

# Bolagsstyrningsrapport

Aurum Abo Finland

God bolagsstyrning säkerställer att Skanska leds ansvarsfullt, effektivt och hållbart för alla sina intressenter, inklusive aktieägare, kunder, leverantörer, medarbetare och samhället i stort. Den innebär ett effektivt överinseende över verksamheten genom styrelsen, Verkställande direktören (VD) och Koncernchefen samt koncernledningen; främjar en sund riskkultur; möjliggör en robust riskhantering för att identifiera och kontrollera risker; och stödjer ett effektivt beslutsfattande genom tydlig ansvarsfördelning på alla nivåer. Vidare utgör god bolagsstyrning grunden för Skanskas strategi, stärker Skanskas konkurrenskraft och vägleder Skanskas medarbetare i ansvarsfullt agerande.

Denna bolagsstyrningsrapport för 2025 utgör en del av förvaltningsberättelsen i Skanskas Års- och hållbarhetsredovisning 2025. Den har upprättats i enlighet med 6 kap. 6 § årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) och har granskats av bolagets externa revisor.

## Skanskas bolagsstyrning

Skanska är ett av världens största bygg- och projektutvecklingsföretag, verksamt på utvalda hemmamarknader i Norden, Europa och USA. Skanskas globala erfarenhet, lokala expertis och finansiella styrka ger Skanska möjlighet att genomföra några av världens mest komplexa byggprojekt. Skanska gynnas av sin närvaro i hela värdekedjan, från projektutveckling och byggverksamhet till fastighetsförvaltning. Skanskas förmåga att förstå lokalsamhällets behov gör Skanska till en pålitlig partner för stora bostadsprojekt och kommersiella projekt. Med hjälp av sin expertis och sina framtidsinsikter stärker Skanska sitt ledarskap inom hållbara och motståndskraftiga lösningar. Tillsammans bygger Skanska ett bättre samhälle och skapar långsiktigt värde för sina kunder och aktieägare. Moderbolag i koncernen är Skanska AB (Bolaget), med säte i Stockholm.

Som ett svenskt publikt aktiebolag noterat på Nasdaq Stockholm omfattas Skanska av en rad externa lagar, regler och förordningar som formar Skanskas bolagsstyrning. För att säkerställa regelefterlevnad och en effektiv styrning har Skanska antagit koncerngemensamma interna regler och processer. Hållbart värdeskapande är en integrerad del av Skanskas strategi, och koncernens verksamhet vägleds av höga krav på transparens, integritet och etiska värderingar.

Skanska hade inga avvikelser från Koden under 2025. Bolaget var inte föremål för några beslut av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller av Aktiemarknadsnämnden avseende några överträdelse av de börsregler som gäller för Bolaget eller brott mot god sed på aktiemarknaden.

**Aktier och aktieägare**

Skanska har två aktieslag: A-aktier och B-aktier. B-aktierna är noterade på Nasdaq Stockholm, Large Cap-segmentet. Vid utgången av 2025 uppgick aktiekapitalet till 1 259 709 216 kronor, fördelat på totalt 419 903 072 aktier. Av dessa var 19 523 473 A-aktier och 400 379 599 B-aktier. Varje A-aktie berättigar till tio röster och varje B-aktie till en röst. Utöver detta innehåller bolagsordningen inga begränsningar av hur många röster en aktieägare får avge på bolagsstämman. Båda aktieslagen har lika rätt till utdelning.

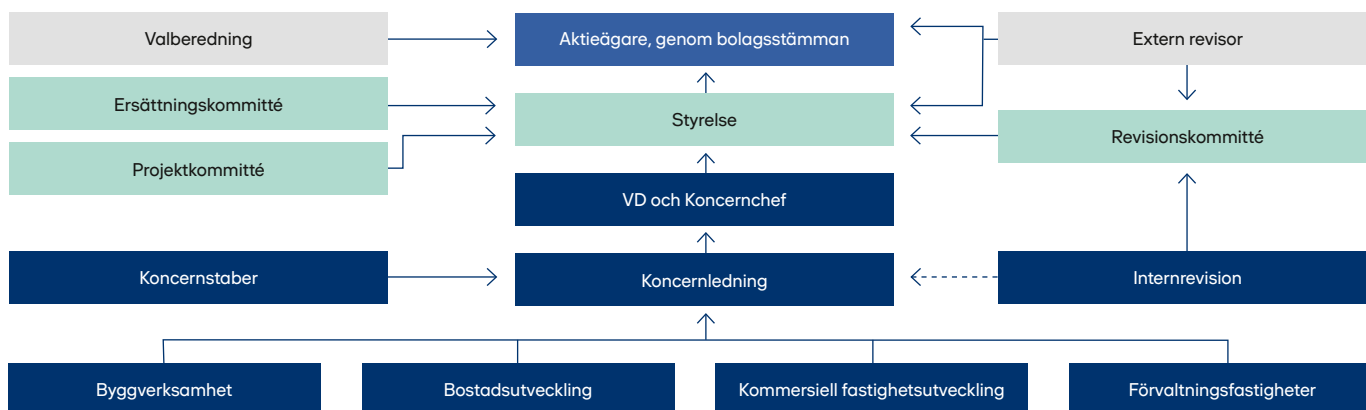
Per den 31 december 2025 hade Skanska totalt 116 711 aktieägare. De tio största aktieägarna stod för 55,3 procent av rösterna och 38,5 procent av aktiekapitalet. De tre röstmässigt största aktieägarna var AB Industrivärden (24,7 procent), Lundberggruppen (13,3 procent) och BlackRock (4,2 procent). Mer information om Skanska-aktien och dess aktieägare, inklusive Bolagets innehav av egna B-aktier, finns på sidorna 218–219.

**Bolagsstämma**

Bolagsstämman är Skanskas högsta beslutande organ, där aktieägarna utövar sin rätt att besluta i Bolaget. Årsstämman hålls inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Vid årsstämman fattas beslut utifrån förslag från valberedningen, styrelsen och, i förekommande fall, aktieägare, samt i andra ärenden som krävs enligt aktiebolagslagen, bolagsordningen och Koden. Aktieägarna beslutar bland annat om fastställande av resultaträkning och balansräkning, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna samt för VD och Koncernchefen, styrelsens sammansättning, styrelsearvoden, revisorsarvoden och val av revisor. Riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare fastställs av årsstämman minst vart fjärde år, medan styrelsens ersättningsrapport årligen lämnas till årsstämman för godkännande.

Datum och ort för årsstämman meddelas senast i samband med publiceringen av delårsrapporten för det tredje kvartalet föregående år. Aktieägare som är upptagna i aktieboken på avstämningsdagen och som anmäler sitt deltagande till Bolaget inom den tid som anges i kallelsen till årsstämman har rätt att delta och rösta, antingen personligen eller genom ombud med fullmakt. I enlighet med bolagsordningen får styrelsen besluta att aktieägare även ska kunna utöva sin rösträtt genom poströstning före årsstämman. Aktieägare har rätt att få ett ärende behandlat vid årsstämman om begäran har inkommit till styrelsen senast sju veckor före årsstämman. Samtliga årsstämmorelaterade dokument publiceras på Skanskas webbplats i svensk och engelsk version.

**Bolagsstyrningsstruktur**



### Årsstämma 2025

Årsstämman 2025 hölls den 7 april 2025 i Stockholm. Vid årsstämman var totalt 1 187 aktieägare företrädade, vilket motsvarade cirka 63,9 procent av det totala antalet röster. Aktieägarna hade även möjlighet att utöva sin rösträtt på förhand genom poströstning.

Vid årsstämman beslutades:

- Utdelning om 8,00 kronor per aktie
- Omval av Hans Biörck, Pär Boman, Mats Hederos, Catherine Marcus, Jayne McGivern, Henrik Sjölund och Åsa Söderström Winberg som styrelseledamöter, samt val av Martin Lindqvist som ny styrelseledamot
- Omval av Hans Biörck som styrelseordförande
- Omval av Ernst & Young AB som revisor
- Godkännande av styrelsens ersättningsrapport för 2024
- Antagande av ett långsiktigt aktiesparprogram för räkenskapsåren 2026–2028 (Seop 7) för fast anställda inom Skanska-koncernen
- Bemyndiganden för styrelsen att, intill årsstämman 2026, besluta om: (i) förvärv av högst 1 000 000 av Bolagets egna B-aktier på Nasdaq Stockholm för att säkerställa leverans av aktier till deltagare i koncernens långsiktiga aktiesparprogram för räkenskapsåren 2023–2025, vilket beslutades av årsstämman 2022 (Seop 6), (ii) förvärv av högst 1 000 000 av Bolagets egna B-aktier på Nasdaq Stockholm för att säkerställa leverans av aktier till deltagare i Seop 7, samt (iii) förvärv av så många av Bolagets egna B-aktier på Nasdaq Stockholm att Bolagets innehav av egna aktier efter varje förvärv uppgår till högst en tiondel av samtliga aktier i Bolaget, i syfte att ge styrelsen ett ökat handlingsutrymme att anpassa Bolagets kapitalstruktur och därigenom bidra till ökat aktieägarvärde.

Fullständig information samt stämmoprotokoll finns tillgängliga på [group.skanska.com/sv](http://group.skanska.com/sv).

### Valberedning

I enlighet med den instruktion som antogs av årsstämman 2018 ska valberedningen bestå av ledamöter utsedda av var och en av de fyra röstmässigt största aktieägarna per den sista bankdagen i augusti, samt av styrelseordföranden. Styrelseordföranden sammankallar valberedningen till det första sammanträdet. Till ordförande i valberedningen utses den ledamot som representerar den röstmässigt största aktieägaren. Inget arvode utgår till valberedningens ledamöter.

Valberedningen utarbetar förslag till beslut av årsstämman avseende val av styrelseledamöter och styrelseordförande, arvode till styrelseledamöter, arvode till revisorn samt – efter rekommendation av styrelsens revisionskommitté – val av revisor.

