

# Bolagsstyrning



# Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Skanska sköts ansvarsfullt, effektivt och på ett hållbart sätt för alla våra intressenter inklusive men inte begränsat till aktieägare, kunder, leverantörer, samhället och medarbetare. Bolagsstyrning beskriver hur rättigheter och skyldigheter fördelas mellan bolagets organ i enlighet med tillämpliga lagar, regler och förordningar samt interna regler och processer. Bolagsstyrning syftar även till att säkerställa upprätthållande av system och processer för styrelsen och ledningen vad gäller kontroll och övervakning, vägleda våra medarbetare i gott affärsmässigt uppträdande och säkerställa en sund riskkultur.

Denna bolagsstyrningsrapport för 2021 har granskats av Skanskas externa revisorer i enlighet med 9 kap. 31 § aktiebolagslagen. Rapporten innehåller upplysning enligt 6 kap. 6 § årsredovisningslagen.

## Principer för bolagsstyrning

Skanska är ett av världens största projektutvecklings- och byggföretag, med fokus på utvalda marknader i Norden, Europa och USA. Med stöd av starka trender inom urbanisering och demografi, och genom att sträva efter att vara i framkant inom hållbarhet, erbjuder Skanska konkurrenskraftiga lösningar. Med Skanskas löfte, värderingar och affärsmodell som grund kan Skanska bidra till att skapa en hållbar framtid för kunder och samhället i stort och samtidigt skapa värde för aktieägarna. Moderbolag i koncernen är Skanska AB ("bolaget") med säte i Stockholm.

Som svenskt publikt aktiebolag med aktier noterade på Nasdaq Stockholm är Skanska skyldigt att följa en mängd olika externa regelverk som påverkar bolagets styrning. Skanska har dessutom fastställt interna regelverk för att styra koncernens verksamhet samt processer för övervakning av

affärsenheternas och koncernstabernas efterlevnad av externa och interna regelverk. Skanskas arbete med frågor angående etik och hållbarhet är en integrerad del i verksamheten och styrelsen diskuterar dessa frågor kontinuerligt.

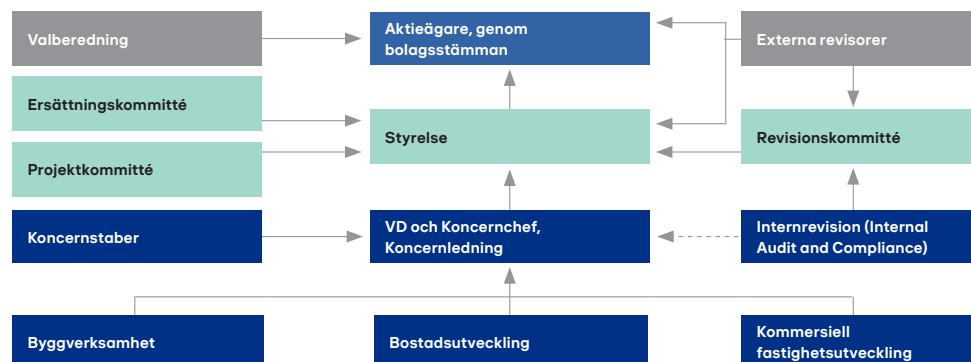
Skanska redovisar inte några avvikelser från Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") för räkenskapsåret 2021. Inga överträdelser av tillämpliga borsregler eller brott mot god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Skanska av Nasdaq Stockholms disciplinämbud eller Aktiemarknadsnämnden under 2021.

Mer information om Skanskas bolagsstyrning finns tillgänglig på Skanskas webbplats: [group.skanska.com/sv/koncernens-styrning/](https://group.skanska.com/sv/koncernens-styrning/).

## Aktier och aktieägare

Skanskas B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm och ingår i segmentet Large

## Styrningsstruktur



## Centrala externa styrdokument

- Aktiebolagslagen.
- Regelverk för emittenter Nasdaq Nordic Main Market.
- Svensk kod för bolagsstyrning.
- Årsredovisningslagen.
- Lag om värdepappersmarknaden.
- EU:s Marknadsmisbruksförordning.
- International Financial Reporting Standards (IFRS) och övriga redovisningsregler.
- EU-direktivet om icke-finansiell rapportering (Non Financial Reporting Directive, NFRD).
- Global Reporting Initiative (GRI) Standards.

## Centrala interna styrdokument

- Bolagsordningen, som finns tillgänglig på Skanskas webbplats.
- Styrelsens och styrelsekommittéernas arbetsordning.
- Instruktioner för VD och Koncernchef.
- Koncernomfattande styrande dokument, inklusive koncernpolicyer, koncernstandarder och instruktioner, koncernriktlinjer samt affärsprocesser för godkännande, kontroll och riskhantering.
- Skanskas Uppförandekod, som finns tillgänglig på Skanskas webbplats.

Cap. Aktiekapitalet uppgick vid årsskiftet 2021 till 1 259 709 216 kronor på totalt 419 903 072 aktier, varav 19 661 632 A-aktier och 400 241 440 B-aktier. A-aktier ger rätt till tio röster per aktie och B-aktier ger rätt till en röst per aktie. Det finns i övrigt inga begränsningar i bolagsordningen i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. A-aktier och B-aktier berättigar till lika stor utdelning.

Vid årsskiftet 2021 hade Skanska totalt 109 416 aktieägare enligt statistik från Euroclear Sweden AB. De tio största ägarna svarade för 54,8 procent av rösterna och 37,7 procent av kapitalet. AB Industrivärdens innehav uppgick till 24,3 procent och Lundberg-gruppens innehav till 13,2 procent av rösterna. Mer information om Skanska-aktien och aktieägare, inklusive bolagets innehav av egna B-aktier, finns på sidorna 14–15.

### Bolagsstämma

Bolagsstämman är Skanskas högsta beslutande organ och det är vid den som aktieägare utövar sin bestämmanderätt i bolaget. Vid årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelsen och Verkställande direktören ("VD") och Koncernchefen samt val av extern revisor. Skanskas räkenskapsår löper från och med den 1 januari till och med den 31 december, och årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets slut. Datum och ort för årsstämman

kommuniceras på Skanskas webbplats senast i samband med publiceringen av delårsrapporten för det tredje kvartalet. Kallelse till årsstämman sker genom publicering i Post- och Inrikes Tidningar och på Skanskas webbplats. Att kallelse skett annonseras i Dagens Nyheter och i minst ytterligare en svensk dagstidning. Samtliga stämmodokument publiceras på Skanskas webbplats på svenska och engelska. Aktieägare som är införda i aktieboken på avstämningsdagen och som anmäler sin avsikt att delta i stämman till bolaget har rätt att delta i stämman, antingen personligen eller genom ombud med fullmakt. Enligt bolagsordningen får styrelsen besluta att aktieägare ska kunna utöva sin rösträtt per post före årsstämman. Aktieägare har rätt att få ärenden behandlade vid årsstämman om begäran har inkommit till styrelsen senast sju veckor före årsstämman.

### Årsstämma 2021

Årsstämman 2021 hölls den 30 mars 2021 i Stockholm. Vid årsstämman var 786 aktieägare företrädare, vilket representerade cirka 60,4 procent av det totala antalet röster. Mot bakgrund av risken för spridning av covid-19 och myndigheternas föreskrifter och råd genomfördes årsstämman genom enbart förhandsröstning med stöd av tillfälliga lagregler. Årsstämman genomfördes således utan möjlighet för aktieägare att närvara fysiskt, personligen eller genom ombud, och aktieägarna utövade sin rösträtt genom att rösta på förhand, så kallad poströstning. Som Kollegiet för svensk bolagsstyrning meddelade genom pressmeddelande i



### Årsstämma 2022

Skanskas årsstämma 2022 kommer att genomföras tisdagen den 29 mars 2022 genom förhandsröstning (så kallad poströstning) med stöd av tillfälliga lagregler. Någon stämma med möjlighet att närvara fysiskt kommer inte att äga rum. Mer information finns tillgänglig på Skanskas webbplats: [group.skanska.com/sv/koncernens-styrning/bolagsstamma/arsstamma-2022/](https://group.skanska.com/sv/koncernens-styrning/bolagsstamma/arsstamma-2022/).

mars och december 2020 utgör detta inte någon avvikelse från Koden. Förinspelade anföranden av styrelsens ordförande och VD och Koncernchefen gjordes tillgängliga på Skanskas webbplats före årsstämman.

