

# Bolagsstyrningsrapport

Denna bolagsstyrningsrapport för 2012 har granskats av bolagets externa revisorer i enlighet med 9 kap 31 § Aktiebolagslagen. Rapporterna utgör en del av förvaltningsberättelsen enligt 6 kap 6 § Årsredovisningslagen. Enligt sistnämnda lagrum ska bolagsstyrningsrapporten innehålla vissa specifika upplysningar. Dessa lämnas delvis i den löpande texten nedan. Övriga obligatoriska uppgifter har samlats under rubriken "Övriga obligatoriska upplysningar" enligt 6 kap 6 § Årsredovisningslagen.

## Principer för Bolagsstyrning

Skanska AB är ett svenskt publikt aktiebolag. Skanska ABs aktier av serie B är noterade på NASDAQ OMX Stockholm. Skanska AB och Skanska-koncernen styrs i enlighet med bolagsordningen, den svenska Aktiebolagslagen, regelverket för emittenter samt andra tillämpliga svenska och utländska lagar och förordningar.

Skanska tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), som finns tillgänglig på [www.bolagsstyrning.se](http://www.bolagsstyrning.se). Koncernens viktigaste styrdokument, utöver dem som följer av lag eller annan författning, finns tillgängliga på Skanskas hemsida, [www.skanska.com](http://www.skanska.com).

## Bolagsordningen

Bolagsordningen fastställs av bolagsstämman, det högsta beslutande bolagsorganet, och ska innehålla ett antal obligatoriska uppgifter av mer grundläggande natur för bolaget. Där ska bland annat framgå vilken verksamhet bolaget ska bedriva, styrelsens storlek och säte, aktiekapitalets storlek, eventuella föreskrifter om olika aktieslag och konvertering av aktier, antalet aktier och hur bolagsstämman sammankallas. Den fullständiga bolagsordningen finns tillgänglig på Skanskas hemsida.

## Årsstämma

Vid årsstämman beslutar Skanskas aktieägare i centrala frågor, såsom fastställelse av resultat- och balansräkningar, utdelning till aktieägarna, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören, ändringar i bolagsordningen, val av revisor och principer för ersättning till bolagsledningen. Aktieägare som är införda i aktieboken på avstämningsdagen och som anmäler sitt deltagande i årsstämman har rätt att vara närvarande vid stämman, antingen personligen eller via fullmakt genom ombud eller ställföreträdare.

Varje aktieägare har rätt att få ett ärende behandlat på årsstämman. På bolagets hemsida lämnas, i god tid innan kallelse till årsstämman utfärdas, upplysningar om hur aktieägarna ska gå tillväga för att få ett ärende behandlat.

## Årsstämma 2012

Årsstämma hölls den 13 april 2012 i Stockholm. Vid stämman var sammanlagt 712 aktieägare närvarande, personligen eller genom ombud, representerande cirka 55,3 procent av det totala antalet röster i bolaget. Vid årsstämman omvaldes Stuart Graham, Johan Karlström, Fredrik Lundberg, Sverker Martin-Löf, Sir Adrian Montague, Lars Pettersson, Josephine Rydberg-Dumont, Charlotte Strömberg och Matti Sundberg till styrelseledamöter.

Stämman valde Stuart Graham till ny ordförande i styrelsen. De anställda representerades i styrelsen av Inge Johansson, Roger Karlström och Anders Fogelberg, som ordinarie ledamöter med Richard Hörstedt, Jessica Karlsson och Thomas Larsson som suppleanter. Fjorton styrelseledamöter och suppleanter samt bolagets revisorer var närvarande vid årsstämman.

Stämman beslöt bland annat om en utdelning till aktieägarna om sammanlagt 6,00 kronor per aktie. Fullständig information om 2012 års årsstämma jämte stämmoprotokoll finns på Skanskas hemsida.

## Årsstämma 2013

Nästa årsstämma för aktieägarna i Skanska AB hålls den 11 april 2013 kl 16.30 i Berwaldhallen i Stockholm.

På Skanskas hemsida har det lämnats upplysningar till aktieägarna om hur de ska gå tillväga om de önskar få ett ärende behandlat på årsstämman 2013.

## Valberedningen

Valberedningen har uppdraget att föreslå bland annat val av styrelseledamöter.