Instruktionen för valberedningen finns tillgänglig på [group.skanska.com/sv](http://group.skanska.com/sv).

### Valberedning inför årsstämman 2026

Valberedningen inför årsstämman 2026 består av följande ledamöter:

- Helena Stjernholm, AB Industrivärden
- Katarina Martinson, Lundberggruppen
- Patricia Hedelius, AMF Tjänstepension och AMF Fonder
- Simon Blecher, Carnegie Fonder
- Hans Biörck, styrelseordförande i Bolaget.

Helena Stjernholm är valberedningens ordförande.

#### Centrala externa styrdokument

- Aktiebolagslagen
- Nasdaqs regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Årsredovisningslagen
- Lagen om värdepappersmarknaden
- Tillämplig EU-lagstiftning
- International Financial Reporting Standards (IFRS) och andra redovisningsregler
- Direktivet om företags hållbarhetsrapportering (CSRD)

#### Centrala interna styrdokument

- Bolagsordning, finns tillgänglig på [group.skanska.com/sv](http://group.skanska.com/sv)
- Arbetsordning för styrelsen och dess kommittéer
- Instruktion för VD och Koncernchef
- Koncerngemensamma styrdokument, inklusive koncernpolicyer, standarder, instruktioner, riktlinjer och verksamhetsprocesser för godkännande, kontroll och riskhantering
- Skanskas uppförandekod, finns tillgänglig på [group.skanska.com/sv](http://group.skanska.com/sv)

Samtliga ledamöter är oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledande befattningshavare. Hans Biörck, Simon Blecher och Patricia Hedelius är även oberoende i förhållande till Bolagets röstmässigt största aktieägare. Valberedningens sammansättning uppfyller således oberoendekraven i Koden.

Under tiden fram till avgivandet av denna Års- och hållbarhetsredovisning sammanträdde valberedningen vid fyra tillfällen. Samtliga beslut som fattades av valberedningen var enhälliga.

I sitt arbete har valberedningen särskilt beaktat de krav som Bolagets verksamhet, strategi samt styrning och kontroll ställer på styrelsens kompetens och sammansättning. Resultatet av utvärderingen av styrelsens arbete, styrelsen som helhet samt styrelsens ordförande har presenterats för valberedningen. Valberedningen har även tagit del av styrelseordförandens redogörelse för styrelsens sammansättning och arbete, inklusive arbetet i styrelsens kommittéer, samt genomfört intervjuer med styrelseledamöter. Därutöver har valberedningen bedömt de föreslagna styrelseledamöternas oberoende enligt Koden och utvärderat antalet övriga styrelseuppdrag som respektive ledamot innehar.

Vidare har valberedningen träffat representanter från bolagsledningen för att få en presentation av den revisorsupphandling som Bolaget genomfört inför årsstämman 2026. Valberedningen har även tagit del av revisionskommitténs rekommendation avseende extern revisor, baserad på resultatet av upphandlingen. För att få ytterligare insikt i Bolagets verksamhet och strategiska inriktning har valberedningen även träffat Skanskas VD och Koncernchef samt finansdirektör.

#### Mångfaldspolicy

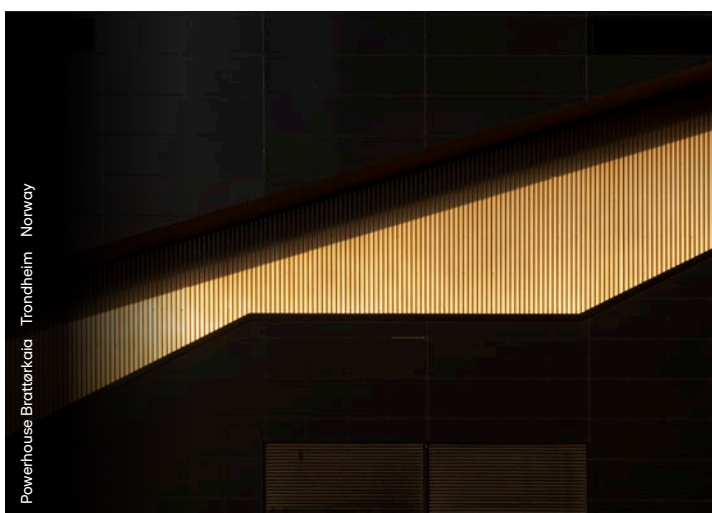
Inför sitt förslag till val av styrelse har valberedningen tillämpat regel 4.1 i Koden som sin mångfaldspolicy. Enligt nämnda regel ska styrelsen ha en med hänsyn till Bolagets verksamhet, utvecklingskedje och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, och en jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Valberedningens redogörelse för sitt arbete inför årsstämman 2026, dess fullständiga förslag och dess motiverade yttrande avseende förslag till styrelse, styrelsearvodet och val av revisor, samt information om de föreslagna styrelseledamöterna finns tillgängliga på [group.skanska.com/sv](http://group.skanska.com/sv).

#### Styrelse

Styrelsen har det övergripande ansvaret för koncernens organisation och förvaltningen av koncernens verksamhet och har som främsta uppgift att ta tillvara Bolagets och aktieägarnas intressen. Styrelsen beslutar bland annat i frågor som rör koncernens strategi och affärsplan, finansiella mål och hållbarhetsmål, delårsrapporter och årsredovisning, större byggprojekt, investeringar och avyttringar, tillsättning av VD och Koncernchef samt frågor om koncernens organisationsstruktur.

Styrelseordföranden leder styrelsens arbete och har regelbunden kontakt med VD och Koncernchefen för att kunna följa koncernens verksamhet och utveckling.



## Årsstämma 2026

Skanskas årsstämma 2026 hålls tisdagen den 31 mars 2026 kl. 10.00 på Sergel Hub, Sveavägen 10A, Stockholm.

Aktieägare har även möjlighet att utöva sin rösträtt genom poströstning före årsstämman. Mer information finns tillgänglig på sidan 220 och på [group.skanska.com/sv](http://group.skanska.com/sv).

**Sammansättning<sup>1)</sup>**

Per den 31 december 2025 bestod styrelsen av åtta ledamöter valda av aktieägarna vid årsstämman 2025 för tiden intill slutet av årsstämman 2026. Fredrik Lundberg och Jan Gurander avböjde omval inför årsstämman 2025 och lämnade därmed styrelsen vid stämman.

Den nuvarande styrelsesammansättningen är ett resultat av valberedningens arbete inför årsstämman 2025. Inför stämman meddelade valberedningen att Kodens regel 4.1 hade tillämpats som valberedningens mångfaldspolicy. Styrelsen är präglad av mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Tre av de bolagsstämموvalda styrelseledamöterna är kvinnor och fem är män, vilket motsvarar 38 procent kvinnor och 62 procent män.

De fackliga organisationerna har, i enlighet med svensk lag, rätt till styrelserepresentation och har utsett tre ledamöter och tre suppleanter (arbetstagarrepresentanter). Ledamoten Ola Fält lämnade styrelsen den 13 mars 2025 och Yvonne Stenman lämnade den 31 december 2025. Suppleanten Anders Rättgård tjänstgjorde som ordinarie ledamot från den 17 juli 2025. Från och med den 5 februari 2026 utsåg de fackliga organisationerna Anders Rättgård och Fredrik Norrman till nya ordinarie ledamöter samt Veronica Lundqvist och Malte Fält till nya suppleanter.

För en närmare presentation av styrelseledamöterna, se sidorna 108–109.

**Oberoende<sup>2)</sup>**

Samtliga bolagsstämموvalda styrelseledamöter anses vara oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledande befattningshavare. Pär Boman och Henrik Sjölund anses inte vara oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare. De övriga sex ledamöterna är oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare, vilket motsvarar 75 procent av de bolagsstämموvalda styrelseledamöterna. Styrelsens sammansättning uppfyller således oberoendekraven i Koden.

**Styrelsens arbete under 2025**

Styrelsens arbete följer en årlig agenda som fastställs i styrelsens arbetsordning, vilken ses över och beslutas av styrelsen årligen vid det konstituerande styrelsemötet. Arbetsordningen innehåller bland annat regler för hur arbetet ska fördelas mellan styrelsen, styrelsens kommittéer samt VD och Koncernchefen; instruktioner för hur den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen till styrelsen ska ske; samt rutiner för hantering av intressekonflikter. Arbetsordningen anger även vilka ärenden som ska beslutas av styrelsen, av VD och Koncernchefen respektive av koncernledningen.

Styrelsens arbete bedrivs i första hand inom ramen för formella styrelsemöten samt möten i styrelsens kommittéer. Rapporter och annan dokumentation, sammanställd enligt fastställda processer, tillhandahålls styrelsen inför varje möte för att säkerställa att besluten baseras på relevant underlag. VD och Koncernchefen samt finansdirektören deltar vid styrelsemötena. Andra medlemmar av koncernledningen, affärsenheternas verkställande direktörer, chefer för koncernstaber samt andra medarbetare deltar i styrelse- och kommittémöten som föredragande i särskilda frågor. Chefsjuristen är styrelsens sekreterare.

**Styrelsens sammansättning per den 31 december 2025**

Ledamot	Befattning	Invald, år	Revisions-kommittén	Ersättnings-kommittén	Projekt-kommittén	Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen	Oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare
Hans Biörck	Styrelseordförande	2016	●	●	●	Ja	Ja
Pär Boman	Ledamot	2015	●	●	●	Ja	Nej
Mats Hederos	Ledamot	2022			●	Ja	Ja
Martin Lindqvist	Ledamot	2025	●	●	●	Ja	Ja
Catherine Marcus	Ledamot	2017			●	Ja	Ja
Jayne McGivern	Ledamot	2024			●	Ja	Ja
Henrik Sjölund	Ledamot	2024	●		●	Ja	Nej
Åsa Söderström Winberg	Ledamot	2020	●		●	Ja	Ja
Richard Hörstedt	Arbetstagarrepresentant	2007				–	–
Fredrik Norrman	Arbetstagarrepresentant (suppleant)	2023				–	–
Hans Reinholdsson	Arbetstagarrepresentant (suppleant)	2020				–	–
Anders Rättgård	Arbetstagarrepresentant (suppleant)	2017			●	–	–

● = Ordförande ● = Ledamot

1) Införlivad i hållbarhetsrapporten (ESRS 2 GOV-1, punkterna 21 (a)–(b) och 21 (d)).