Årsstämman beslutade bland annat om omval av Hans Biörck, Pär Boman, Jan Gurander, Fredrik Lundberg, Catherine Marcus, Jayne McGivern och Åsa Söderström Winberg till styrelseledamöter. Hans Biörck omvaldes till styrelsens ordförande. De anställda representerades i styrelsen av Ola Fält, Richard Hörstedt och Yvonne Stenman som ordinarie ledamöter, med Hans Reinholdsson och Anders Rättgård som suppleanter. Årsstämman beslutade vidare att till aktieägarna dela ut 9,50 kronor per aktie, varav 6,50 kronor per

aktie i ordinarie utdelning och 3,00 kronor per aktie i extra utdelning; omvälja Ernst & Young AB som extern revisor; godkänna styrelsens ersättningsrapport för 2020 och styrelsens förslag till ändring av bolagsordningen; och att bemyndiga styrelsen att, under perioden intill årsstämman 2022, besluta om förvärv av högst 1 200 000 egna aktier av serie B i Skanska på Nasdaq Stockholm för säkerställande av leverans av aktier till deltagare i Skanskas aktiesparprogram som beslutades av årsstämman 2019 (Seop 5).

Fullständig information om årsstämman 2021 samt stämmoprotokoll finns på Skanskas webbplats: [group.skanska.com/sv/koncernens-styrning/bolagsstamma/](https://group.skanska.com/sv/koncernens-styrning/bolagsstamma/).



### Valberedningen

Årsstämman 2018 gav styrelsens ordförande mandat att låta de fyra röstmässigt största aktieägarna utse varsin representant att tillsammans med ordföranden utgöra valberedningen. Vid bedömningen av vilka som är att anse som de röstmässigt största aktieägarna ska den av Euroclear Sweden AB registrerade och ägargrupperade förteckningen per den sista bankdagen i augusti varje år användas.

I valberedningens uppgifter ingår att:

- Utvärdera styrelsens sammansättning och arbete.
- Utarbeta förslag till årsstämman avseende val av styrelseledamöter och styrelseordförande.
- I samarbete med styrelsens revisionskommitté utarbeta förslag till årsstämman avseende val av revisor.
- Utarbeta förslag till årsstämman avseende arvode till styrelsens ordförande och till övriga stämموالدا styrelseledamöter för styrelsearbete och för arbete i styrelsens kommittéer, samt arvode till revisorerna.
- Utarbeta förslag till årsstämman avseende ordförande för årsstämman.
- I förekommande fall utarbeta förslag till ändring av principer för tillsättande av kommande valberedning.

Information om hur aktieägare kan lämna förslag till valberedningen finns på Skanskas webbplats.

### Valberedning inför årsstämman 2022

Inför årsstämman 2022 har valberedningen följande sammansättning:

- Helena Stjernholm, AB Industrivärden (24,3 procent av rösterna<sup>1)</sup>), valberedningens ordförande
- Mats Guldbrand, Lundberg-gruppen (13,2 procent av rösterna<sup>1)</sup>)
- Dick Bergqvist, AMF (4,2 procent av rösterna<sup>1)</sup>)
- Malin Björkmo, Handelsbanken Fonder (2,1 procent av rösterna<sup>1)</sup>)
- Hans Biörck, styrelseordförande i Skanska AB.

Denna information publicerades på Skanskas webbplats och offentliggjordes genom pressmeddelande den 16 september 2021. Enligt Koden ska majoriteten av valberedningens ledamöter vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare samt minst en av ledamöterna ska även vara oberoende i förhållande till de i bolaget röstmässigt största aktieägarna. Av de utsedda ledamöterna är alla oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare och tre är oberoende i förhållande till de i bolaget röstmässigt största aktieägarna.

Valberedningen har inför årsstämman 2022 hållit sju protokollförda sammanträden. Inget arvode har utgått för arbetet i valberedningen. Valberedningen har i sitt nomineringsarbete tagit del av den interna utvärderingen av styrelsearbetet samt styrelseordförandens redogörelse för styrelsearbetet och bolagets

strategi. Valberedningen har även intervjuat en enskild styrelseledamot. Vidare har Skanskas VD och Koncernchef samt finansdirektör deltagit vid ett möte för presentation av bolagets verksamhet och strategi.

Vid sammansättningen av styrelsen har valberedningen tillämpat reglerna om styrelsens sammansättning i Koden. Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. Målet med mångfaldspolicyn är att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmoalda ledamöternas kompetens, erfarenhet, bakgrund och behov av förnyelse samt att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Valberedningen anser att det bland de föreslagna styrelseledamöterna finns en sådan mångfald och bredd. Av de styrelseledamöter som föreslås väljas av bolagsstämman är tre av åtta kvinnor. Könsfördelningen är därmed 38 procent kvinnor och 62 procent män, vilket, enligt valberedningens uppfattning, är förenligt med kravet på jämn könsfördelning. Valberedningen gör vidare den bedömningen att de kompetenser och erfarenheter som bedöms viktiga för Skanska är väl representerade i den föreslagna styrelsen och att den föreslagna styrelsen har en ändamålsenlig sammansättning och storlek för att kunna möta Skanskas behov. Valberedningen har också bedömt att de föreslagna styrelseledamöterna har möjlighet att avsätta erforderlig

tid för styrelseuppdraget i Skanska. Valberedningen har bedömt att den föreslagna styrelsen uppfyller kraven i Koden på styrelseledamöters oberoende. Valberedningens förslag, redogörelse för arbetet samt information om föreslagna styrelseledamöter publiceras på Skanskas webbplats, [group.skanska.com/sv/koncernens-styrning/bolagsstamma/arsstamma-2022/](http://group.skanska.com/sv/koncernens-styrning/bolagsstamma/arsstamma-2022/), i samband med kallelsen till årsstämman 2022.

### Styrelsen

Enligt bolagsordningen ska styrelsen, till den del den utses av bolagsstämman, bestå av minst fem och högst tio ledamöter. Styrelsen har det övergripande ansvaret för Skanskas organisation och förvaltning och har som främsta uppgift att ta tillvara bolagets och aktieägarnas intressen. Styrelsen beslutar därmed i frågor som rör koncernens strategi, delårsrapporter och årsredovisning, större byggprojekt, investeringar och avyttringar, tillsättning av VD och Koncernchef samt frågor om koncernens organisation. Ordföranden leder styrelsearbetet och har regelbunden kontakt med VD och Koncernchefen för att kunna följa koncernens verksamhet och utveckling.

Styrelsen har under perioden 1 januari 2021 till 31 augusti 2021 bestått av sju stämموالda ledamöter samt tre ledamöter och två suppleanter utsedda av arbetstagarorganisationerna. Som Skanska meddelade genom pressmeddelande den 31 augusti 2021 lämnade Jayne McGivern sitt uppdrag som

1) Baserat på aktieinnehav den 31 augusti 2021.

styrelseledamot med verkan från och med den dagen.

Enligt Koden ska majoriteten av styrelsens bolagsstämmovalda ledamöter vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare, och minst två av dessa ledamöter ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Samtliga styrelseledamöter som valdes av årsstämman 2021 är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. Av dessa ledamöter är fem även oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Styrelsens sammansättning och en bedömning av varje styrelseledamots oberoende presenteras närmare på sidorna 48–49.

### Styrelsens arbete 2021

Styrelsens arbete följer en årlig dagordning som är fastställd i styrelsens arbetsordning. Rapporter och annan dokumentation, sammanställd enligt fastställda processer, tillhandahålls styrelsen inför varje styrelsemöte för att säkerställa att styrelsen har relevant information och dokumentation som underlag för beslut. Under 2021 höll styrelsen sju möten, inklusive det konstituerande styrelsemötet. Ledamöternas närvaro vid styrelsemöten framgår av tabellen på sidan 42. Viktiga frågor som styrelsen behandlade under året innefattade övervakning och kontroll av verksamheter, granskning och godkännande av delårsrapporter och årsredovisning, strategisk översyn av Skanska, samt intern

kontroll, riskhantering, regelefterlevnad och hållbarhetsrelaterade frågor, inklusive klimat och hälsa och säkerhet. Styrelsen beslutade vidare om införandet av en ny verksamhetsgren, Förvaltningsfastigheter, uppdaterade finansiella mål för koncernen med start 2022, samt Skanskas affärsplan för 2022–2024. Styrelsen fick regelbundna uppdateringar om covid-19-pandemins inverkan på koncernens verksamhet och de marknader där Skanska är verksam.

### Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens arbete utvärderas årligen genom en strukturerad process som syftar till att förbättra dess arbete, effektivitet och samlade kompetens samt att bedöma

eventuella behov av förändring. Styrelsens ordförande ansvarar för utvärderingen och för att presentera den för styrelsen och valberedningen. Under 2021 genomfördes en utvärdering i form av ett frågeformulär och enskilda samtal mellan styrelseordföranden och varje styrelseledamot men också genom diskussion vid styrelsemöten. Ordföranden utvärderades också genom ett skriftligt frågeformulär och en diskussion i styrelsen utan närvaro av ordföranden. Vid detta tillfälle leddes styrelsemötet av en annan ledamot som utsetts för ändamålet. Av utvärderingen för 2021 framgår att styrelsearbetet bedömdes fungera väl.

### Styrelsearvode

Årsstämman 2021 beslutade i enlighet med valberedningens förslag om arvoden till styrelsens ordförande och till övriga styrelseledamöter samt om arvoden för arbete i styrelsens kommittéer. Det sammanlagda arvodet till bolagsstämmovalda, icke anställda styrelseledamöter fastställdes därmed av årsstämman 2021 till 9 171 000 kronor.<sup>3)</sup> Styrelsens ordförande erhöll 2 175 000 kronor och övriga styrelseledamöter som inte är anställda i Skanska erhöll 725 000 kronor vardera. Därutöver erhöll ordföranden i revisionskommittén 260 000 kronor och övriga ledamöter i kommittén 185 000 kronor vardera, ordföranden i ersättningskommittén erhöll 112 000 kronor och övriga ledamöter i kommittén 107 000 kronor vardera, och ordföranden och övriga ledamöter i projektkommittén erhöll 215 000 kronor vardera. För mer information se not 37, Ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter, på sidorna 168–171.

### Styrelseledamöter och suppleanter

Ledamot	Befattning	Invald, år	Revisionskommittén	Ersättningskommittén	Projektkommittén	Oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare
Hans Biörck	Styrelseordförande	2016	■	■	■	Ja	Ja
Pär Boman	Ledamot	2015	■	■	■	Ja	Nej
Jan Gurander <sup>1)</sup>	Ledamot	2019	■	■	■	Ja	Ja
Fredrik Lundberg	Ledamot	2011			■	Ja	Nej
Catherine Marcus	Ledamot	2017			■	Ja	Ja
Jayne McGivern <sup>2)</sup>	Ledamot	2015		■	■	Ja	Ja
Åsa Söderström Winberg	Ledamot	2020	■		■	Ja	Ja
Ola Fält	Arbetsagarrepresentant	2018				–	–
Richard Hörstedt	Arbetsagarrepresentant	2007				–	–
Yvonne Stenman	Arbetsagarrepresentant	2018				–	–
Hans Reinholdsson	Arbetsagarrepresentant (suppleant)	2020				–	–
Anders Rättgård	Arbetsagarrepresentant (suppleant)	2017			■	–	–

■ = Ordförande ■ = Ledamot

1) Ledamot i ersättningskommittén från och med 15 september 2021.

2) Till och med 31 augusti 2021.

3) Mot bakgrund av att Jayne McGivern avgick som styrelseledamot från och med den 31 augusti 2021 samt Jan Gurander utsågs till ny ledamot i ersättningskommittén från och med den 15 september 2021, har det totala styrelsearvodet för 2021 justerats nedåt till 8 701 000 kronor.

### Styrelsens kommittéer

Styrelsen har det yttersta ansvaret för Skanskas organisation och ledningen av Skanskas verksamhet. Styrelsens övergripande ansvar kan inte delegeras, men styrelsen kan inrätta kommittéer med uppgift att bereda och utvärdera frågor inför beslut i styrelsen. Styrelsen har inrättat tre kommittéer för att strukturera, effektivisera och kvalitetssäkra sitt arbete: (i) revisionskommittén, (ii) ersättningskommittén och (iii) projektkommittén. Ledamöterna i kommittéerna utses årligen vid det konstituerande styrelsemötet. Mot bakgrund av att Jayne McGivern lämnade sitt uppdrag som styrelseledamot, och därmed även som ledamot i ersättningskommittén, med verkan från och med den 31 augusti 2021, utsågs Jan Gurander till ny ledamot i ersättningskom-

mittén vid ett styrelsemöte den 15 september 2021, med verkan från och med det datumet. Av styrelsens arbetsordning framgår vilka arbetsuppgifter och vilken beslutanderätt som har delegerats till kommittéerna. Ordföranden i respektive kommitté rapporterar muntligt till styrelsen vid varje styrelsemöte och samtliga protokoll från kommittémötena tillhandahålls styrelsen.

#### Revisionskommittén

Revisionskommitténs huvuduppgift är att biträda styrelsen med övervakning av den finansiella rapporteringen, processerna kring rapportering och redovisningsprinciper samt uppföljning och kontroll av revisionen av räkenskaperna för bolaget och koncernen. Kommittén har även till uppgift att utvärdera kvaliteten i koncernens finansiella rapporte-

ring, internrevision och riskhantering samt att granska omfattningen och resultatet av den externa revisionen och de externa revisorernas arbete. Kommittén övervakar också de externa revisorernas objektivitet och oberoende samt att det finns processer på plats i de fall den externa revisorn anlitas för att utföra andra uppdrag än revisionstjänster för bolaget och koncernen. Kommittén övervakar vidare efterlevnad av rotationsreglerna för externa revisorer. De externa revisorerna är närvarande vid kommittémöten. Minst en gång per år träffar revisionskommittén revisorerna utan att ledande befattningshavare är närvarande.

Revisionskommittén har under 2021 bestått av Pär Boman (ordförande), Hans Biörck, Jan Gurander och Åsa Söderström Winberg. Kommitténs sammansättning uppfyller kraven i Koden på revisionskommittéledamöters oberoende. Minst en ledamot har redovisnings- eller revisionskompetens. Under 2021 höll kommittén sex möten. Viktiga frågor som behandlades under året innefattade kapitalallokering, finansiering, pensionsrapportering, extern rapportering, prövning av nedskrivningbehov, nedskrivningar av byggprojekt, större tvister, granskning av delårsrapporter och årsredovisning, internkontroll, riskhantering samt regelefterlevnad.

#### Ersättningskommittén

Ersättningskommitténs huvuduppgifter innefattar att bereda rekommendationer för beslut av styrelsen om tillsättning eller entledigande av VD och Koncernchefen, inklusive lön och annan ersättning, och av övriga medlemmar i koncernledningen, samt

beträffande incitamentsprogram. Kommittén utvärderar också utfallet av kriterier för rörlig ersättning.

Ersättningskommittén har under 2021 bestått av Hans Biörck (ordförande), Pär Boman, Jan Gurander<sup>1)</sup> och Jayne McGivern<sup>2)</sup>. Kodens krav på oberoende, innebärande att styrelsens ordförande kan vara ordförande i ersättningskommittén och övriga bolagsstämموالدا ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare, är därmed uppfyllt. Under 2021 höll kommittén sex möten. Viktiga frågor som behandlades under året innefattade granskning av Skanskas program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare, granskning och utvärdering av tillämpningen av riktlinjerna för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare antagna av årsstämman 2020, liksom gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget, samt granskning av ledande befattningshavares övriga uppdrag. Kommittén granskade och förberedde vidare, för beslut av styrelsen, förslag till årsstämman 2022 om en ersättningsrapport för 2021 över utbetald och inestående ersättning som omfattas av ovan nämnda ersättningsriktlinjer, samt beträffande ett långsiktigt aktiesparprogram för räkenskapsåren 2023, 2024 och 2025 (Seop 6).

#### Projektkommittén

Projektkommittén fattar beslut om enskilda projekt inom verksamhetsgrenarna Byggverksamhet, Bostadsutveckling och Kommerciell fastighetsutveckling samt vissa projektfinansieringar. Projekt över ett visst monetärt tröskelvärde eller som medför särskilt stora

#### Närvaro vid styrelse- och kommittémöten

	Styrelsemöten	Revisionskommittén	Ersättningskommittén	Projektkommittén
<b>Antal möten</b>	7	6	6	12
<b>Ledamot</b>				
Hans Biörck	7	6	6	12
Pär Boman	7	6	6	12
Jan Gurander <sup>1)</sup>	7	6	4	11
Fredrik Lundberg	7			11
Catherine Marcus	7			12
Jayne McGivern <sup>2)</sup>	4		2	8
Åsa Söderström Winberg	6	5		11
Ola Fält	7			
Richard Hörstedt	7			
Yvonne Stenman	7			
Hans Reinholdsson	7			
Anders Rättgård	7			12

1) Ledamot i ersättningskommittén från och med 15 september 2021.