Vid årsstämman 2012 gav stämman styrelsens ordförande mandat att låta de fyra till fem röstmässigt största aktieägarna utse var sin representant att jämte styrelseordföranden utgöra valberedning inför årsstämman 2013. Valberedningen har följande sammansättning: Carl-Olof By, AB Industrivärden, valberedningens ordförande, Mats Guldbbrand, L E Lundbergföretagen AB, Bo Selling, Alecta, Lars-Åke Bokenberger, AMF Pension & Försäkring och Stuart Graham, styrelseordförande i Skanska AB.

På Skanskas hemsida har upplysningar lämnats om att aktieägarna har möjlighet att lämna egna förslag till valberedningen genom att sända e-post till valberedningen. Valberedningens förslag planeras att publiceras senast i kallelsen till 2013 års årsstämma. Samtidigt kommer förslagen med ett motiverat yttrande att finnas tillgängliga på Skanskas hemsida.

## Valberedning 2012

Valberedningsrepresentant inför årsstämman 2013	Representerar	31 december 2012, % av röster
Carl-Olof By	AB Industrivärden	24,9
Mats Guldbbrand	L E Lundbergföretagen AB	11,4
Bo Selling	Alecta	5,8
Lars-Åke Bokenberger	AMF Pension & Försäkring	3,0
Stuart Graham	Styrelseordförande i Skanska AB	-

## Styrelsen

Styrelsen fattar beslut rörande övergripande frågor om moderbolaget och koncernen, såsom koncernens strategi, avgivande av delårsrapporter och årsredovisning, större byggprojekt, investeringar och desinvesteringar, tillsättande av verkställande direktör samt koncernens organisation.

Styrelsen har inrättat tre särskilda kommittéer:

- Revisionskommittén
- Ersättningskommittén, och
- Projektkommittén

## Styrelsens sammansättning

Ledamot	Befattning	Född, år	Nationalitet	Invald, år	Revisionskommittén	Ersättningskommittén	Projektkommittén	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare
Stuart Graham <sup>1)</sup>	Ordförande	1946	USA	2009	■	■	■	Nej	Nej
Johan Karlström	VD och Koncernchef	1957	Sv	2008			■	Nej	Ja
Fredrik Lundberg	Ledamot	1951	Sv	2011			■	Ja	Nej
Sverker Martin-Löf <sup>2)</sup>	Ledamot	1943	Sv	2001	■	■	■	Ja	Nej
Sir Adrian Montague	Ledamot	1948	UK	2007			■	Ja	Ja
Lars Pettersson	Ledamot	1954	Sv	2006		■		Ja	Nej
Josephine Rydberg-Dumont	Ledamot	1955	Sv	2010				Ja	Ja
Charlotte Strömberg	Ledamot	1959	Sv	2010	■			Ja	Ja
Matti Sundberg	Ledamot	1942	Fi	2007			■	Ja	Ja
Richard Hörstedt	Personalrepresentant, suppleant	1963	Sv	2007				-	-
Inge Johansson	Personalrepresentant	1951	Sv	1999			■	-	-
Gerardo Vergara <sup>3)</sup>	Personalrepresentant, suppleant	1963	Sv	2012				-	-
Jessica Karlsson <sup>4)</sup>	Personalrepresentant, suppleant	1975	Sv	2005					
Roger Karlström	Personalrepresentant	1949	Sv	2008					
Thomas Larsson	Personalrepresentant, suppleant	1969	Sv	2011				-	-
Anders Fogelberg	Personalrepresentant	1951	Sv	2011				-	-

■ Ordförande ■ Ledamot

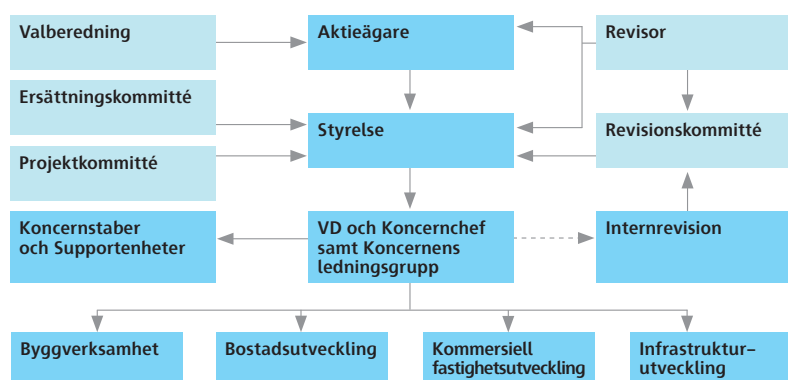
1) Ordförande från och med 13 april, vice ordförande till och med 13 april.