2) Införlivad i hållbarhetsrapporten (ESRS 2 GOV-1, punkt 21 (e)).

Under 2025 höll styrelsen nio ordinarie möten, inklusive det konstituerande styrelsemötet, samt två extra möten. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen nedan. Viktiga frågor som styrelsen behandlade under året innefattade uppföljning av verksamheten; granskning och godkännande av delårsrapporter och årsredovisning; strategisk översyn av koncernen; fastställande av finansiella mål; fastställande av lön och annan ersättning till VD och Koncernchefen; samt tillsättning av medlemmar i koncernledningen (se sidan 104). Styrelsen behandlade även frågor relaterade till cybersäkerhet, intern kontroll, riskhantering, regelefterlevnad och hållbarhet – inklusive klimat, etik samt hälsa och säkerhet. Styrelsen fick regelbundna uppdateringar om hur den makroekonomiska och geopolitiska utvecklingen påverkade koncernens verksamhet och marknader samt om de åtgärder som vidtogs för att hantera dessa utmaningar.

#### Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens arbete utvärderas årligen genom en strukturerad process som syftar till att förbättra arbetsmetoder, effektivitet och den samlade kompetensen samt till att identifiera eventuella behov av förändring.

Under 2025 genomfördes utvärderingen genom en intern enkät och individuella samtal mellan styrelseordföranden och varje styrelseledamot. Styrelseordföranden utvärderades även genom en skriftlig enkät samt en diskussion i styrelsen utan styrelseordföranden närvarande. Utvärderingen för 2025 visade att styrelsen, dess arbete och dess kommittéer fungerade effektivt. Resultatet av utvärderingen presenterades för styrelsen och för valberedningen.

#### Styrelsearvode

Årsstämman 2025 beslutade att arvoden till bolagsstämmvalda styrelseledamöter ska utgå enligt följande:

- 2 490 000 kronor till styrelsens ordförande
- 830 000 kronor till var och en av övriga styrelseledamöter
- 350 000 kronor till ordföranden i revisionskommittén och 230 000 kronor till var och en av övriga ledamöter i kommittén
- 120 000 kronor till ordföranden i ersättningskommittén och 115 000 kronor till var och en av övriga ledamöter i kommittén
- 245 000 kronor till ordföranden och var och en av övriga ledamöter i projektkommittén.

För detaljerad information om ersättning till styrelseledamöterna, se Not 34 på sidorna 178–182.

#### Styrelsens kommittéer

Styrelsen har det yttersta ansvaret för organisationen och förvaltningen av koncernens verksamhet. Detta övergripande ansvar kan inte delegeras, men styrelsen kan inrätta kommittéer med uppgift att bereda och utvärdera frågor inför beslut i styrelsen. Styrelsen kan även delegera beslutanderätt till sådana kommittéer, men behåller det fulla ansvaret för de beslut som fattas med stöd av sådana delegationer.

#### Närvaro vid styrelse- och kommittémöten under 2025<sup>1)</sup>

	Styrelse	Revisionskommitté	Ersättningskommitté	Projektkommitté
<b>Antal möten</b>	11 <sup>2)</sup>	8 <sup>2)</sup>	7 <sup>2)</sup>	12
<b>Ordinarie ledamot</b>				
Hans Biörck	11	8	7	12
Pär Boman <sup>3)</sup>	10	8	5	10
Jan Gurander <sup>4)</sup>	3	1	3	2
Mats Hederos	11			12
Martin Lindqvist <sup>5)</sup>	8	7	4	8
Fredrik Lundberg <sup>6)</sup>	3			2
Catherine Marcus	11			12
Jayne McGivern	10			12
Henrik Sjölund	11	8		12
Åsa Söderström Winberg	11	8		12
Ola Fält <sup>7)</sup>	3			
Richard Hörstedt	11			
Yvonne Stenman	11			
Anders Rättgård <sup>8)</sup>	6			12

1) Suppleanterna (arbetstagarrepresentanter) deltog också i styrelsemötena, men tabellen visar endast närvaron för de ordinarie styrelseledamöterna, eftersom dessa är de beslutsfattande ledamöterna.

2) Varav två möten var extra möten.

3) Pär Boman deltog inte vid ett styrelsemöte på grund av ett samtidigt styrelseåtagande. Han deltog dock i den del av mötet där han presenterade resultatet av utvärderingen av styrelseordföranden för 2025.

4) Jan Gurander avböjde omval inför årsstämman 2025 och lämnade därför styrelsen, revisionskommittén, ersättningskommittén och projektkommittén vid stämman.

5) Martin Lindqvist valdes som ny styrelseledamot av årsstämman 2025 och utsågs vid det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman till ledamot i revisionskommittén, ersättningskommittén och projektkommittén.

6) Fredrik Lundberg avböjde omval inför årsstämman 2025 och lämnade därför styrelsen, revisionskommittén, ersättningskommittén och projektkommittén vid stämman.

7) Ola Fält, utsedd av de fackliga organisationerna, lämnade styrelsen den 13 mars 2025.

8) Anders Rättgård deltog i styrelsemöten som ordinarie styrelseledamot (arbetstagarrepresentant) från och med den 17 juli 2025.

Styrelsen har inrättat tre kommittéer för att strukturera, effektivisera och kvalitetssäkra sitt arbete:

- Revisionskommitté
- Ersättningskommitté
- Projektkommitté

Ordföranden och övriga ledamöter i kommittéerna utses årligen vid det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman, med undantag för revisionskommitténs ordförande, som utses vid revisionskommitténs konstituerande möte efter det konstituerande styrelsemötet. Av styrelsens arbetsordning framgår vilka arbetsuppgifter och vilken beslutanderätt som har delegerats till kommittéerna. Ordföranden i respektive kommitté rapporterar muntligt till styrelsen efter varje kommittémöte, och samtliga protokoll från kommittémötena tillhandahålls styrelsen.

### *Revisionskommitté*

Revisionskommittén bistår styrelsen i övervakningen av koncernens redovisning, finansiella rapportering och hållbarhetsrapportering samt revisionen av årsredovisningen och revisorns granskning av hållbarhetsrapporten. Kommittén behandlar även andra frågor som följer av tillämplig lagstiftning. Kommittén övervakar kvaliteten och integriteten i den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen samt effektiviteten i den interna kontrollen, internrevisionen och riskhanteringen inom dessa områden. Den övervakar efterlevnaden av lagar och regler som väsentligen påverkar den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen, hanterar relationen med den externa revisorn och säkerställer revisorns opartiskhet och oberoende. Kommittén säkerställer att koncernen har formella rutiner för den finansiella rapporteringen och hållbarhetsrapporteringen och att dessa rapporter uppfyller tillämpliga principer, lagar, redovisningsstandarder och andra krav. Den granskar och diskuterar den årliga revisionsplanen och större iakttagelser med den externa revisorn samt fastställer riktlinjer för tillhandahållande av icke-revisionstjänster. Minst en gång per år träffar kommittén den externa revisorn utan att bolagsledningen är närvarande.

Revisionskommittén har under 2025 bestått av Jan Gurander<sup>1)</sup> och Pär Boman<sup>1)</sup> (som båda tjänstgjorde som ordförande under olika perioder), Hans Biörck, Martin Lindqvist<sup>2)</sup>, Henrik Sjölund och Åsa Söderström Winberg. Samtliga av kommitténs ledamöter anses vara oberoende i förhållande till Bolaget och dess ledande befattningshavare. Av dessa ledamöter är tre även oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare. Kommitténs sammansättning uppfyller således oberoendekraven i Koden. VD och Koncernchefen samt finansdirektören deltog i kommitténs möten. Chefsjuristen var sekreterare i kommittén.

Kommittén höll sex ordinarie möten, inklusive det konstituerande mötet, samt två extra möten. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen på sidan 101. Viktiga frågor som behandlades under året innefattade kapitalallokering, finansiering, pensionsrapportering, extern finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering, prövning av nedskrivningsbehov, värdering av bygg- och projektutvecklingsprojekt, större tvister, granskning av delårsrapporter och årsredovisning, IT-relaterade risker, IT-initiativ och IT-system, intern kontroll, riskhantering samt regelefterlevnad.

### *Ersättningskommitté*

Ersättningskommitténs huvuduppgifter innefattar att bereda rekommendationer för beslut av styrelsen om aktiesparprogram, tillsättning eller entledigande av VD och Koncernchef samt övriga medlemmar i koncernledningen, liksom om lön och annan ersättning till VD och Koncernchef. Kommittén beslutar om lön och annan ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen efter rekommendationer från VD och Koncernchefen. Kommittén utvärderar också utfallet av de rörliga ersättningskomponenterna.

Ersättningskommittén har under 2025 bestått av Hans Biörck (ordförande), Pär Boman, Jan Gurander<sup>3)</sup> och Martin Lindqvist<sup>3)</sup>. Kommitténs sammansättning uppfyllde oberoendekraven i Koden. VD och Koncernchefen, Executive Vice President, Human Resources, samt Vice President, Compensation and Benefits deltog i kommitténs möten. Chefsjuristen var sekreterare i kommittén.