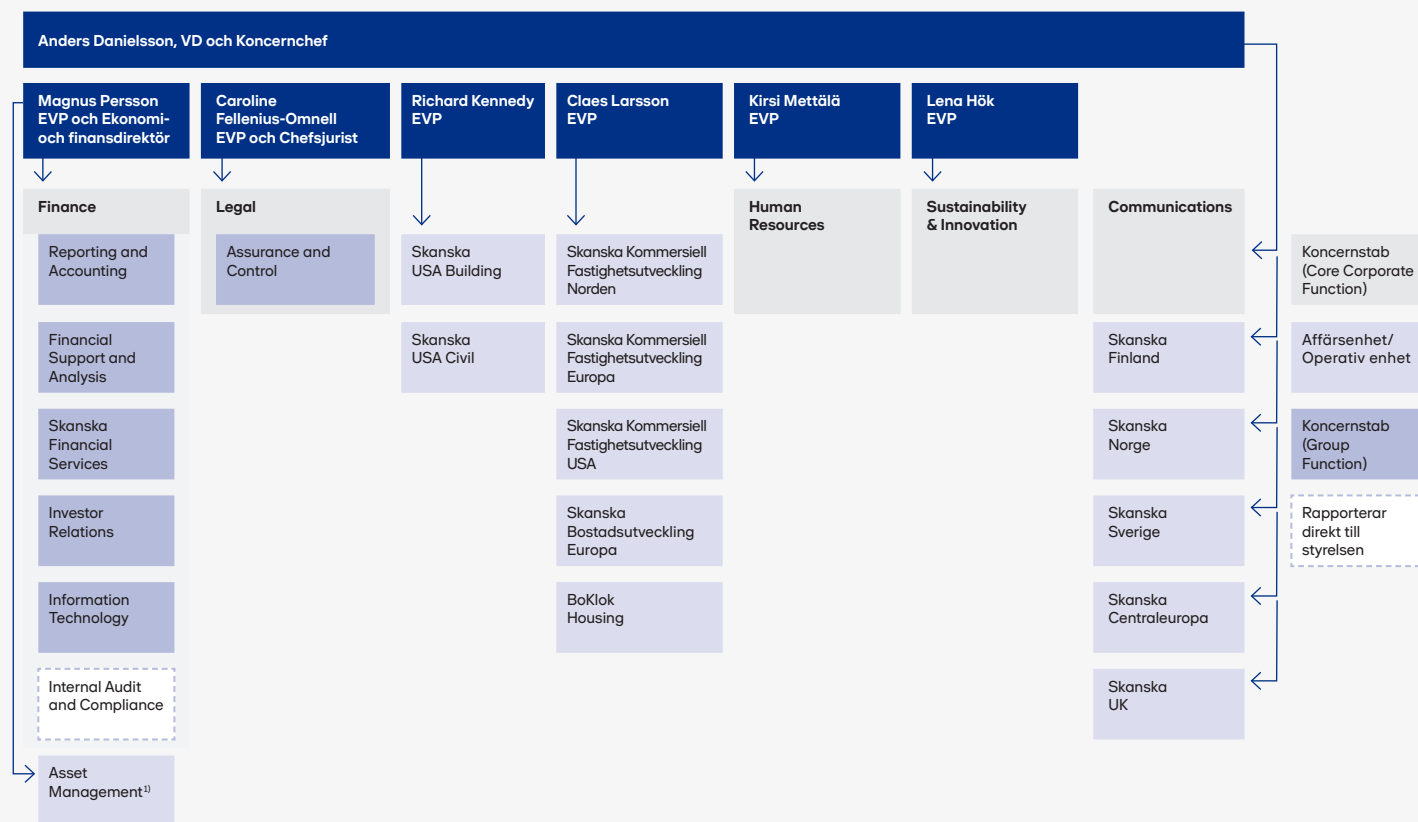
2) Till och med 31 augusti 2021.

eller ovanliga risker, eller andra särskilda förhållanden, kan kommittén hänvisa till styrelsen för beslut. Kommittén består av samtliga bolagsstämmovalda styrelseledamöter och arbetstagarrepresentanten Anders Rättgård, med arbetstagarrepresentanten Richard Hörstedt som suppleant för Anders Rättgård. Under 2021 höll kommittén tolv möten.

### Externa revisorer

Enligt bolagsordningen ska bolaget ha en eller två auktoriserade revisorer med högst två suppleanter. Ett registrerat revisionsbolag kan utses till bolagets externa revisor. Vid årsstämman 2021 omvaldes Ernst & Young AB till extern revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2022. Auktoriserade revisorn Hamish Mabon är huvudansvarig för revisionen. Den externa revisorn har deltagit vid två styrelsemöten för att redogöra för Ernst & Young AB:s revisionsprocess i Skanska samt för att ge styrelsens ledamöter möjlighet att ställa frågor utan ledande befattningshavares närvaro. Därutöver har den externa revisorn deltagit vid fem möten med styrelsens revisionskommitté. Den externa revisorns oberoende garanteras genom att revisionskommittén har fastställt principer för när revisorn får tillhandahålla andra tjänster än revision och för godkännande av andra tjänster än revision. För information om arvoden och annan ersättning till externa revisorer avseende revisionsrelaterade och andra tjänster, se not 38, Arvode och ersättning till revisorer, på sidan 172.

### Skanskas ledningsstruktur Koncernledning



1) Portfölj av OPS-tillgångar.

## Operativ ledning och intern styrning

Skanska drivs enligt en decentraliserad styrningsmodell som stödjer bygg- och utvecklingsmarknadernas lokala karaktär, vilket ger affärsenheterna utrymme att utveckla sina verksamheter och leverera enligt plan med bibehållet resultatansvar. Skanskas strategi och mål fastställs på koncernnivå för att säkerställa en effektiv finansiell kapacitet och genomföra en korrekt uppföljning av affärsenheternas resultat och efterlevnad. Enligt principerna för Skanskas decentraliserade styrningsstruktur fastställs krav på koncernnivå medan affärsenheterna ansvarar för hur kraven uppfylls. Varje affärsenhet leds av en verkställande direktör och har egna staber och andra resurser för att bedriva verksamheten på ett effektivt sätt. Utöver den löpande verksamheten att hantera projekt ansvarar affärsenheterna bland annat för sin strategiska utveckling, affärsplaner, investeringar, avyttringar och organisation. Information om Skanskas affärsmodell och våra verksamhetsgrenar finns på sidorna 21–34.

## VD och Koncernchef och koncernledning

VD och Koncernchefen utses av styrelsen och leder bolaget och koncernen i enlighet med de instruktioner som styrelsen har antagit. VD och Koncernchefen har ansvaret för den löpande förvaltningen av bolagets och koncernens verksamhet med stöd av övriga medlemmar i koncernledningen. VD och Koncernchefens arbete utvärderas varje år vid ett styrelsemöte utan att ledande befattningshavare är närvarande. VD och Koncernchefen har inga affärsförbindelser

av betydelse med bolaget eller dess koncern-bolag. Lena Hök utsågs till Executive Vice President Sustainability & Innovation och ny medlem i koncernledningen från och med den 1 november 2021. Information om VD och Koncernchefen samt övriga medlemmar i koncernledningen finns på sidorna 50–51.

## Koncernstaber

Koncernstaberna finns på Skanskas huvudkontor i Stockholm och biträder VD och Koncernchefen och koncernledningen i frågor som rör koncernövergripande funktioner, samordning och kontroll. De ger också stöd till affärsenheterna. Varje stabschef rapporterar direkt till en medlem av

koncernledningen. Chefen för Internrevision (Internal Audit and Compliance) rapporterar direkt till styrelsen via revisionskommittén. En presentation av koncernstaberna finns på sidan 43.

## Ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2020 antog riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med styrelsens förslag, vilka gäller till årsstämman 2024. Riktlinjerna samt information om lön och annan ersättning till ledande befattningshavare och utestående aktie- och aktierelaterade incitamentsprogram finns i not 37, Ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter,

på sidorna 168–171. Med ledande befattningshavare avses VD och Koncernchefen samt övriga medlemmar i koncernledningen. Information om ersättning till VD och Koncernchefen finns i ersättningsrapporten på sidorna 53–57.