2) Ordförande till och med 13 april 2012.

3) Från och med 13 april 2012.

4) Till och med 13 april 2012.

## Styrningsmodell



## Styrelsens ledamöter

Styrelsen består av nio stämموvalda ledamöter utan suppleanter samt tre ledamöter och tre suppleanter utsedda av de anställda. Årsstämman utsåg Stuart Graham till styrelsens ordförande. Verkställande direktören ingår i styrelsen.

För närmare upplysningar om enskilda styrelseledamöter och suppleanter, se sidan 184.

Sju av de bolagsstämmovalda styrelseledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Av dessa är fler än två ledamöter även oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Endast en styrelseledamot (verkställande direktören) är verksam i bolagsledningen.

## Styrelsens arbete 2012

Styrelsens arbete följer en årlig föredragningsplan som är fastställd i styrelsens arbetsordning. Styrelsen erhåller inför varje styrelsesammanträde underlag sammanställt enligt fastlagda rutiner. Dessa rutiner syftar till att säkerställa att styrelsen får relevant information och beslutsunderlag inför alla styrelsesammanträden. All dokumentation är avfattad på engelska språket.

Styrelsen har under året hållit nio styrelsesammanträden inklusive det konstituerande sammanträdet. Vid sammanträdet i september 2012 besökte styrelsen Skanska Finland. I samband med sammanträdet genomfördes arbetsplatsbesök vid bland annat ett antal bostadsprojekt i Helsingforsområdet. Bland de viktigare frågor styrelsen haft

att behandla under året kan nämnas omstrukturerings av bostadsutvecklingsenheterna i Norden, Tjeckien och Slovakien, nedskrivning av projekt i Latin Amerika, uppföljning av koncernens affärsplan 2012–2015, intern kontroll, styrning av verksamheten, riskhantering och förvärvsfrågor. Stort fokus har legat på säkerhetsfrågorna.

Styrelsen har under året prövat samtliga lagstadgade instruktioners relevans och aktualitet.

### Styrelsens kommittéer

Av styrelsens arbetsordning framgår vilka arbetsuppgifter och vilken beslutanderätt styrelsen har delegerat till kommittéerna. Samtliga kommittéer rapporterar muntligt till styrelsen vid varje sammanträde i enlighet med de arbetsrutiner som är fastslagna i arbetsordningen. Samtliga protokoll från kommittéernas sammanträden tillställs styrelsen.

#### Revisionskommittén

Revisionskommittén har som huvuduppgift att biträda styrelsen med kontrollen av den ekonomiska rapporteringen och rapporteringsrutinerna, redovisningsprinciper samt uppföljning av revisionen av räkenskaper för moderbolaget och koncernen. Kommittén utvärderar vidare kvaliteten i koncernens funktioner för rapportering, internrevision och riskhantering samt tar del av de externa revisorernas rapporter och synpunkter. Bolagets externa revisorer är närvarande vid samtliga möten i revisionskommittén. Minst en gång per år träffar kommittén revisorerna utan att någon från bolagsledningen är närvarande. Kommittén består av Sverker Martin-Löf (ordförande), Stuart Graham och Charlotte Strömberg. Kommittén har under året haft sju sammanträden.

#### Ersättningskommittén

Ersättningskommittén har som huvuduppgift att bereda styrelsens beslut rörande anställning av verkställande direktör och övrig koncernledning samt verkställande direktörens lön och övrig ersättning. Kommittén fattar beslut om den övriga koncernledningens ersättnings-, pensions- och övriga anställningsvillkor.

Kommittén förbereder styrelsens beslut om generella incitamentsprogram och granskar utfall av rörliga lönedelar. Under året har kommittén utvärderat programmen för rörliga ersättningar för bolagsledningen samt även följt och utvärderat tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare jämte gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer. Kommittén har också lagt fram ett förslag till ett fortsatt långsiktigt aktiesparprogram för anställda i koncernen, SEOP 3 för perioden 2014–2016.