Kommittén höll fem ordinarie möten samt två extra möten. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen på sidan 101. Viktiga frågor som behandlades under året innefattade granskning av Skanskas program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare, granskning och utvärdering av tillämpningen av riktlinjerna för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare antagna av årsstämman 2023, granskning av gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer samt av ledande befattningshavares övriga uppdrag, samt beredning av rekommendationer för beslut av styrelsen om tillsättning av medlemmar i koncernledningen (se sidan 104). Vidare förberedde kommittén styrelsens förslag till ersättningsrapporten för 2024 och Seop 7, vilka därefter godkändes av årsstämman 2025, samt förslaget till årsstämman 2026 om ersättningsrapporten för 2025. För mer information om Seop 6 och Seop 7, se Not 34 på sidorna 178–182. Styrelsens ersättningsrapporter finns tillgängliga på [group.skanska.com/sv](https://group.skanska.com/sv).

1) Pär Boman, sedan tidigare ledamot i revisionskommittén, utsågs till ordförande vid revisionskommitténs konstituerande möte som hölls efter det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2025. Han efterträdde Jan Gurander, som avböjde omval som styrelseledamot inför årsstämman 2025 och därför lämnade styrelsen och revisionskommittén vid stämman.

2) Martin Lindqvist utsågs till ny ledamot i revisionskommittén vid det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2025.

3) Martin Lindqvist utsågs till ny ledamot i ersättningskommittén vid det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2025. Han efterträdde Jan Gurander, som avböjde omval som styrelseledamot inför årsstämman 2025 och därför lämnade styrelsen och ersättningskommittén vid stämman.

**Projektkommitté**

Projektkommitténs huvuduppgift är att granska och fatta beslut om enskilda projekt som kräver styrelsens godkännande.

Kommittén bestod under 2025 av samtliga bolagsstämmovalda styrelseledamöter samt arbetstagarrepresentanten Anders Rättgård. Kommittén höll tolv möten under året. Ledamöternas närvaro vid mötena framgår av tabellen på sidan 101. VD och Koncernchefen samt finansdirektören deltog i kommitténs möten.

**Extern revisor**

Vid årsstämman 2025 omvaldes det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB till Bolagets revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2026. Den auktoriserade revisorn Rickard Andersson är huvudansvarig för revisionen.

Revisorn deltog under 2025 vid två styrelsemöten för att redogöra för revisionsprocessen för Skanska samt för att ge styrelsens ledamöter möjlighet att ställa frågor utan ledande befattningshavares närvaro. Revisorn deltog även vid sju möten med revisionskommittén.

För information om arvoden och annan ersättning till revisorn avseende revisionsrelaterade och andra tjänster, se not 35 på sidan 183.

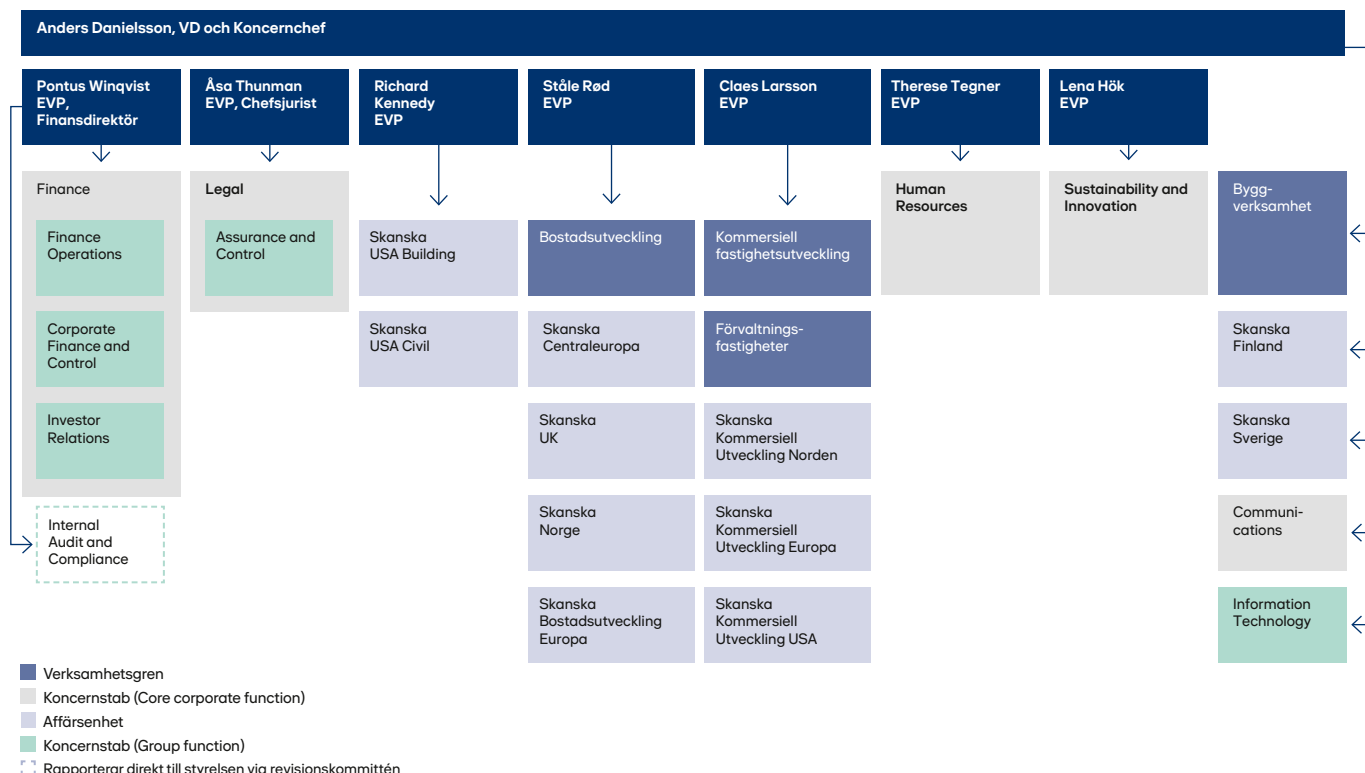
**VD och Koncernchef samt koncernledning**

VD och Koncernchefen är Skanskas högste verkställande beslutsfattare och leder Bolaget och koncernen genom koncernledningen, som består av VD och Koncernchefen samt Executive Vice Presidents (EVP) utsedda av styrelsen. Koncernledningen träffas regelbundet och så ofta det behövs, dock minst tio gånger per år.

VD och Koncernchefen har ansvaret för den löpande förvaltningen av Bolagets och koncernens verksamhet i enlighet med de instruktioner som styrelsen har antagit. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD och Koncernchefen fastställs i styrelsens arbetsordning, vilken ses över och antas av styrelsen årligen. Frågor som hänför sig till Bolagets och koncernens löpande verksamhet och som inte kräver styrelsens godkännande tillhör VD och Koncernchefens beslutanderätt. För att uppnå en effektiv beslutsprocess kan VD och Koncernchefen delegera viss beslutsbefogenhet till andra medlemmar i koncernledningen, men VD och Koncernchefen är ytterst ansvarig för de handlingar och beslut som fattas. VD och Koncernchefen håller styrelsens ordförande löpande informerad om koncernens verksamhet.

VD och Koncernchefens arbete utvärderas årligen vid ett styrelsemöte utan ledande befattningshavare närvarande.

**Skanskas ledningsstruktur**  
*Koncernledning*



Information om VD och Koncernchefen samt övriga medlemmar i koncernledningen, inklusive deras respektive ansvar för Skanskas verksamhetsgrenar, affärsenheter och koncernstabber, finns i ledningsstrukturen på sidan 103 och på sidorna 110–111.

### *Förändringar i koncernledningen*

Från och med den 27 november 2025 tillträdde Pontus Winqvist som EVP, finansdirektör och medlem i koncernledningen, efter Jonas Rickberg som hade innehaft denna position sedan den 31 januari 2025.

Från och med den 2 juni 2025 tillträdde Åsa Thunman som EVP, chefsjurist och medlem i koncernledningen, efter Ulrika Wester som dessförinnan tjänstgjort som tillförordnad EVP, tillförordnad chefsjurist och tillförordnad medlem i koncernledningen. Ulrika Wester fortsatte i sin befattning som Vice President Ethics and Compliance.

### *Ersättning till ledande befattningshavare*

Riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare ska antas av årsstämman minst vart fjärde år efter förslag från styrelsen. Information om de senast antagna ersättningsriktlinjerna, som antogs av årsstämman 2023, samt uppgifter om lön och annan ersättning till ledande befattningshavare och om utestående aktie- och aktierelaterade incitamentsprogram finns i not 34 på sidorna 178–182. Med ledande befattningshavare avses VD och Koncernchefen samt övriga medlemmar i koncernledningen. Information om ersättning till VD och Koncernchefen finns även i styrelsens ersättningsrapport, tillgänglig på [group.skanska.com/sv](http://group.skanska.com/sv).

### **Verksamhetsgrenar**

Skanskas organisationsmodell bygger på en decentraliserad affärsmodell. Skanskas verksamhet består av fyra verksamhetsgrenar: Byggverksamhet, Bostadsutveckling, Kommersiell fastighetsutveckling och Förvaltningsfastigheter, vilka utgör koncernens rörelsesegment. Verksamhetsgrenarna beskrivs närmare på sidorna 21–36 och rörelsesegmenten i not 4 på sidorna 136–139.

Verksamhetsgrenarna överensstämmer med Skanskas operativa organisation, som används av VD och Koncernchefen samt koncernledningen för att följa upp koncernens resultat. Styrelsen får regelbundna rapporter om verksamhetsgrenarnas resultat. Ansvarsfördelningen inom koncernledningen är följande: VD och Koncernchefen ansvarar för Byggverksamhet, Ståle Rød för Bostadsutveckling samt Claes Larsson för Kommersiell fastighetsutveckling och Förvaltningsfastigheter. VD och Koncernchefen beslutar om allokering av resurser till respektive verksamhetsgren och övervakar, tillsammans med de ansvariga medlemmarna i koncernledningen,

verksamhetsgrenarnas resultat, bland annat genom kvartalsvisa uppföljningsmöten med ledningen för varje affärsenhet. Affärsenheternas verkställande direktörer rapporterar till den medlem i koncernledningen som ansvarar för respektive verksamhet enligt ledningsstrukturen på sidan 103.

