäkterna och marginalerna i projekt samt databaserad transaktionsanalys. Vi har stickprovsgranskat intäkter och kostnader i utvalda projekt, som är av betydande storlek eller utgör en väsentlig risk för bolaget. Vi har även fört diskussioner tillsammans med bolagets controllers samt projektansvariga innefattande bedömningar, antaganden och uppskattningar relaterade till intäktsredovisning, resultatavräkning och allokering av kostnader.



Vi har också granskat väsentliga avtal för att identifiera eventuella risker för viten i samband med förseningar i projekten, och vi har också kontinuerliga avstämningar tillsammans med bolagets interna juridiska ombud. Vi har granskat avsättningar och andra reserver hänförliga till projekt inom byggverksamheten utifrån underliggande underlag samt bolagets bedömningar.

Vi har kontinuerliga möten och diskussioner med ansvariga revisorer i respektive land för att identifiera samt täcka landspecifika risker.

Vi har bedömt träffsäkerheten i bolagets bedömningar av det slutliga utfallet för projektet och även hållit diskussioner med bolagets ledning samt revisionsutskottet avseende utfallet.

Vi har utöver detta utvärderat huruvida värdering av intäkter i bolagets redovisningsprinciper är rimliga samt bedömt fullständigheten i upplysningskraven vilka återfinns i Not 4 "Rörelsesegment" och Not 9 "Avtalstillgångar och avtalsskulder".

#### Värdering av investeringar i fastighetsutvecklingsprojekt

##### *Beskrivning av området*

Det redovisade värdet på investeringar i fastighetsutvecklingsprojekt, vilka utgör omsättningsfastigheter, uppgår till 58 474 MSEK vilket framgår av Not 22 "Omsättningsfastigheter / Projektutveckling". Som framgår av Not 22 värderas omsättningsfastigheterna till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Bolaget utför därför löpande beräkningar av nettoförsäljningsvärden. Potentiellt nedskrivningsbehov i

utvecklingsprojekt under uppförande och färdigställda utvecklingsprojekt kan ha en väsentlig påverkan på bolagets resultat. Förändringar i utbud av liknande projekt liksom ändrad efterfrågan kan väsentligt påverka såväl bedömda marknadsvärden som redovisade värden för respektive projekt. Dessa projekt varierar i storlek och investeringscyklerna kan vara både korta och långa.

##### *Hur detta område beaktades i revisionen*

Vår revision innefattar bland annat att utvärdera budgetar och prognoser samt bedöma de underliggande antagandena avseende den finansiella informationen till grund för värderingarna. Vi har också granskat värderingar utförda av externa parter. Vi har speciellt fokuserat på de investeringar där nettoförsäljningsvärde/uppskattat värde riskerar att understiga redovisat värde vid rimliga förändringar av centrala antagandena. Vi har också bedömt träffsäkerheten i bolagets tidigare antaganden och prognoser och även hållit diskussioner med bolagets ledning samt revisionsutskottet avseende utfallet.

Slutligen har vi utvärderat fullständigheten i bolagets upplysningar i Not 22.

#### Avsättningar för ersättningsanspråk och rättstvister

##### *Beskrivning av området*

Avsättning för tvister i balansräkningen uppgår till 2 644 MSEK. Som framgår av Not 29 "Avsättningar" är bolaget exponerat för potentiella ersättningsanspråk och rättstvister inom verksamhetsgrenen Byggverksamhet för projekt som har avslutats. Ersättningsanspråk och rättstvister är särskilt betydelsefullt område för revisionen eftersom värdering av dessa

poster baseras på bolagets bedömningar. Bedömningsprocessen är komplicerad då framtida utvecklingar i komplicerade juridiska ärenden till sin natur är svåra att förutse. Utöver detta är en del av ersättningsanspråken och rättstvisterna lokaliserade till länder där rättegångsförfaranden kan ta lång tid.

##### *Hur detta område beaktades i revisionen*

Vi har bildat oss en förståelse för ersättningsanspråken och rättstvisterna genom diskussioner med ansvariga inom bolaget, bolagets ledning samt revisionsutskottet. Vi har läst bolagets interna ställningstaganden avseende de olika frågorna. Vi har också inhämtat uttalanden från företagets legala rådgivare i den omfattning vi bedömt detta vara nödvändigt för vår revision. För alla krav som vi bedömt skulle kunna bli väsentliga har vi granskat underliggande fakta och omständigheter som ligger till grund för de legala rådgivarnas utvärderingar samt bedömt bolagets bästa bedömningar av förväntade framtida utbetalningar och därtill hörande avsättningar.

#### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–38, 50–59, och 215–222. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan

att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

#### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag,

utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga,

modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Skanska AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett tryggt sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett tryggt sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

### Revisorns granskning av Esef-rapporten

#### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Skanska AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

#### Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Skanska AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

### Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisions-

sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsent-

liga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

### Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 68–104 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Skanska AB:s revisor av bolagsstämman den 29 mars 2022 och har varit bolagets revisor sedan 2016.

Stockholm den 7 mars 2023

Ernst & Young AB

Hamish Mabon  
Auktoriserad revisor

Anders Kriström  
Auktoriserad revisor