## Löfte och värderingar

Skanskas löfte är att bygga ett bättre samhälle och samtidigt skapa aktieägarvärde. Detta avspeglar koncernens roll i samhället, en position som gör det möjligt för Skanska att skapa värde för aktieägarna. Grundläggande för Skanskas framgång är fyra värderingar som slår fast den moraliska grunden och kompassen – Värna om livet,

## Skanskas rapporteringsstruktur

Operativa enheter	Verksamhetsgrenar					
	Byggverksamhet		Bostadsutveckling		Kommersiell fastighetsutveckling	
	Operativ enhet	Extern rapportering	Operativ enhet	Extern rapportering	Operativ enhet	Extern rapportering
Sverige	■		■		■	
Norge	■		■		■	
Finland	■		■		■	
Kommersiell Fastighetsutveckling Norden					■	
Centraleuropa	■					
Storbritannien	■					
Kommersiell Fastighetsutveckling Europa					■	
Bostadsutveckling Europa			■			
USA Civil	■					
USA Building	■					
Kommersiell Fastighetsutveckling USA					■	
BoKlok <sup>1)</sup>			■			

■ = Operativ enhet □ = Extern rapportering

1) BoKlok har verksamhet i Sverige, Norge, Finland och Storbritannien. I den externa rapporteringen är BoKlok fördelat och ingår i Norden, varav Sverige, och Europa.



Agera etiskt och öppet, Bli bättre tillsammans samt Engagemang för kunderna. Skanska framhåller löpande vikten av att alla medarbetare agerar i enlighet med dessa värderingar. Mer information om Skanskas värderingar finns på sidan 4.

Skanska tillhandahåller innovativa och hållbara lösningar för att bidra till att skapa en hållbar framtid för medarbetare, kunder, aktieägare och samhället i stort. Detta visar sig genom fortsatt engagemang för hållbarhetsområdena Klimat, Resiliens och Ansvar som beskrivs på sidan 69. Hållbarhet inom Skanska bygger dessutom på koncernens löfte och värderingar. Skanskas hållbarhetsredovisning återfinns på sidorna 67–94.

### **Uppförandekod**

Skanskas Uppförandekod bygger på Skanskas värderingar och sätter standarden för medarbetares dagliga uppträdande om hur Skanska bedriver verksamhet. Den ses regelbundet över av koncernledningen och uppdateringar godkänns av styrelsen. Den beskriver Skanskas åtaganden på arbetsplatsen, på marknaden och till samhället och innefattar ämnen som hälsa och säkerhet, mångfald och inkludering, dataskydd, miljö, sekretess, intressekonflikter, bedrägerier, fri konkurrens, antikorruption och mutor, samt insiderinformation och marknadsmissbruk. Uppförandekodens principer och krav måste följas av alla medarbetare inom Skanska. Samtliga medarbetare ombeds att genomgå utbildning i Uppförandekoden vartannat år och nyanställda inom en månad från det att de börjar hos Skanska. Detta krav gäller även styrelseledamöterna.

Uppförandekoden kompletteras med en Uppförandekod för leverantörer som ska följas av alla underentreprenörer, leverantörer, konsulter, mellanhänder och ombud. Den inkluderas i avtal med dessa parter och beskriver Skanskas förväntningar på sina affärspartners. Uppförandekoden för leverantörer innefattar ämnen som rättvisa arbetsvillkor, diskriminering och trakasserier, antikorruption och mutor samt konkurrens på lika villkor. Skanskas Uppförandekod och Uppförandekod för leverantörer finns tillgängliga på Skanskas webbplats: [group.skanska.com/corporate-governance/our-code-of-conduct/](https://group.skanska.com/corporate-governance/our-code-of-conduct/).

Skanskas Code of Conduct Hotline är ett verktyg som medarbetare samt leverantörers personal och andra utomstående parter kan använda för att anonymt anmäla konstaterade eller misstänkta överträdelser av Skanskas Uppförandekod. Verktöget administreras av en oberoende extern tjänsteleverantör och utgör ett komplement till interna rapporteringskanaler som alla medarbetare har tillgång till.

### **Koncernpolicyer**

Obligatoriska koncernövergripande regler för verksamheten med avseende på risker, mål och annat som kräver bolagsstyrning.

### **Ramverk för intern styrning**

Skanskas ramverk för intern styrning fastställs på koncernnivå. Koncernledningen och koncernstaberna ansvarar för att följa upp implementering och faktisk tillämpning inom affärsenheterna. Skanskas ramverk för intern styrning består av tre kategorier av styrdokument: koncernpolicyer, koncerninstruktioner och standarder, vilka är obligatoriska, samt icke-bindande koncernriktlinjer.

Ett tydligt ramverk med policyer, instruktioner och standarder minskar riskerna och ökar effektiviteten och gör det enklare att agera i enlighet med Skanskas Uppförandekod och Skanskas värderingar. Skanskas styrdokument för intern styrning beskriver hur Skanskas verksamheter ska ledas, kontrolleras och organiseras, vilka standarder och processer som arbetet ska följa, hur risker hanteras, på vilka nivåer beslut fattas och vad som är obligatoriskt för Skanskas affärsenheter. Ramverket för intern styrning ska tillämpas av bolaget, alla affärsenheter och alla anställda inom Skanska. Bristande efterlevnad kan leda till påföljder, och i allvarliga fall avsked. Affärsenheterna ska inrätta och upprätthålla ett pålitligt och välfungerande

### **Koncerninstruktioner och standarder**

Obligatoriska. Instruktioner är i regel detaljerade steg-för-steg-instruktioner för att uppnå ett visst mål, medan standarder anger förväntat beteende eller lägsta kvalitetsnivå eller lägsta standard.

system för styrning inom sina verksamheter. Dessa styrningssystem, till exempel affärsenheternas policyer och ledningssystem, ska komplettera och tillföra lokala, praktiska aspekter till styrdokumentet inom Skanskas ramverk för intern styrning. Affärsenhetens VD ansvarar för implementeringen av Skanskas ramverk för intern styrning inom sin enhet.

I arbetsordningen för styrelsen och dess kommittéer anges vilka ärenden som ska beslutas av styrelsen, av VD och Koncernchefen, av koncernledningen respektive på affärsenhetsnivå. Utöver styrelsens arbetsordning, Skanskas Uppförandekod och Uppförandekoden för leverantörer, innefattar Skanskas policyer bland annat:

- Antikorrupsionspolicy
- Dataskyddspolicy
- Finanspolicy
- Hållbarhetspolicy
- Informationspolicy
- Insiderpolicy
- IT-policy
- Medarbetarpolicy
- Policy för hantering av krav
- Policy för hantering av verksamhetsrisker
- Skattepolicy

### **Koncernriktlinjer**

Ett icke-bindande dokument innehållande rekommendationer till organisationen.

### Intern kontroll

Denna beskrivning innehåller de viktigaste delarna i Skanskas system för intern kontroll och riskhantering i samband med finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering. En beskrivning av principerna för Skanskas hållbarhetsrapportering finns på sidan 94.

### Kontrollmiljö

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att Skanska har en effektiv och ändamålsenlig riskhantering och intern kontroll. Syftet är att ge en rimlig försäkran att verksamheten drivs ändamålsenligt och effektivt, att den externa rapporteringen är tillförlitlig och att lagar och förordningar såväl som interna regler följs. I styrelsens arbetsordning säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning för en effektiv hantering av verksamhetens risker. Styrelsen och koncernledningen har vidare fastställt ett antal grundläggande regler av betydelse för arbetet med den interna kontrollen, exempelvis koncernens policy för hantering av koncernrisker samt koncernens processer för den interna styrningen. Koncernledningen rapporterar regelbundet till styrelsen i enlighet med fastställda rutiner. Därutöver tillkommer rapporteringen från revisionskommitténs arbete. Koncernledningen ansvarar för de interna kontrollfunktioner som krävs för att hantera väsentliga risker i verksamheten. Det omfattar bland annat en tydlig struktur för beslutsfattande samt koncernens ramverk med policyer, standarder/instruktioner och riktlinjer. Koncernstaben Assurance and Control biträder koncernledningen i uppföljningen av systemet för intern kontroll.

### Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Skanska har identifierat de mest väsentliga riskerna i verksamheten som kan, om de inte hanteras korrekt, leda till fel i den finansiella rapporteringen och/eller påverka bolagets resultat. Det har därefter på koncernnivå säkerställts att det finns regler på plats i koncernen för att kontrollera att dessa risker hanteras. Koncernledningen och koncernstaberna ansvarar för hantering av de övergripande riskerna som rör strategi, makroekonomi och regelverk, medan det huvudsakliga arbetet med operationella risker och möjligheter hanteras på lokal nivå inom affärsenheterna. En mer utförlig beskrivning av verksamhetsriskerna och hur dessa hanteras finns på sidorna 59–65.