Varje verksamhetsgren bedriver skilda typer av verksamhet med olika riskprofiler, och varje verksamhetsgren har sina egna mål baserade på verksamhetens karaktär. Dessa mål fastställs på koncernnivå och återspeglar Skanskas ambition att bibehålla en branschledande position operativt, finansiellt och inom hållbarhet (se sidorna 18–19). Verksamheten inom varje verksamhetsgren bedrivs av koncernens affärsenheter (se sidan 103). Hur Skanska bedriver sin verksamhet och Skanskas strategi, som vägleder skapandet av långsiktigt värde för kunder, aktieägare och samhället i stort, är fast förankrade i Skanskas syfte att bygga ett bättre samhälle och i Skanskas värderingar (se sidorna 5 och 15). Läs mer om Skanskas strategiska inriktning på sidorna 13–19, inklusive globala trender, koncernens strategi, affärsmodell och mål.

### **Koncernstabber**

Koncernstaberna (se sidan 103) biträder VD och Koncernchefen samt koncernledningen. Vissa koncernstabber leds direkt av en medlem i koncernledningen, medan andra leds av en Senior Vice President utsedd av koncernledningen. Senior Vice Presidents rapporterar till den medlem i koncernledningen som ansvarar för respektive funktion, med undantag för Senior Vice President Internal Audit and Compliance (Internrevision), som rapporterar direkt till styrelsen via revisionskommittén.

### **Ramverk för intern styrning<sup>1)</sup>**

En central del av koncernens styrning och riskhantering är de obligatoriska koncernpolicyer, koncerninstruktioner och koncernstandarder som fastställts av styrelsen och koncernledningen, kompletterade med icke-obligatoriska koncernriktlinjer. Dessa styrdokument tillämpas i hela organisationen för att säkerställa efterlevnad av externa lagar, regler och förordningar som Skanska omfattas av samt för att definiera interna regler och principer som gäller specifikt inom koncernen.

Tillsammans etablerar de enhetliga principer för verksamhet, finansiering, hållbarhet, intern kontroll och riskhantering inom koncernen samt tydliga strukturer för ansvar och befogenheter. Styrdokumentet ses över och uppdateras regelbundet för att återspegla förändringar i koncernens verksamhet, interna krav och tillämpliga externa regler och krav. Koncernens styrningsramverk förstärks dessutom av de ambitioner och krav som uttrycks i Skanskas syfte, värderingar och uppförandekod.

<sup>1)</sup> Införlivad i hållbarhetsrapporten (ESRS 2 GOV-1, punkt 22 (c)).

Utöver styrelsens arbetsordning, uppförandekoden och uppförandekoden för leverantörer omfattar koncernens policyer:

- Antikorruptionspolicy
- Kravhanteringspolicy
- Enterprise Risk Management-policy
- Finanspolicy
- Koncernens allmänna policy
- HR-policy
- Informationspolicy
- Innovationspolicy
- Insiderpolicy
- IT-policy
- Personuppgiftspolicy
- Hållbarhetspolicy
- Skattepolicy

#### *Uppförandekod*

Uppförandekoden bygger på Skanskas värderingar och sätter standarden för medarbetares dagliga agerande och för hur Skanska bedriver sin verksamhet. Den ses regelbundet över av koncernledningen och uppdateringar godkänns av styrelsen. Uppförandekoden beskriver principer för etiskt agerande och respekt för människor, planeten och tillämplig lagstiftning. Den omfattar områden såsom hälsa och säkerhet, inkludering och mångfald, dataskydd, miljö, sekretess, intressekonflikter, bedrägerier, konkurrens på lika villkor, mutor och korruption samt insiderinformation och marknadsmissbruk. Medarbetare är skyldiga att följa de principer och krav som anges i uppförandekoden. Alla medarbetare måste genomgå utbildning i uppförandekoden vartannat år, och nya medarbetare inom en månad från anställningens början.

Uppförandekoden kompletteras av uppförandekoden för leverantörer, som gäller för underentreprenörer, leverantörer, konsulter, mellanhänder och liknande tredje parter. Den inkluderas i avtal med dessa parter och tydliggör Skanskas förväntningar på dem Skanska gör affärer med. Uppförandekoden för leverantörer omfattar liknande områden som uppförandekoden och säkerställer att vår leveranskedja följer Skanskas standarder.

Uppförandekodens visselblåsartjänst (Code of Conduct Hotline) erbjuder en möjlighet för medarbetare, leverantörers medarbetare och andra tredje parter att anonymt rapportera beteenden som de vet eller misstänker är olagliga, oetiska eller på annat sätt strider mot uppförandekoden. Tjänsten kompletterar de olika rapporteringskanaler som finns inom koncernen och som medarbetare och tredje parter uppmuntras att använda.

Uppförandekoden och uppförandekoden för leverantörer, samt information om hur misstänkt eller känd oegentlighet kan rapporteras, finns tillgängliga på [group.skanska.com](http://group.skanska.com).

#### **Hållbarhet**

Hållbart värdeskapande är en drivkraft i Skanskas affärsstrategi och en avgörande framgångsfaktor för både Skanska och dess kunder. Skanskas hållbarhetsstrategi fokuserar på tre områden: Ansvar, Klimat och Resiliens.

Styrelsen får kvartalsvisa uppdateringar om hållbarhetsprestanda, inklusive klimat samt hälsa och säkerhet. Styrelsens, VD och Koncernchefens samt koncernledningens ansvar för att övervaka hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter beskrivs i hållbarhetsrapporten (sidorna 50–89), som även innehåller information om vilka hållbarhetsfrågor som behandlades av styrelsen och koncernledningen under 2025.

Skanskas riskbedömning på sidorna 90–95 beskriver hållbarhets-relaterade risker och möjligheter. Mer information om Skanskas hållbarhetsarbete och klimatmål finns på sidorna 19 och 39–47, och hållbarhetsrapporten på sidorna 50–89 redovisar Skanskas framsteg inom hållbarhetsområdet.

#### **Koncernpolicyer**

Obligatoriska styrdokument som fastställer koncernens grundläggande principer, regler och mål och som utgör grunden för alla andra koncernövergripande styrdokument.

#### **Koncerninstruktioner och standarder**

Obligatoriska styrdokument som kan innehålla icke-obligatoriska rekommendationer. Instruktioner ger steg-för-steg-anvisningar för hur uppgifter eller processer ska utföras. Standarder fastställer specifika krav, kriterier, mätetal och referensvärden.

#### **Koncernriktlinjer**

Icke-bindande styrdokument som innehåller rekommendationer avsedda att stödja efterlevnaden av koncernens obligatoriska styrdokument.

Sedan 2023 har hållbarhetsrelaterade prestationsmål integrerats i det långsiktiga aktiesparprogrammet (Seop) för koncernens cirka 400 högsta chefer, inklusive VD och Koncernchefen samt övriga medlemmar i koncernledningen. Mer information om integrationen av hållbarhetskriterier i Seop och i den årliga rörliga kontanta ersättningen för VD och Koncernchefen samt övriga medlemmar i koncernledningen finns i hållbarhetsrapporten (sidorna 54–55). Information om tillämpningen av prestationskriterierna för VD och Koncernchefens årliga rörliga kontanta ersättning finns i styrelsens ersättningsrapport, tillgänglig på [group.skanska.com/sv](http://group.skanska.com/sv).

### Intern kontroll<sup>1)</sup>

Syftet med intern kontroll är att ge rimlig säkerhet för att bolagets mål uppnås, inklusive tillförlitlig rapportering och efterlevnad av tillämpliga krav.

Detta avsnitt beskriver de viktigaste delarna av Skanskas system för intern kontroll och riskhantering avseende finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering. Dessa system är utformade för att säkerställa tillförlitlig rapportering och efterlevnad av tillämpliga krav.

Skanskas principer för finansiell rapportering redovisas i not 1 (sidorna 129–135). För information om principer för hållbarhetsrapportering samt om riskhantering och intern kontroll avseende hållbarhetsrapportering, se hållbarhetsrapporten på sidorna 50–89.

### Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör grunden för Skanskas system för intern kontroll och riskhantering. Syftet är att ge rimlig säkerhet för att verksamheten bedrivs på ett korrekt och effektivt sätt, att extern rapportering är tillförlitlig och att lagar, regler och interna riktlinjer efterlevs.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa en effektiv och ändamålsenlig riskhantering och intern kontroll. Styrelsens arbetsordning definierar ansvarsfördelningen mellan styrelsen, dess kommittéer och VD och Koncernchefen, och anger vilka frågor som ska beslutas av styrelsen, av VD och Koncernchefen respektive av koncernledningen.

Styrelsen och koncernledningen har antagit grundläggande regler av betydelse för intern kontroll, bland annat koncernens Enterprise Risk Management-policy och koncerninstruktionen för styrning. VD och Koncernchefen rapporterar tillsammans med övriga medlemmar i koncernledningen regelbundet till styrelsen enligt fastställda rutiner, och revisionskommittén rapporterar om sitt arbete till styrelsen.

Systemet för intern kontroll avseende väsentliga operativa risker innefattar en tydlig beslutsstruktur samt ramverket av koncernens policyer, instruktioner, standarder och riktlinjer.

### Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Styrelsen har fastställt koncernens Enterprise Risk Management-policy, som definierar ramverket och ansvarsfördelningen för riskhantering i hela organisationen. Syftet är att säkerställa att risker hanteras systematiskt och effektivt samt prioriteras på ett ändamålsenligt sätt för att stödja Skanskas affärsmål. Styrelsen har det yttersta ansvaret för en effektiv riskhantering inom koncernen, medan VD och Koncernchefen ansvarar för att risker övervakas och kontrolleras på både bolags- och koncernnivå. Varje affärsenhet ansvarar för att hantera risker i sin verksamhet inom respektive verksamhetsgren – Byggverksamhet, Bostadsutveckling, Kommersiell fastighetsutveckling och Förvaltningsfastigheter – i enlighet med koncernens Enterprise Risk Management-policy. Dessa risker sammanställs, granskas och konsolideras på koncernnivå. Koncernövergripande risker kategoriseras som strategiska, operativa, finansiella och regulatoriska. Riskkontroller på koncernnivå är integrerade i de policyer, instruktioner och standarder som utgör en del av koncernens styrningsramverk.

För byggverksamhet, projektutveckling och förvaltningsfastigheter är en effektiv hantering av risker och möjligheter – som ofta är projektspecifika – avgörande. Den specialiserade koncernenheten Skanska Risk Team granskar förslag avseende byggbud, markinvesteringar och projektutvecklingsaktiviteter – inklusive projektstarter och avyttringar – som överstiger fastställda tröskelvärden. Baserat på sin analys lämnar Skanska Risk Team rekommendationer om hur projekten bör drivas vidare. I enlighet med koncerninstruktionerna Project Scrutiny and Approval Procedure, Tender Approval Procedure och Investment Approval Procedure samt styrelsens arbetsordning granskas och beslutas projekt som överstiger fastställda tröskelvärden av Skanska Tender Board – som består av VD och Koncernchefen samt övriga medlemmar i koncernledningen – och i vissa fall av projektkommittén, som består av samtliga bolagsstämموvalda styrelseledamöter och en arbetstagarrepresentant.

Risker och möjligheter är som mest betydande under projektens genomförandefas, vilket därför är ett särskilt fokusområde. Eftersom i princip varje projekt är unikt bedöms risker och möjligheter utifrån projektets typ, geografiska läge, fas i genomförandet, entreprenadform och kund. Under genomförandet måste projekt som överstiger fastställda tröskelvärden följa koncerninstruktionen Project Reporting and Review Procedure för att säkerställa enhetliga genomgångar och tidig upptäckt av avvikelser från planerad prestation. Varje affärsenhet tillämpar värderingsprinciper och terminologi som är specifika för de verksamhetsgrenar där enheten är verksam, vilket säkerställer en konservativ projektvärdering och hög transparens i resultatuppföljningen.

Mer information om identifierade koncernövergripande risker samt Skanskas hantering av risker och möjligheter finns på sidorna 90–95.

1) Införlivad i hållbarhetsrapporten (ESRS 2 GOV-1, punkt 22 (c)).

*Information och kommunikation<sup>1)</sup>*

Väsentliga redovisningsprinciper, manualer och övrig dokumentation av betydelse för finansiell rapportering och hållbarhetsrapportering uppdateras och kommuniceras löpande i organisationen. Flera informationskanaler säkerställer att viktig information når styrelsen, revisionskommittén, VD och Koncernchefen samt koncernledningen. För Skanskas externa kommunikation har styrelsen fastställt en koncernomfattande informationspolicy för att säkerställa efterlevnad av gällande regler och för att marknaden ska få korrekt och aktuell information.

*Övervakning<sup>1)</sup>*

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som VD och Koncernchefen, koncernledningen och revisionskommittén lämnar. Av särskild betydelse är resultatet av revisionskommitténs arbete med att övervaka effektiviteten i Bolagets interna kontrollprocesser. Detta innefattar att säkerställa att brister som identifierats vid intern och extern revision åtgärdas och att rekommenderade åtgärder genomförs.

*Internrevision<sup>1)</sup>*

Koncernstaben Internrevision (Internal Audit and Compliance) ansvarar för att övervaka och utvärdera effektiviteten i koncernens riskhantering och interna kontrollprocesser. Den årliga revisionsplanen upprättas i samråd med revisionskommittén och rapportering sker direkt till styrelsen via revisionskommittén. Frågor rörande internrevision kommuniceras även regelbundet till Bolagets externa revisor.

Under 2025 fokuserade Internrevision på att granska risker som identifierats i koncernens projekt, affärskritiska processer och centrala koncernfunktioner. Totalt genomfördes 60 revisioner under året inom samtliga verksamhetsgrenar. Särskilt fokus låg på verksamheten inom kommersiell fastighetsutveckling. Vidare granskades IT- och cybersäkerhetsprocesser och kontroller både på koncernnivå och i utvalda affärsenheter. Alla revisioner genomfördes enligt en enhetlig revisionsmetodik.

1) Införlivad i hållbarhetsrapporten (ESRS 2 GOV-1, punkt 22 (c)).

# Styrelse<sup>1)</sup>

Styrelseledamöter valda av årsstämman 2025



## Hans Biörck

Styrelseordförande

Född: Sverige, 1951. Invald: 2016

**Aktieinnehav i Skanska (eget och närståendes)<sup>2)</sup>:**  
25 000 B-aktier

**Övriga styrelseuppdrag<sup>2)</sup>:**

Styrelseledamot: Handelsbanken AB

**Utbildning:** Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm

**Arbetslivserfarenhet:** Finansdirektör, Skanska AB; Finansdirektör, Autoliv AB; Finansdirektör, Esselte AB

**Oberoende enligt Svensk kod för bolagsstyrning:**

Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen.  
Oberoende i förhållande till större aktieägare.



## Pär Boman

Styrelseledamot

Född: Sverige, 1961. Invald: 2015

**Aktieinnehav i Skanska (eget och närståendes)<sup>2)</sup>:**  
5 000 B-aktier

**Övriga styrelseuppdrag<sup>2)</sup>:**

Ordförande: Handelsbanken AB, AB Volvo  
Vice ordförande: AB Industrivärden

Ordförande: Pensionskassan SHB Tjänstepensionsförening,  
Handelsbankens forskningsstiftelser

**Utbildning:** Ingenjörsoch ekonomexamen, Ek dr hc

**Arbetslivserfarenhet:** Verkställande direktör och koncernchef,  
Handelsbanken AB

**Oberoende enligt Svensk kod för bolagsstyrning:**

Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen.  
Beroende i förhållande till större aktieägare.



## Mats Hederos

Styrelseledamot

Född: Sverige, 1957. Invald: 2022

**Aktieinnehav i Skanska (eget och närståendes)<sup>2)</sup>:**  
2 000 B-aktier

**Övriga styrelseuppdrag<sup>2)</sup>:**

Ordförande: Qarlbo Property AB  
Styrelseledamot: Miramis Hospitality AB, Antilooppi Oy

**Utbildning:** Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan,  
Stockholm; Executive Programme in Resilience Thinking,  
Stockholm Resilience Center, Stockholms universitet

**Arbetslivserfarenhet:** Verkställande direktör, AMF Fastigheter;  
Fastighetschef, AMF Kapitalförvaltning; Chef transaktion,  
AP Fastigheter (numera Vasakronan); Investment Banker,  
Enskilda Securities, SEB

**Oberoende enligt Svensk kod för bolagsstyrning:**

Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen.  
Oberoende i förhållande till större aktieägare.



## Martin Lindqvist

Styrelseledamot

Född: Sverige, 1962. Invald: 2025

**Aktieinnehav i Skanska (eget och närståendes)<sup>2)</sup>:**  
5 000 B-aktier

**Övriga styrelseuppdrag<sup>2)</sup>:**

Ordförande: Swiss Steel Holding AG  
Styrelseledamot: Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA,  
Indutrade AB

**Utbildning:** Civilekonom, Uppsala universitet

**Arbetslivserfarenhet:** Verkställande direktör och koncernchef,  
SSAB AB; Affärsområdeschef, SSAB EMEA; Divisionschef,  
SSAB Tunnpått (numera SSAB Strip Products); Finansdirektör,  
SSAB AB; Finansdirektör, SSAB Tunnpått (numera SSAB Strip  
Products); Chfcontroller, NCC AB

**Oberoende enligt Svensk kod för bolagsstyrning:**

Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen.  
Oberoende i förhållande till större aktieägare.



## Catherine Marcus

Styrelseledamot

Född: USA, 1965. Invald: 2017

**Aktieinnehav i Skanska (eget och närståendes)<sup>2)</sup>:**  
4 000 ADR:s (American Depositary Receipts), vilket  
motsvarar 4 000 B-aktier

**Övriga styrelseuppdrag<sup>2)</sup>:**

Styrelseledamot: PREA, PREA Foundation, Interface Inc.,  
NCREIF, NYU Schack Advisory Board

**Utbildning:** M.S., Real Estate Investment and Development,  
New York University; B.S.E. Real Estate Finance and  
Entrepreneurial Management, Wharton School, University  
of Pennsylvania

**Arbetslivserfarenhet:** Gemensam chef (co-Head) och global  
operativ chef (COO), Real Estate, PGIM (sedan 2023); Global  
operativ chef (COO) och chef för U.S. Equity, Real Estate, PGIM;  
MBL Life Assurance Corporation

**Oberoende enligt Svensk kod för bolagsstyrning:**

Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen.  
Oberoende i förhållande till större aktieägare.



## Jayne McGivern

Styrelseledamot

Född: Storbritannien, 1960. Invald: 2024

**Aktieinnehav i Skanska (eget och närståendes)<sup>2)</sup>:**  
1 348 B-aktier

**Övriga styrelseuppdrag<sup>2)</sup>:**

Styrelseledamot: NEOM (Oxagon)

**Utbildning:** Harrogate Ladies College; Fellow of the Royal  
Institution of Chartered Surveyors

**Arbetslivserfarenhet:** Verkställande direktör, Sport Boulevard  
Foundation (sedan 2021); President för bygg och utveckling,  
Madison Square Garden Company; Verkställande direktör,  
Red Grouse; Verkställande direktör, Multiplex Europe;  
Verkställande direktör för Europa, AEG Company

**Oberoende enligt Svensk kod för bolagsstyrning:**

Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen.  
Oberoende i förhållande till större aktieägare.