Kommittén består av Stuart Graham (Ordförande), Sverker Martin-Löf och Lars Pettersson. Kommittén har under året haft sju sammanträden.

#### Projektkommittén

Projektkommittén har styrelsens mandat att i styrelsens ställe fatta beslut om enskilda bygg- och fastighetsprojekt, investeringar och desinvesteringar inom infrastrukturprojekt samt vissa projektfinansieringar. Projekt som innehåller särskilt stora eller ovanliga risker eller andra särskilda förhållanden kan kommittén hänskjuta till styrelsen för dess beslut. Kommittén består av Stuart Graham (ordförande), Johan Karlström, Fredrik Lundberg, Sverker Martin-Löf, Sir Adrian Montague, Matti Sundberg och Inge Johansson. Kommittén har under året haft tolv sammanträden.

### Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens arbete utvärderas årligen genom en systematisk och strukturerad process som bland annat syftar till att få fram ett bra underlag för förbättringar av styrelsens eget arbete. Utvärderingen ger styrelsens ordförande information om hur styrelseledamöterna upplever styrelsens effektivitet och samlade kompetens samt behovet av förändringar i styrelsen. Vid utvärdering av ordförandens arbete leds styrelsen av en särskilt utsedd ledamot. Styrelsens ordförande och särskilt utsedd person informerar valberedningen om resultatet av utvärderingarna.

### Arvodering av styrelsen

Det sammanlagda arvodet till de stämvalda styrelseledamöterna bestämdes av årsstämman 2012 till 6 825 000 kronor.

Styrelsens ordförande erhöll 1 575 000 kronor i arvode, och övriga styrelseledamöter 525 000 kronor vardera. Detta innebär en höjning av arvodet jämfört med 2011 med cirka 5 procent.

De stämvalda ledamöterna i styrelsens kommittéer har enligt årsstämmans beslut därutöver vardera erhållit 100 000 kronor för arbete i ersättningskommittén, 175 000 kronor för arbete i projektkommittén samt för arbete i revisionskommittén 125 000 kronor per ledamot och 150 000 kronor till dess ordförande. För vidare redogörelse hänvisas till not 37 Ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter.

### Närvaro vid styrelse- och kommittémöten

Ledamot	Styrelsemöten	Revisionskommittén	Ersättningskommittén	Projektkommittén
<b>Antal möten</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>12</b>
Stuart Graham	9	7	7	12
Johan Karlström	9			12
Fredrik Lundberg	9			12
Sverker Martin-Löf	9	7	7	12
Sir Adrian Montague	8			12
Lars Pettersson	9		7	
Josephine Rydberg-Dumont	9			
Charlotte Strömberg	9	7		
Matti Sundberg	9			12
Anders Fogelberg	9			
Richard Hörstedt	9			
Inge Johansson	9			12
Jessica Karlsson <sup>1)</sup>	1			
Gerardo Vergara <sup>2)</sup>	6			
Roger Karlström	9			
Thomas Larsson	9			