Inom Skanska används en gemensam rutin för att identifiera och hantera risker i samband med bygguppdrag och projektutveckling. Den specialiserade koncernstaben Skanska Risk Team granskar och analyserar anbudsförslag avseende bygg- och markinvesteringar, projektstarter samt avyttringar inom Projektutveckling som övergår en viss storlek. Baserat på identifierade risker och möjligheter upprättar Skanska Risk Team sedan en rekommendation om fortsatt hantering. Det slutgiltiga beslutet fattas av Skanska Tender Board, som består av koncernledningen, och i vissa fall av projektkommittén, som består av styrelseledamöter.

Såväl risker som möjligheter till förbättringar är störst i själva genomförandefasen av projektet och därför fokuseras arbetet i första hand på denna fas. Eftersom i stort sett varje projekt är unikt måste risker och möjligheter analyseras med avseende på projekttyp, plats, genomförandefas och kund. Under utförandet måste projekt över ett fastställt tröskelvärde följa Skanskas Project Review and Reporting Procedure för att säkerställa konsekvent projektuppföljning. Detta omfattar bland annat en process för att kontrollera att avvikelser från planerat utförande upptäcks och åtgärdas i ett tidigt skede. Alla affärsenheter tillämpar samma värderingsprinciper och terminologi för att säkerställa en konservativ projektbedömning och en hög nivå av transparens i genomförandet.

### Information och kommunikation

Väsentliga redovisningsprinciper, manualer och övrig dokumentation av betydelse för finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering uppdateras och kommuniceras löpande. Det finns flera informationskanaler till koncernledningen och styrelsen för väsentlig information. För den externa kommunikationen har koncernen en informationspolicy som säkerställer att Skanska uppfyller gällande regler för korrekt information till marknaden.

### Uppföljning

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som koncernledningen och revisionskommittén lämnar. Av särskild betydelse är resultatet av revisionskommitténs arbete med att granska effektiviteten i koncernledningens arbete med de interna kontrollprocesserna. Arbetet ska bland annat säkerställa att åtgärder vidtas för de brister och förslag till åtgärder som framkommer vid den interna och externa revisionen.

### Internrevision

Koncernstaben Internrevision (Internal Audit and Compliance) ansvarar för att följa upp och utvärdera arbetet med riskhantering och interna kontrollprocesser. Arbetet planeras i samråd med revisionskommittén och rapportering sker direkt till styrelsen via kommittén. Frågor som rör internrevision kommuniceras också löpande till Skanskas externa revisorer. Under 2021 fokuserade Internrevision på att se över riskerna som identifierats avseende koncernens projekt, affärskritiska processer och centrala stabsfunktioner. Totalt genomfördes 100 revisioner under året inom samtliga affärsenheter. Särskilt fokus var på verksamheterna inom kommersiell fastighetsutveckling och de byggande enheternas beredskap och hantering av kostnadsökningar från underleverantörer och av insatsmaterial. Revisionerna genomfördes enligt en enhetlig revisionsmetodik.

## I FOKUS

# Vid Europas största infrastrukturprojekt skapar vi tillsammans en nettonoll-framtid

Vi är övertygade om att samverkan gör alla projekt framgångsrika, särskilt när det gäller hållbarhet. Vårt arbete med Londons tunnelsektion av höghastighetsbanan HS2 Phase One är inte begränsat till själva projektet. Tillsammans med våra joint venture-partners och vår kund hanterar vi de utmaningar som hela branschen står inför.

Som en del av joint venture-bolaget Skanska Costain STRABAG levererar vi den fullständiga detaljplanen och konstruktionen av Londons tunnelsektion i HS2 Phase One. I Europas största infrastrukturprojekt kan vi utveckla och implementera nya byggtekniker som skapar stegvis förändring och långvariga fördelar för hela branschen. Genom att samarbeta med partners och leverantörskedja kan vi testa och implementera banbrytande tekniker och processer som minskar våra koldioxidutsläpp. Till exempel pågår ett test som helt ersätter diesel med

hydrerad vegetabilisk olja (HVO) och ger en utsläppsminskning med cirka 250 ton CO<sub>2</sub>e.

Vi använder flera nya tekniker på byggarbetsplatser över hela Storbritannien, inklusive landets första eldrivna truckar, och världens första sol- och vätgasdrivna portabla personalbodar. Vi testar även innovativa lösningar på byggarbetsplatserna, inklusive grön betong som minskar koldioxidutsläppen avsevärt. En ny lösning för koldioxid- och kostnadsberäkning driven av artificiell intelligens hjälper oss dessutom att visualisera, mäta

och jämföra koldioxidutsläpp och byggnationens miljöpåverkan så att vi kan utforma en mer hållbar lösning.

Utöver det projektarbete vi utför som en del av joint venture-bolaget Skanska Costain STRABAG – att bygga 21 kilometer långa tunnlar på upp till 50 meters djup, från Euston station till West Ruislip i London – är vi involverade i flera initiativ för att hjälpa lokalsamhället att hantera diverse olika utmaningar. Utbildnings- och jobbsatsningarna för att stärka lokalsamhällena längs hela HS2-sträckan omfattar

program för social mobilitet, arbetstillfällen för 52 före detta arbetslösa samt digital karriärrådgivning för skolorbarn. Vi vill göra vad vi kan för att främja ekonomisk tillväxt och sammanhållning i de samhällen där vi verkar.

Det här projektet är ett bevis på vikten av samverkan. I vårt nära samarbete med HS2 tillför vi vårt joint venture och vår leverantörskedja värdefull kunskap till vår verksamhet.



# Styrelse

**Hans Biörck****Pär Boman****Jan Gurander****Fredrik Lundberg**

<b>Befattning</b>	Styrelseordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot	Styrelseledamot
<b>Född</b>	Sverige, 1951	Sverige, 1961	Sverige, 1961	Sverige, 1951
<b>Invald</b>	2016	2015	2019	2011
<b>Aktieinnehav i Skanska, 31 december 2021</b>	25 000 B-aktier via privat företag	1 000 B-aktier	5 000 B-aktier	6 032 000 A-aktier och 16 050 000 B-aktier genom L E Lundbergföretagen AB, 1 150 000 B-aktier via privat företag, 5 376 A-aktier och 1 100 000 B-aktier privat
<b>Övriga styrelseuppdrag</b>	– Ordförande, Trelleborg AB – Ledamot, Handelsbanken AB	– Ordförande, Handelsbanken AB – Ordförande, Essity AB – Ordförande, Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA – Vice ordförande, AB Industrivärden	– Ledamot, Teknikföretagen	– Ordförande, AB Industrivärden – Ordförande, Holmen AB – Ordförande, Hufvudstaden AB – Vice ordförande, Handelsbanken AB – Ledamot, L E Lundbergföretagen AB
<b>Utbildning</b>	– Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm	– Ingenjör- och ekonomexamen, EK dr hc	– Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm	– Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm – Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm – Ekonomie doktor h c, Handelshögskolan, Stockholm – Teknologie doktor h c, Linköpings Universitet
<b>Arbetslivserfarenhet</b>	– Finans- och ekonomidirektör, Skanska AB – Finans- och ekonomidirektör, Autoliv AB – Finans- och ekonomidirektör, Esselte AB	– Verkställande direktör och koncernchef, Handelsbanken AB	– Vice VD, AB Volvo (från 2018) – Vice VD och CFO, AB Volvo – CFO och Senior Vice President Finance, Volvo Car Group – CFO, MAN Diesel & Turbo SE – Group Vice President och CFO, Scania AB	– Verkställande direktör och koncernchef, L E Lundbergföretagen AB
<b>Beroendeförhållanden enligt Svensk kod för bolagsstyrning</b>	– Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen – Oberoende i förhållande till större aktieägare	– Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen – Beroende i förhållande till större aktieägare	– Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen – Oberoende i förhållande till större aktieägare	– Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen – Beroende i förhållande till större aktieägare



**Catherine Marcus**

<b>Befattning</b>	Styrelseledamot
<b>Född</b>	USA, 1965
<b>Invald</b>	2017
<b>Aktieinnehav i Skanska, 31 december 2021</b>	0 aktier

**Åsa Söderström Winberg**

<b>Befattning</b>	Styrelseledamot
<b>Född</b>	Sverige, 1957
<b>Invald</b>	2020
<b>Aktieinnehav i Skanska, 31 december 2021</b>	2 500 B-aktier via privat företag, 800 B-aktier via närstående