## Revisor

Ernst & Young AB

Huvudansvarig revisor sedan 2023:

Rickard Andersson, auktoriserad revisor

1) Infrilivad i hållbarhetsrapporten (ESRS 2 GOV-1, punkterna 19 och 21 (a)–(c)).

2) Uppgifter avseende styrelseuppdrag och aktieinnehav avser förhållandena per den 31 december 2025.  
Innehav inkluderar närståendes innehav, i förekommande fall.



**Henrik Sjölund**

Styrelseledamot

Född: Sverige, 1966. Invald: 2024

**Aktieinnehav i Skanska (eget och närståendes)<sup>1)</sup>:**  
5 000 B-aktier

**Övriga styrelseuppdrag<sup>1)</sup>:**

Ordförande: Cepi (the Confederation of European Paper Industries), Industrierbetsgivarna  
Styrelseledamot: Holmen AB, Svenskt Näringsliv, Skogsindustrierna

**Utbildning:** Civilekonom, Linköpings universitet

**Arbetslivserfarenhet:** Verkställande direktör och koncernchef, Holmen AB (sedan 2014); Verkställande direktör, Holmen Paper; Marknads- och försäljningschef, Holmen Paper; Försäljningsdirektör Norden, Holmen Paper

**Oberoende enligt Svensk kod för bolagsstyrning:**

Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen.  
Beroende i förhållande till större aktieägare.



**Åsa Söderström Winberg**

Styrelseledamot

Född: Sverige, 1957. Invald: 2020

**Aktieinnehav i Skanska (eget och närståendes)<sup>1)</sup>:**  
8 000 B-aktier

**Övriga styrelseuppdrag<sup>1)</sup>:**

Styrelseledamot: Systemair Group AB, Currentum Group AB

**Utbildning:** Civilekonom, Stockholms universitet

**Arbetslivserfarenhet:** Verkställande direktör, Sweco Theorells AB; Verkställande direktör, Ballast Väst AB; Marknadschef, NCC Industri; Informationschef, NCC Bygg AB

**Oberoende enligt Svensk kod för bolagsstyrning:**

Oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen.  
Oberoende i förhållande till större aktieägare.

Styrelseledamöter och suppleanter utsedda av fackliga organisationer



**Richard Hörstedt**

Styrelseledamot

Född: Sverige, 1963

**Utsedd av:** Byggnads, 2007

**Aktieinnehav i Skanska<sup>1)</sup>:** 0 aktier



**Fredrik Norrman**

Styrelseledamot

Född: Sverige, 1967

**Utsedd av:** SACO/Sveriges Ingenjörers Akademikerförening, 2023

**Aktieinnehav i Skanska<sup>1)</sup>:** 2 696 B-aktier



**Anders Rättgård**

Styrelseledamot

Född: Sverige, 1961

**Utsedd av:** Unionen, 2017

**Aktieinnehav i Skanska<sup>1)</sup>:** 5 370 B-aktier



**Malte Fält**

Styrelsesuppleant

Född: Sverige, 1989

**Utsedd av:** Seko, 2025

**Aktieinnehav i Skanska<sup>1)</sup>:** 923 B-aktier



**Veronica Lundqvist**

Styrelsesuppleant

Född: Sverige, 1971

**Utsedd av:** Ledarna, 2025

**Aktieinnehav i Skanska<sup>1)</sup>:** 2 855 B-aktier



**Hans Reinholdsson**

Styrelsesuppleant

Född: Sverige, 1972

**Utsedd av:** Byggnads, 2020

**Aktieinnehav i Skanska<sup>1)</sup>:** 1 771 B-aktier

1) Uppgifter avseende styrelseuppdrag och aktieinnehav avser förhållandena per den 31 december 2025. Innehav inkluderar närståendes innehav, i förekommande fall.

# Koncernledning<sup>1)</sup>



## Anders Danielsson

VD och Koncernchef (sedan 2018)  
Född: 1966. Anställd i Skanska: 1991

**Ansvarig för verksamhetsgren:** Byggverksamhet

**Ansvarig för affärsenheter/koncernstab:** Skanska Finland, Skanska Sverige, Communications, Information Technology

**Aktieinnehav i Skanska (eget och närståendes)<sup>2)</sup>:**  
342 153 B-aktier

**Tilldelade men ej utskiftade aktierätter<sup>3)</sup>:** 16 931 B-aktier

**Styrelseuppdrag<sup>2)</sup>:**

Ledamot: Stockholms Handelskammars fullmäktige

**Utbildning:** Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm; Advanced Management Program, Harvard, Boston MA, USA

**Arbetslivserfarenhet:** Executive Vice President, Skanska AB; Verkställande direktör, Skanska Sverige; Verkställande direktör, Skanska Norge



## Lena Hök

Executive Vice President (sedan 2021)  
Född: 1972. Anställd i Skanska: 2017

**Ansvarig för koncernstab:** Sustainability and Innovation

**Aktieinnehav i Skanska (eget och närståendes)<sup>2)</sup>:**  
36 813 B-aktier

**Tilldelade men ej utskiftade aktierätter<sup>3)</sup>:** 4 250 B-aktier

**Styrelseuppdrag<sup>2)</sup>:**

Ordförande: Svenska hållbarhetskommittén, Internationella Handelskammaren (ICC)

Styrelseledamot: The Build Environment Board at World Business Council for Sustainable Development

**Utbildning:** Filosofie magisterexamen Företagsekonomi, Uppsala universitet; GEM Management program, Handelshögskolan Executive Education, Stockholm

**Arbetslivserfarenhet:** Senior Vice President, Sustainability, Skanska AB; Hållbarhetschef, Skandia Group; Verksamhetschef för Skandias stiftelse Idéer för livet, Skandia Group; Kommunikationschef, Skandiabanken och Skandia; Senior Associate, JKL; Managementkonsult, ERM



## Richard Kennedy

Executive Vice President (sedan 2018)  
Född: 1966. Anställd i Skanska: 2004

**Ansvarig för affärsenheter:** Skanska USA Building, Skanska USA Civil

**Aktieinnehav i Skanska (eget och närståendes)<sup>2)</sup>:**  
187 899 B-aktier

**Tilldelade men ej utskiftade aktierätter<sup>3)</sup>:** 866 B-aktier

**Styrelseuppdrag<sup>2)</sup>:** –

**Utbildning:** Bachelor of Arts, Rutgers College, Rutgers University; Juris Doctor, Seton Hall University School of Law; Master of Laws, London School of Economics and Political Science

**Arbetslivserfarenhet:** Verkställande direktör, Skanska USA Building; Chief Operating Officer, Skanska USA Building; Chefsjurist, Skanska USA Building



## Claes Larsson

Executive Vice President (sedan 2006)  
Född: 1965. Anställd i Skanska: 1990

**Ansvarig för verksamhetsgrenar:** Kommersiell fastighetsutveckling, Förvaltningsfastigheter

**Ansvarig för affärsenheter:** Skanska Kommersiell Utveckling Norden, Skanska Kommersiell Utveckling Europa, Skanska Kommersiell Utveckling USA

**Aktieinnehav i Skanska (eget och närståendes)<sup>2)</sup>:**  
310 623 B-aktier

**Tilldelade men ej utskiftade aktierätter<sup>3)</sup>:** 8 494 B-aktier

**Styrelseuppdrag<sup>2)</sup>:** –

**Utbildning:** Civilingenjör, Chalmers Tekniska Högskola; MBA, Chalmers Tekniska Högskola och Göteborgs universitet

**Arbetslivserfarenhet:** Verkställande direktör, Skanska Kommersiell Utveckling Norden; Verkställande direktör, Skanska Fastigheter Göteborg



## Ståle Rød

Executive Vice President (sedan 2023)  
Född: 1972. Anställd i Skanska: 1997

**Ansvarig för verksamhetsgren:** Bostadsutveckling

**Ansvarig för affärsenheter:** Skanska Norge, Skanska Centraleuropa, Skanska UK, Skanska Bostadsutveckling Europa

**Aktieinnehav i Skanska (eget och närståendes)<sup>2)</sup>:**  
52 681 B-aktier

**Tilldelade men ej utskiftade aktierätter<sup>3)</sup>:** 2 479 B-aktier

**Styrelseuppdrag<sup>2)</sup>:** –

**Utbildning:** B.Sc. Civil Engineering, Høgskulen på Vestlandet; Officers School, Norwegian Army; Advanced Management Program, Harvard Business School

**Arbetslivserfarenhet:** Verkställande direktör, Skanska Norge; Executive Vice President, Skanska Norge; Regionchef, Skanska Norge; Projektchef, Skanska Norge



## Therese Tegner

Executive Vice President (sedan 2022)  
Född: 1968. Anställd i Skanska: 2005

**Ansvarig för koncernstab:** Human Resources

**Aktieinnehav i Skanska (eget och närståendes)<sup>2)</sup>:**  
57 192 B-aktier

**Tilldelade men ej utskiftade aktierätter<sup>3)</sup>:** 4 549 B-aktier

**Styrelseuppdrag<sup>2)</sup>:**

Styrelseledamot: Agne Sandberg Stiftelse

**Utbildning:** LL.M., Lunds universitet

**Arbetslivserfarenhet:** Senior Vice President, Skanska Financial Services; Head of Project Advisory, Skanska Financial Services; Head of Guarantees and Insurances, Skanska Financial Services; Senior Associate, Archibald Lawfirm (numera Ramberg Advokater)

1) Införlivad i hållbarhetsrapporten (ESRS 2 GOV-1, punkterna 19 och 21 (a)–(c)).

2) Uppgifter avseende styrelseuppdrag och aktieinnehav avser förhållandena per den 31 december 2025. Innehav inkluderar närståendes innehav, i förekommande fall. Styrelseuppdrag avser uppdrag i bolag eller organisationer utanför Skanska-koncernen.