1) Till och med april 2012

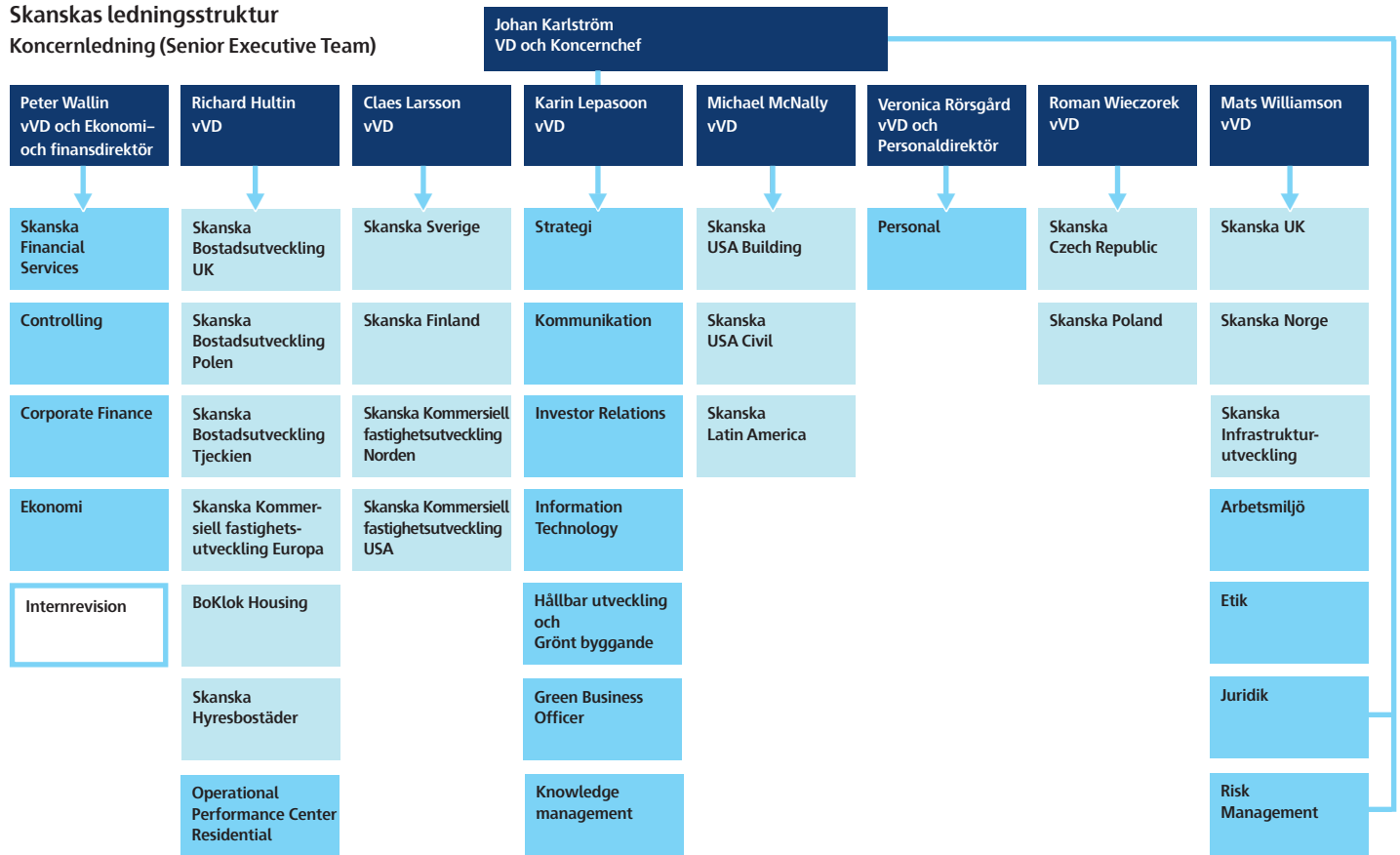
2) Från och med april 2012

### Styrelsens kommunikation med bolagets revisorer

Som ovan nämnts deltar bolagets externa revisorer vid samtliga möten i revisionskommittén. Styrelsen sammanträffar enligt sin arbetsordning med revisorerna vid två tillfällen per år. Vid dessa tillfällen presenterar revisorerna muntligen resultatet av revisionsarbetet. Minst en gång per år träffar styrelsen revisorerna utan att någon från bolagsledningen är närvarande.

## Skanskas ledningsstruktur

### Koncernledning (Senior Executive Team)



Affärsenhet

Koncernstab/supportenhet

### Operativ ledning och intern kontroll

#### Verkställande direktören och koncernledningen

Den verkställande direktören ansvarar för den löpande förvaltningen och kontrollen av bolagets verksamhet. Verkställande direktörens arbete utvärderas varje år vid ett styrelsesammanträde utan att någon från bolagsledningen är närvarande. Verkställande direktören och de åtta vice verkställande direktörerna bildar koncernledningsgruppen Senior Executive Team (SET). Enligt bolagets arbetsordning inträder finansdirektören i verkställande direktörens ställe om denne blir ur stånd att fullgöra sina uppgifter. Om finansdirektören inte kan inträda, inträder den vice verkställande direktören som har längst tjänstgöringstid i sådan befattning. Information om verkställande direktören och medlemmarna i SET finns på sidan 182. Verkställande direktören har inga affärsförbindelser av betydelse med Skanska AB eller dess koncernbolag.

#### Koncernstaberna och supportenheten

Vid koncernkontoret i Solna finns koncernstaber samt supportenheten Skanska Financial Services AB. Koncernstaberna och supportenheten biträder verkställande direktören och koncernledningen i frågor som rör koncernövergripande funktioner, samordning och kontroll.