<b>Övriga styrelseuppdrag</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ledamot, NCREIF PREA Reporting Standards Board (Private)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ledamot, Vattenfall AB</li> <li>– Ledamot, OEM International AB</li> <li>– Ledamot, Delete Group Oyj</li> <li>– Ledamot, Fibo AS</li> </ul>
-------------------------------	--	--

<b>Utbildning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– M.S., Real Estate Investment and Development, New York University</li> <li>– B.S.E. Real Estate Finance and Entrepreneurial Management, Wharton School, University of Pennsylvania</li> </ul>	– Civilekonom, Stockholms Universitet
-------------------	--	---------------------------------------

<b>Arbetslivserfarenhet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Global Chief Operating Officer, PGIM Real Estate</li> <li>– MBL Life Assurance Corporation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– VD, Sweco Theorells AB</li> <li>– VD, Ballast Väst AB,</li> <li>– Marknadschef, NCC Industry</li> <li>– Informationschef, NCC Bygg AB</li> </ul>
-----------------------------	--	---

<b>Beroendeförhållanden enligt Svensk kod för bolagsstyrning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Öberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen</li> <li>– Öberoende i förhållande till större aktieägare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Öberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen</li> <li>– Öberoende i förhållande till större aktieägare</li> </ul>
--	--	--

**Styrelseledamöter och suppleanter utsedda av arbetstagarorganisationer<sup>1)</sup>****Ola Fält**

Född: Sverige, 1966  
Skanska Industrial Solutions; SEKO, utsedd 2018  
Styrelseledamot  
Aktieinnehav i Skanska: 1 313 B-aktier

**Anders Rättgård**

Född: Sverige, 1961  
Region Hus Göteborg; Unionen, utsedd 2017  
Styrelsesuppleant  
Aktieinnehav i Skanska: 4 159 B-aktier

**Richard Hörstedt**

Född: Sverige, 1963  
Region Hus Syd; Byggnads, utsedd 2007  
Styrelseledamot  
Aktieinnehav i Skanska: 0 aktier

**Yvonne Stenman**

Född: Sverige, 1959  
Region Hus Stockholm Nord; Ledarna, utsedd 2018  
Styrelseledamot  
Aktieinnehav i Skanska: 0 aktier

**Hans Reinholdsson**

Född: Sverige, 1972  
Region Hus Göteborg; Byggnads, utsedd 2020  
Styrelsesuppleant  
Aktieinnehav i Skanska: 816 B-aktier

**Revisor**

Ernst & Young AB  
Huvudansvarig revisor sedan 2016:  
Hamish Mabon, Stockholm  
född 1965, auktoriserad revisor

1) Aktieinnehav i Skanska, 31 december 2021.

# Koncernledning

**Anders Danielsson****Caroline Fellenius-Omnell****Lena Hök****Richard Kennedy**

<b>Befattning</b>	VD och Koncernchef (sedan 2018)	Executive Vice President, Chefsjurist (sedan 2017)	Executive Vice President (sedan 2021)	Executive Vice President (sedan 2018)
	Ansvar affärsenheter/koncernstab – Skanska Finland – Skanska Norge – Skanska Sverige – Skanska Centraleuropa – Skanska UK – Communications	Ansvar koncernstaber – Legal – Assurance and Control	Ansvar koncernstab – Sustainability & Innovation	Ansvar affärsenheter – Skanska USA Building – Skanska USA Civil
<b>Född</b>	1966	1968	1972	1966
<b>Anställd i Skanska</b>	1991	2017	2017	2004
<b>Aktieinnehav i Skanska 31 december 2021</b>	143 177 B-aktier	14 174 B-aktier	3 456 B-aktier	32 748 B-aktier
<b>Tilldelade men ej utskiftade aktierätter under Skanskas långsiktiga aktiesparprogram (Seop), 31 december 2021<sup>1)</sup></b>	110 390 B-aktier	38 549 B-aktier	13 788 B-aktier	93 109 B-aktier
<b>Styrelseuppdrag</b>	–	– Ledamot, Aktiemarknadsbolagens förening (AMBF)	– Ordförande för den svenska hållbarhetskommittén, Internationella Handelskammaren (ICC)	– Building Trades Employers Association, NY, USA
<b>Utbildning</b>	– Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm – Advanced Management Program, Harvard, Boston MA	– LL.M, Stockholms Universitet – LL.M, College of Europe, Brügge	– Fil. Kand. Företagsekonomi, Uppsala Universitet och Maastricht University – GEM Management program, Handelshögskolan Executive Education, Stockholm	– Bachelor of Arts, Rutgers College, Rutgers University – Juris Doctor, Seton Hall University School of Law – Master of Laws, London School of Economics and Political Science
<b>Arbetslivserfarenhet</b>	– Vice VD, Skanska AB – Verkställande direktör, Skanska Sverige – Verkställande direktör, Skanska Norge	– Chefsjurist, Tele2 AB – Chefsjurist, Sidel – Chefsjurist Europa, Tetra Pak AB – Bolagsjurist, AB Electrolux	– Senior Vice President, Sustainability, Skanska AB – Hållbarhetschef, Skandia Group – Verksamhetschef för Skandias stiftelse "Idéer för livet", Skandia Group – Kommunikationschef, Skandiabanken och Skandia – Senior Associate, JKL Group	– VD, Skanska USA Building – Chief Operating Officer, Skanska USA Building – Chefsjurist, Skanska USA Building

1) Aktierätter tilldelade under 2019–2021. För utskiftande av aktierna förutsätts ytterligare tre års tjänstgöring från respektive tilldelningsdatum. Aktierätter för 2021 är vidare preliminära. Styrelsen beslutar om det slutliga utfallet för 2021 efter uppföljning av verksamheten under första kvartalet 2022.

**Claes Larsson****Kirsi Mettälä****Magnus Persson**

<b>Befattning</b>	Executive Vice President (sedan 2006)	Executive Vice President (sedan 2018)	Executive Vice President, Ekonomi- och finansdirektör (sedan 2018)
	Ansvar affärsenheter – Skanska Kommersiell Fastighetsutveckling Norden – Skanska Kommersiell Fastighetsutveckling Europa – Skanska Kommersiell Fastighetsutveckling USA – Skanska Bostadsutveckling Europa – BoKlok Housing	Ansvar koncernstab – Human Resources	Ansvar koncernstaber/operativ enhet – Finance – Reporting and Accounting – Financial Support and Analysis – Skanska Financial Services – Investor Relations – Information Technology – Internal Audit and Compliance – Asset Management
<b>Född</b>	1965	1963	1976
<b>Anställd i Skanska</b>	1990	1994	2006
<b>Aktieinnehav i Skanska 31 december 2021</b>	205 202 B-aktier	29 814 B-aktier	24 767 B-aktier
<b>Tilldelade men ej utskiftade aktierätter under Skanskas långsiktiga aktiesparprogram (Seop), 31 december 2021<sup>1)</sup></b>	56 823 B-aktier	28 126 B-aktier	41 312 B-aktier
<b>Styrelseuppdrag</b>	–	– Ordförande, valberedning, FIBS (Finnish Business Society) – Ledamot, Handelshögskolan i Stockholm, Advisory Board	–
<b>Utbildning</b>	– Civilingenjör, Chalmers Tekniska Högskola – MBA, Chalmers Tekniska Högskola och Göteborgs Universitet	– Bachelor of Business Administration, Haaga-Helia University of Applied Sciences – eMBA, Aalto Executive Education	– Ph.D. in Business Economics, Uppsala Universitet – Master of Science in Business Economics, Uppsala Universitet
<b>Arbetslivserfarenhet</b>	– VD, Skanska Kommersiell Fastighetsutveckling Norden – VD, Skanska Fastigheter Göteborg	– Senior Vice President, Personal och Kommunikation, Skanska Finland – Senior Vice President, Personalutveckling, Skanska Finland – HRD manager, Skanska Finland – HR specialist, Skanska Finland	– Chief Financial Officer, Skanska Sverige – Senior Vice President, Investor Relations, Skanska AB – Group Manager, Corporate Finance, Skanska AB – Head of Research & Analysis, Skanska Financial Services AB

**Verkställande direktörer, affärsenheter**

Gunnar Hagman, Skanska Sverige  
 Ståle Rød, Skanska Norge  
 Tuomas Särkilähti, Skanska Finland  
 Michal Jurka, Skanska Centraleuropa  
 Greg Craig, Skanska UK  
 Paul Hewins, Skanska USA Building  
 Don Fusco, Skanska USA Civil  
 Jonas Spangenberg, BoKlok Housing  
 Björn Mattsson, Skanska Bostadsutveckling  
 Europa  
 Jan Odelstam, Skanska Kommersiell  
 Fastighetsutveckling Norden  
 Katarzyna Zawodna-Bijoch, Skanska  
 Kommersiell Fastighetsutveckling Europa  
 Robert Ward, Skanska Kommersiell  
 Fastighetsutveckling USA

**Direktörer, koncernstaber**

Katarina Bylund, Reporting and Accounting  
 Karolina Cederhage, Communications  
 Anders Göransson, Internal Audit and  
 Compliance  
 Mark Lemon, Assurance and Control  
 André Löfgren<sup>1)</sup>, Investor Relations  
 Antonia Junelind<sup>2)</sup>, Investor Relations  
 Therese Tegner, Skanska Financial Services  
 Anders Candell, Information Technology (IT)  
 Sanna-Mari Pöyhtäri, Financial Support and  
 Analysis

1) Till och med 3 februari 2022.