3) Per den 31 december 2025. Avser tilldelade men ej utskiftade aktierätter 2023–2025 under långsiktiga aktiesparprogram. För utskiftande av aktierna förutsätts normalt ytterligare tre års tjänstgöring från respektive tilldelningsdatum. Aktierätter för 2025 är preliminära. Styrelsen beslutar om det slutliga utfallet för 2025 efter uppföljning av verksamheten under första kvartalet 2026.



### Åsa Thunman

Executive Vice President, Chefsjurist (sedan 2025)

Född: 1969. Anställd i Skanska: 2025

**Ansvarig för koncernstaber:** Legal, Assurance and Control

**Aktieinnehav i Skanska (eget och närståendes)<sup>1)</sup>:**  
1 003 B-aktier

**Tilldelade men ej utskiftade aktierätter<sup>2)</sup>:** 778 B-aktier

**Styrelseuppdrag<sup>1)</sup>:** –

**Utbildning:** Juristexamen, Uppsala universitet; Masterexamen i European Business Law, University of Amsterdam

**Arbetslivserfarenhet:** Executive Vice President, Chefsjurist, Sandvik AB; Senior Vice President, Chefsjurist och koncernens Risk Manager, Securitas AB; Senior Legal Counsel, Securitas AB; Executive Vice President, Chefsjurist, Elekta AB; Verkställande direktör, Elekta Instrument AB; Biträdande jurist, Lagerlöf & Leman Advokatbyrå (numera Linklaters Advokatbyrå)



### Pontus Winqvist

Executive Vice President, Finansdirektör (sedan 2025)

Född: 1969. Anställd i Skanska: 1997

**Ansvarig för koncernstaber:** Finance, Finance Operations, Corporate Finance and Control, Investor Relations, Internal Audit and Compliance (Internrevision; rapporterar direkt till styrelsen via revisionskommittén)

**Aktieinnehav i Skanska (eget och närståendes)<sup>1)</sup>:**  
13 862 B-aktier

**Tilldelade men ej utskiftade aktierätter<sup>2)</sup>:** 2 082 B-aktier

**Styrelseuppdrag<sup>1)</sup>:**

Styrelseledamot: Swedish Hospital Partners

**Utbildning:** Civilekonom, Uppsala universitet; Certified Financial Analysts (CEFA) – Stockholm School of Economics

**Arbetslivserfarenhet:** Senior Vice President Corporate Finance and Control, Skanska AB; tf. Executive Vice President och Finansdirektör, Skanska AB; Finansdirektör, Skanska Sverige; Verkställande direktör Asset Management, Skanska AB; Finansdirektör, Skanska Infrastrukturutveckling; Senior Vice President Investor Relations, Skanska AB; Finansdirektör, Skanska Kommersiell Utveckling Norden; Finansdirektör, Skanska Kommersiell Utveckling Europa

1) Uppgifter avseende styrelseuppdrag och aktieinnehav avser förhållandena per den 31 december 2025. Innehav inkluderar närståendes innehav, i förekommande fall. Styrelseuppdrag avser uppdrag i bolag eller organisationer utanför Skanska-koncernen.

2) Per den 31 december 2025. Avser tilldelade men ej utskiftade aktierätter 2023–2025 under långsiktiga aktiesparprogram. För utskiftande av aktierna förutsätts normalt ytterligare tre års tjänstgöring från respektive tilldelningsdatum. Aktierätter för 2025 är preliminära. Styrelsen beslutar om det slutliga utfallet för 2025 efter uppföljning av verksamheten under första kvartalet 2026.

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Skanska AB (publ), org.nr 556000-4615

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Skanska AB för år 2025 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 96–111 respektive 50–89. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 50–199 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 96–111 respektive 50–89. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

### Intäktsredovisning över tid i byggverksamheten

#### Beskrivning av området

Huvuddelen av bolagets intäkter är hänförliga till entreprenaduppdrag. För 2025 uppgick intäkterna från entreprenaduppdrag till 164 302 MSEK. Vanligtvis uppfylls ett prestationsåtagande i ett entreprenaduppdrag över tid, vilket innebär att intäkterna redovisas över tid genom att mäta förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet som ingår i uppdraget. Intäkter redovisas på grundval av bolagets insatser för att uppfylla ett prestationsåtagande i förhållande till total förväntad insats. Detta kräver att företaget kan mäta sitt förlopp mot fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet samt fastställa transaktionspriset. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkts/kostnadsrapportering finns i bolaget. Vidare krävs en konsekvent tillämpad process för bedömning av projektets slutliga utfall, inklusive analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle.

Givet de bedömningar som krävs vid redovisning av entreprenaduppdrag anser vi att detta är ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

#### Hur detta område beaktades i revisionen

Vår revision inkluderar bland annat analytisk granskning av intäkterna och marginalerna i projekt samt databaserad transaktionsanalys. Vi har stickprovsgranskat intäkter och kostnader i utvalda projekt, som är av betydande storlek eller utgör en väsentlig risk för bolaget. Vi har även fört diskussioner tillsammans med bolagets controllers samt projektansvariga innefattande bedömningar, antaganden och uppskattningar relaterade till intäktsredovisning, resultatavräkning och allokering av kostnader.

Vi har också granskat väsentliga avtal för att identifiera eventuella risker för viten i samband med förseningar i projekten, och vi har också kontinuerliga avstämningar tillsammans med bolagets interna juridiska ombud. Vi har granskat avsättningar och andra reserver hänförliga till projekt inom byggverksamheten utifrån underliggande underlag samt bolagets bedömningar.

Vi har kontinuerliga möten och diskussioner med ansvariga revisorer i respektive land för att identifiera samt täcka landspecifika risker.

Vi har bedömt träffsäkerheten i bolagets bedömningar av det slutliga utfallet för projekten och även hållit diskussioner med bolagets ledning samt revisionsutskott avseende utfallet.

Vi har utöver detta utvärderat huruvida värdering av intäkter i bolagets redovisningsprinciper är rimliga samt bedömt fullständigheten i upplysningskraven vilka återfinns i Not 4 "Rörelsesegment" och Not 7 "Avtalstillgångar och avtalsskulder".

### Värdering av omsättningsfastigheter inom kommersiell fastighetsutveckling

#### Beskrivning av området

Det redovisade värdet på omsättningsfastigheter inom kommersiell fastighetsutveckling uppgår till 35 300 MSEK vilket framgår av Not 19 "Omsättningsfastigheter / Projektutveckling". Som framgår av Not 19 värderas omsättningsfastigheterna till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Bolaget utför därför löpande beräkningar av nettoförsäljningsvärden. Potentiellt nedskrivningsbehov i omsättningsfastigheterna under uppförande och färdigställda utvecklingsprojekt kan ha en väsentlig påverkan på bolagets resultat. Förändringar i utbud av liknande projekt liksom ändrad efterfrågan kan väsentligt påverka såväl bedömda marknadsvärden som redovisade värden för respektive projekt. Dessa projekt varierar i storlek och investeringscyklerna kan vara både korta och långa.

Mot bakgrund av de bedömningar som krävs vid fastställandet av nettoförsäljningsvärde anser vi att detta är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen.

#### Hur detta område beaktades i revisionen

Vår revision innefattar bland annat att utvärdera budgetar och prognoser samt bedöma de underliggande antagandena avseende den finansiella informationen till grund för värderingarna. Vi har också granskat värderingar utförda av externa parter. Vi har speciellt fokuserat på de investeringar där nettoförsäljningsvärde riskerar att understiga redovisat värde vid rimliga förändringar av väsentliga antaganden. Vi har också bedömt träffsäkerheten i bolagets tidigare antaganden och prognoser och även hållit diskussioner med bolagets ledning samt revisionsutskott avseende utfallet.

Slutligen har vi utvärderat fullständigheten i bolagets upplysningar i Not 19.

### **Avsättningar för ersättningsanspråk och rättstvister**

#### *Beskrivning av området*

Avsättning för tvister i balansräkningen uppgår till 2 112 MSEK. Som framgår av Not 26 "Avsättningar" är bolaget exponerat för potentiella ersättningsanspråk och rättstvister inom verksamhetsgrenen Byggverksamhet för projekt som har avslutats. Bedömningsprocessen är komplicerad då framtida utvecklingar i denna typ av juridiska ärenden till sin natur är svåra att förutse. Utöver detta är en del av ersättningsanspråken och rättstvisterna lokaliserade till länder där rättegångsförfaranden kan ta lång tid.

Ersättningsanspråk och rättstvister är särskilt betydelsefullt område för revisionen eftersom värdering av dessa poster baseras på bolagets bedömningar.

#### *Hur detta område beaktades i revisionen*

Vi har bildat oss en förståelse för ersättningsanspråken och rättstvisterna genom diskussioner med ansvariga inom bolaget och bolagets ledning. Vi har läst bolagets interna ställningstaganden avseende de olika frågorna. Vi har också inhämtat uttalanden från företagens legala rådgivare i den omfattning vi bedömt detta vara nödvändigt för vår revision. För krav som vi bedömt skulle kunna bli väsentliga har vi granskat underliggande fakta och omständigheter som ligger till grund för de legala rådgivarnas utvärderingar samt bedömt bolagets bästa bedömningar av förväntade framtida utbetalningar och därtill hörande avsättningar.

### **Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen**

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–49 samt 208–221. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt International Financial Reporting Standards (IFRS) så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

### **Revisorns ansvar**

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

#### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Skanska AB för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

#### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon

styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

### Revisorns granskning av Esef-rapporten

#### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Skanska AB för år 2025.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

**Grund för uttalande**

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Skanska AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

**Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

**Revisorns ansvar**

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närallgande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

**Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten**

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 96–111 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Skanska ABs revisor av bolagsstämman den 7 april 2025 och har varit bolagets revisor sedan 6 april 2016.

Stockholm den 9 mars 2026  
Ernst & Young AB

Rickard Andersson  
Auktoriserad revisor