De ger vidare stöd åt affärsenheterna. Varje stabschef, frånsett chefen för Internrevision, rapporterar direkt till en medlem av koncernledningen. Chefen för Internrevision rapporterar till styrelsen via revisionskommittén. En presentation av koncernstaberna och supportenheten finns på sidan 183.

#### Affärsenheterna och deras styrning

Skanska-koncernens organisation utmärks av en tydlig decentralisering och ett stort mått av befogenheter och ansvar för affärsenheterna. Varje affärsenhet leds av en verkställande direktör och har egna staber och andra resurser för att effektivt kunna bedriva sin verksamhet.

Vid sidan av den löpande verksamheten i affärsenheterna tillkommer frågor kring enheternas strategiska utveckling samt frågor rörande strategiska investeringar och desinvesteringar. Dessa ärenden förbereds av ledningen för respektive enhet, för att sedan underställas koncernledningen eller Skanska ABs styrelse för beslut beroende på ärendets storlek. Affärsenheternas styrelser är sammansatta av representanter för Skanska AB, personer från andra affärsenheter samt den egna affärsenhetens ledning. Ordförande i affärsenhetsstyrelserna är en medlem av koncernledningen. I förekommande fall ingår representanter för de anställda.

Varje affärsenhet följer en strukturerad stegvis process för riskhantering. Beroende på bland annat projektets storlek, typ och geografiska läge, krävs en strukturerad redovisning av riskhanteringen till högre beslutsnivå, innan slutligt beslut fattas.

#### Styrdokument

Som ett led i styrningen av koncernens verksamhet har Skanska ABs styrelse fastställt ett antal policydokument.

Koncernledningen har därutöver fastställt mer detaljerade riktlinjer för koncernen. Dessa policies och riktlinjer finns tillgängliga för samtliga affärsenheter på Skanskas intranät och uppdateras fortlöpande för att spegla förändringar i verksamheten och nya krav. Bland de viktigare styrdokumenten kan nämnas styrelsens arbetsordning, finanspolicy, informationspolicy, riskhanteringspolicy och uppförandekoden Code of Conduct. I styrelsens arbetsordning anges vilka ärenden som ska avgöras av styrelsen i Skanska AB, av verkställande direktören/koncernledningen eller på affärsenhetsnivå. Arbetsordningens tröskelnivåer för beslut är vidare nedbrutna i affärsenheternas egna beslutsregler. Regelbunden och systematisk återrapportering av efterlevnaden av viktigare styrdokument, till exempel finanspolicy och Code of Conduct, sker från affärsenheterna till koncernledningen.

#### Ersättning till bolagsledningen

Årsstämman 2012 beslöt om riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare. Riktlinjerna liksom styrelsens förslag till nya riktlinjer att beslutas av årsstämman 2013 framgår på sidan 95. Information om lön och andra ersättningar till verkställande direktören och övriga personer i koncernledningen jämte utestående aktie- och aktierelaterade incitamentsprogram återfinns i not 37.

#### Bolagets revisor

Vid årsstämman 2009 utsågs revisionsbolaget KPMG AB som revisor i Skanska AB. Uppdraget gäller till årsstämman 2013. Huvudansvarig revisor är auktoriserade revisorn George Pettersson. För information om arvoden och annan ersättning till KPMG, se nedanstående tabell.

#### Arvode och ersättningar till revisorer

Mkr	2012	2011
Revisionsuppdrag	56	55
Skatterådgivning	8	10
Övriga tjänster	11	11
<b>Totalt</b>	<b>75</b>	<b>76</b>

#### Intern kontroll

Denna beskrivning har upprättats i enlighet med 6 kap 6 § 2 p. Årsredovisningslagen och innehåller de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering i samband med den finansiella rapporteringen.

#### Kontrollmiljö

I styrelsens arbetsordning och instruktioner för verkställande direktören och styrelsens kommittéer säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning till gagn för en effektiv hantering av verksamhetens risker. Styrelsen har vidare fastställt ett antal grundläggande regler av betydelse för arbetet med den interna kontrollen. Som exempel på sådana kan nämnas bolagets riskhanteringssystem, finanspolicy samt Code of Conduct. Samtliga dessa regler finns tillgängliga för samtliga affärsenheter

på Skanskas intranät. Bolagsledningen rapporterar regelbundet till styrelsen i enlighet med fastställda rutiner. Här till kommer rapporteringen från revisionskommitténs arbete. Bolagsledningen ansvarar för de interna kontrollfunktioner som krävs för att hantera väsentliga risker i verksamheten. Här ingår bland annat instruktioner för olika befattningshavare för upprätthållandet av god intern kontroll.

#### Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Skanska har identifierat de väsentliga riskerna i verksamheten som kan, om de inte hanteras korrekt, leda till fel i den finansiella rapporteringen från revisionskommitténs arbete. Bolagsledningen ansvarar till de risker som individuellt kan ha en påverkan på 10 miljoner kronor eller mer.

Bolaget har därefter säkerställt att det finns regler i koncernen för att säkerställa att dessa risker hanteras.

Under 2012 har samtliga affärsenheter samt Skanska Financial Services genomfört självutvärderingar för att bedöma huruvida koncernens policies och procedurer följs. Dessa självutvärderingar har granskats av Skanskas internrevisorer.

#### Information och kommunikation

Väsentliga redovisningsprinciper, manualer med mera av betydelse för den finansiella rapporteringen uppdateras och kommuniceras till berörda medarbetare löpande. Det finns flera informationskanaler till bolagsledningen och styrelsen för väsentlig information från medarbetarna. För extern kommunikation finns en informationspolicy som säkerställer att bolaget lever upp till gällande krav på korrekt information till marknaden.

#### Uppföljning

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som bolagsledningen och revisionskommittén lämnar. Av särskild betydelse är därvid resultatet av revisionskommitténs arbete med att, i enlighet med 8 kap 49b § Aktiebolagslagen, granska effektiviteten i bolagsledningens arbete med den interna kontrollen.

Arbetet innefattar bland annat att säkerställa att åtgärder vidtas rörande de brister och förslag till åtgärder som framkommit vid den interna och externa revisionen.

#### Internrevision

Den sedan 2006 inrättade koncernstaben Internrevision ansvarar för att följa upp och utvärdera arbetet med riskhantering och intern kontroll. Arbetet innefattar bland annat att granska hur riktlinjer efterlevs. Staben är fristående från bolagsledningen och rapporterar direkt till styrelsen via revisionskommittén. Internrevisionen planerar sitt arbete i samråd med revisionskommittén och rapporterar löpande resultatet av sin granskning till kommittén. Staben kommunicerar kontinuerligt med Skanskas externa revisorer i frågor som rör internkontroll.

Under 2012 har koncernstab Internrevision koncentrerat sin verksamhet på att granska de risker som har identifierats i verksamheten. Dessa granskningar har utförts såväl på projekt, affärskritiska processer, som på centrala stabsfunktioner. Totalt har omkring 120 revisioner genomförts inom samtliga affärsenheter under året. Revisionerna har genomförts enligt en enhetlig revisionsansats.

## Övriga obligatoriska upplysningar enligt 6 kap 6 § Årsredovisningslagen

Med anledning av kraven i 6 kap 6 § Årsredovisningslagen beträffande vissa särskilda upplysningar som ska lämnas i bolagsstyrningsrapporten upplyses följande:

- Av bolagets aktieägare har AB Industrivärden och Lundbergs direkt eller indirekt ett aktieinnehav, som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget. AB Industrivärdens innehav uppgår per 31 december 2012 till 24,9 procent av det totala röstetalet och Lundbergs 11,6 procent av det totala röstetalet.
  - Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma.
  - I bolagsordningen föreskrivs att tillsättande av styrelseledamöter ska ske vid årsstämma i bolaget. Bolagsordningen innehåller inte några bestämmelser om entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.
  - Årsstämman 2012 beslöt att ge styrelsen i bolaget bemyndigande att besluta om förvärv av egna aktier av serie B över en reglerad marknad på följande villkor:
    - A. Förvärv av aktier av serie B i Skanska får endast ske på NASDAQ OMX Stockholm.
    - B. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, dock längst intill årsstämman 2013.
    - C. Högst 4 500 000 aktier av serie B i Skanska får förvärvas för säkerställande av leverans av aktier till deltagarna i aktiesparprogrammet.
    - D. Förvärv av aktier av serie B i Skanska på NASDAQ OMX Stockholm får endast ske till ett pris inom det på NASDAQ OMX Stockholm vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
-