2) Från och med 4 februari 2022.

1) Aktierätter tilldelade under 2019–2021. För utskiftande av aktierna förutsätts ytterligare tre års tjänstgöring från respektive tilldelningsdatum. Aktierätter för 2021 är vidare preliminära. Styrelsen beslutar om det slutliga utfallet för 2021 efter uppföljning av verksamheten under första kvartalet 2022.

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Skanska AB (publ), org.nr 556000-4615

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Skanska AB (publ) för år 2021 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 67–94. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 37–52 och 59–193 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 67–94.

Förvaltningsberättelsen och bolagsstyrningsrapporten är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar, och bolagsstyrningsrapporten är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och resultaträkning och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets

revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet *Revisorns ansvar* i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som

utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

### A. Intäktsredovisning över tid i byggverksamheten

#### Beskrivning av området

Huvuddelen av bolagets intäkter är hänförliga till entreprenaduppdrag. För 2021 uppgick intäkterna från entreprenaduppdrag till 132 587 MSEK. Vanligtvis uppfylls ett prestationsåtagande i ett entreprenaduppdrag över tid, vilket innebär att intäkterna redovisas över tid genom att mäta förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet som ingår i uppdraget. Intäkter redovisas på grundval av bolagets insatser för att uppfylla ett prestationsåtagande i förhållande till total förväntad insats. Detta kräver att företaget kan mäta sitt förlopp mot fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet samt fastställa transaktionspriset. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkts/kostnadsrapportering finns i bolaget. Vidare krävs en konsekvent tillämpad process för bedömning av projektets slutliga utfall, inklusive analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle. Denna kritiska bedömning utförs minst en gång per kvartal.

#### Hur detta område beaktades i revisionen

Vår revisionsprocess inkluderar bland annat analytisk granskning av intäkterna och marginalerna i projekt samt databaserad transaktionsanalys. Vi har stickprovsgranskat intäkter och kostnader i utvalda projekt, som är av betydande storlek eller utgör en väsentlig risk för bolaget. Vi har även



fört diskussioner tillsammans med bolagets controllers samt projektansvariga innefattande bedömningar, antaganden och uppskattningar relaterade till intäktsredovisning, resultatavräkning och allokering av kostnader.

Vi har också granskat väsentliga avtal för att identifiera eventuella risker för viten i samband med förseningar i projekten, och vi har också kontinuerliga avstämningar tillsammans med bolagets interna juridiska ombud. Vi har granskat avsättningar och andra reserver hänförliga till projekt inom byggverksamheten utifrån underliggande underlag samt bolagets bedömningar.

Vi har kontinuerliga möten och diskussioner med ansvariga revisorer i respektive land för att identifiera samt täcka landspecifika risker.

Vi har bedömt träffsäkerheten i bolagets bedömningar av det slutliga utfallet för projekten och även hållit diskussioner med bolagets ledning samt revisionsutskott avseende utfallet.

Vi har utöver detta utvärderat huruvida värdering av intäkter i bolagets redovisningsprinciper är rimliga samt bedömt fullständigheten i upplysningskraven vilka återfinns i Not 4 "Rörelsesegment" och Not 9 "Avtalstillgångar och avtalsskulder".

## **B. Värdering av investeringar i fastighetsutvecklingsprojekt**

### *Beskrivning av området*

Det redovisade värdet på investeringar i fastighetsutvecklingsprojekt, vilka utgör omsättningsfastigheter, uppgår till 49 745 MSEK vilket framgår av Not 22 "Omsättningsfastigheter / Projektutveckling". Som framgår av Not 22 värderas omsättningsfastigheterna till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Bolaget utför därför löpande beräkningar av nettoförsäljningsvärden. Potentiellt nedskrivningsbehov i utvecklingsprojekt under uppförande och färdigställda utvecklingsprojekt kan ha en väsentlig påverkan på bolagets resultat. Förändringar i utbud av liknande projekt liksom ändrad efterfrågan kan väsentligt påverka såväl bedömda marknadsvärden som redovisade

värden för respektive projekt. Dessa projekt varierar i storlek och investeringscyklerna kan vara både korta och långa.

### *Hur detta område beaktades i revisionen*

Vår revision innefattar bland annat att utvärdera budgetar och prognoser samt bedöma de underliggande antagandena avseende den finansiella informationen till grund för värderingarna. Vi har också granskat värderingar utförda av externa parter. Vi har speciellt fokuserat på de investeringar där nettoförsäljningsvärde/uppskattat värde riskerar att understiga redovisat värde vid rimliga förändringar av centrala antaganden. Vi har också bedömt träffsäkerheten i bolagets tidigare antaganden och prognoser och även hållit diskussioner med bolagets ledning samt revisionsutskott avseende utfallet.

Slutligen har vi utvärderat fullständigheten i bolagets upplysningar i not 22.

## **C. Avsättningar för ersättningsanspråk och rättstvister**

### *Beskrivning av området*

Avsättning för tvister i balansräkningen uppgår till 2 413 MSEK. Som framgår av Not 29 "Avsättningar" är bolaget exponerat för potentiella ersättningsanspråk och rättstvister inom verksamhetsgrenen Byggverksamhet för projekt som har avslutats. Ersättningsanspråk och rättstvister är särskilt betydelsefullt område för revisionen eftersom värdering av dessa poster baseras på bolagets bedömningar. Bedömningsprocessen är komplicerad då framtida utvecklingar i komplicerade juridiska ärenden till sin natur är svåra att förutse. Utöver detta är en del av ersättningsanspråken och rättstvisterna lokaliserade till länder där rättegångsförfaranden kan ta lång tid.

### *Hur detta område beaktades i revisionen*

Vi har bildat oss en förståelse för ersättningsanspråken och rättstvisterna genom diskussioner med ansvariga inom bolaget, bolagets ledning samt revisionsutskottet. Vi har läst bolagets interna ställningstaganden avseende de olika frågorna. Vi har också inhämtat uttalanden från företagets

legala rådgivare i den omfattning vi bedömt detta vara nödvändigt för vår revision. För alla krav som vi bedömt skulle kunna bli väsentliga har vi granskat underliggande fakta och omständigheter som ligger till grund för de legala rådgivarnas utvärderingar samt bedömt bolagets bästa bedömningar av förväntade framtida utbetalningar och därtill hörande avsättningar.

## **Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen**

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–36, 53–58 och 194–207. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

## **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande

direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Skanska AB (publ) för år 2021 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvalt-

ningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på

sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

### Revisorns granskning av Esef-rapporten

#### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Skanska AB (publ) för år 2021.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten *#[checksumma]\** upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

#### Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till Skanska AB AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

\* 4add2747b8b22f67ff9033976720d0159068864fe8163204c7093d3695be67e4

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

#### *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar*

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

#### *Revisorns ansvar*

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 *Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster* och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en teknisk validering av Esef-rapporten, dvs. om filen som innehåller Esef-rapporten uppfyller den tekniska specifikation som anges i kommissionens delegerade förordning (EU) 2019/815 och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida Esef-rapporten har märkts med iXBRL som möjliggör en rättvisande och fullständig maskinläsbar version av koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar samt kassaflödesanalysen.

#### **Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten**

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 67–94 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Skanska AB:s revisor av bolagsstämman den 30 mars 2021 och har varit bolagets revisor sedan 2016.

Stockholm den 7 mars 2022  
Ernst & Young AB

Hamish Mabon  
Auktoriserad revisor

Anders Kriström  
Auktoriserad revisor