

## Bolagsstyrningsrapport

Denna bolagsstyrningsrapport för 2016 har granskats av bolagets externa revisorer i enlighet med 9 kap 31 § Aktiebolagslagen.

Rapporten är en del av förvaltningsberättelsen och innehåller upplysning enligt 6 kap 6 § Årsredovisningslagen.

### Principer för Bolagsstyrning

Skanska AB är ett svenskt publikt aktiebolag och aktier av serie B är noterade på Nasdaq Stockholm. Skanska AB och Skanska-koncernen styrs i enlighet med bolagsordningen, den svenska Aktiebolagslagen, regelverket för emittenter samt andra tillämpliga svenska och utländska lagar och förordningar.

Skanska tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"), som finns tillgänglig på [www.bolagsstyrning.se](http://www.bolagsstyrning.se).

### Bolagsordningen

Bolagsordningen fastställs av bolagsstämman som är det högsta beslutande bolagsorganet, och ska innehålla ett antal obligatoriska och grundläggande uppgifter för bolaget. Där framgår bland annat vilken verksamhet bolaget ska bedriva, styrelsens storlek och säte, aktiekapitalets storlek, föreskrifter om olika aktieslag, A- och B-aktier, konvertering av aktier, antalet aktier och hur bolagsstämman sammankallas. Den fullständiga bolagsordningen finns tillgänglig på Skanskas webbplats, [www.group.skanska.com/sv/Koncernens-styrning/Bolagsordning/](http://www.group.skanska.com/sv/Koncernens-styrning/Bolagsordning/)

### Styrande dokument

Bland de viktigaste styrdokumenterna som styrelsen fastställer varje år återfinns uppförandekoden Code of Conduct, styrelsens arbetsordning och instruktioner för VD och styrelsens kommittéer, finanspolicy, informationspolicy och riskhanteringspolicy. Uppförandekoden Code of Conduct finns tillgänglig på Skanskas webbplats, [www.group.skanska.com/sv/Koncernens-styrning/Styrdokument/](http://www.group.skanska.com/sv/Koncernens-styrning/Styrdokument/)

### Årsstämma

Vid årsstämman beslutar Skanskas aktieägare i centrala frågor, såsom fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning till aktieägarna, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören, ändringar i bolagsordningen, val av revisor och principer för ersättning till bolagsledningen. Aktieägare som är införda i aktieboken på avstämningsdagen och som anmäler sitt deltagande i årsstämman har rätt att vara närvarande vid stämman, antingen personligen eller via ombud eller ställföreträdare med fullmakt.

Varje aktieägare har rätt att få ett ärende behandlat på årsstämman. På bolagets webbplats anges i god tid innan kallelse till årsstämman sker, hur man går tillväga för att ett ärende ska tas upp.

### Årsstämma 2016

Årsstämma hölls den 6 april 2016 i Stockholm. Sammanlagt 987 aktieägare var närvarande, personligen eller genom ombud, vilket representerade cirka 60 procent av det totala antalet röster i bolaget. Vid årsstämman omvaldes Johan Karlström, Fredrik Lundberg, Charlotte Strömberg, Pär Boman, Jayne McGivern, John Carrig och Nina Linander till styrelseledamöter samt valdes Hans Biörck till ny styrelseledamot. Styrelseledamöterna valdes genom individuell omröstning.

Stämman valde Hans Biörck till ordförande i styrelsen. De anställda representerades i styrelsen av Richard Hörstedt,

Lennart Karlsson och Gunnar Larsson, som ordinarie ledamöter med Pär-Olow Johansson och Thomas Larsson som suppleanter. Tolv styrelseledamöter och suppleanter samt bolagets revisorer och medlemmar i koncernledningen var närvarande vid årsstämman. Årsstämman valde Ernst & Young AB som revisor.

Stämman beslutade bland annat om en utdelning till aktieägarna om sammanlagt 7,50 kronor per aktie. Stämman beslutade också om införandet av aktiesparprogrammet, Seop 4, för anställda i koncernen för perioden 2017-2019. Fullständig information om 2016 års årsstämma och stämmoprotokoll finns på Skanskas hemsida.

### Årsstämma 2017

Nästa årsstämma för aktieägarna i Skanska AB hålls den 4 april 2017 kl 10.00 i Stockholm Waterfront Congress Centre i Stockholm.

På Skanskas hemsida finns upplysningar om hur aktieägarna ska gå tillväga för att få ett ärende behandlat på årsstämman 2017.

### Valberedningen

Valberedningen ska bland annat föreslå val av styrelseledamöter. 2013 gav årsstämman styrelsens ordförande mandat att inför varje årsstämma låta de fyra röstmässigt största aktieägarna utse var sin representant till valberedningen där även styrelseordföranden ingår. Inför årsstämman 2017 har valberedningen följande sammansättning: Helena Stjernholm, AB Industrivärden, valberedningens ordförande, Mats Guldbbrand, L E Lundbergföretagen AB, Bo Selling, Alecta, Hans Ek, SEB Fonder & SEB Trygg Liv Försäkring och Hans Biörck, styrelseordförande i Skanska AB.

På Skanskas hemsida informeras om att aktieägarna har möjlighet att lämna förslag till valberedningen genom att sända e-post till valberedningen. Valberedningens förslag kommer att publiceras den 23 februari i samband med kallelsen till 2017 års årsstämma. Samtidigt kommer förslagen med motiveringar att finnas tillgängliga på Skanskas hemsida.

Valberedningen tillämpar de regler för styrelsens sammansättning som finns i Koden, inklusive regeln om mångfald.

### Valberedning 2016

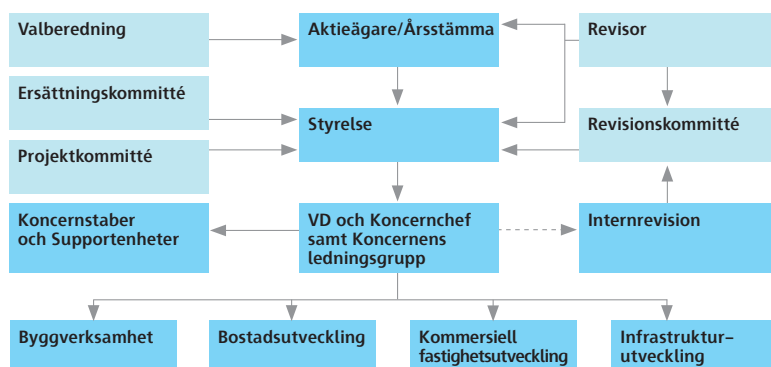
Valberedningsrepresentant inför årsstämman 2017	Reprenter	December 31, 2016 % av röster
Helena Stjernholm	AB Industrivärden	23,9
Mats Guldbbrand	LE Lundbergföretagen AB	12,0
Bo Selling	Alecta	4,0
Hans Ek	SEB Fonder & SEB Trygg Liv Försäkring	1,5
Hans Biörck	Styrelseordförande i Skanska AB	-

### Styrelsen

Styrelsen beslutar om övergripande frågor som rör moderbolaget och koncernen, såsom koncernens strategi, delårsrapporter och årsredovisning, större byggprojekt, investeringar och avyttringar, tillsättande av verkställande direktör och frågor om koncernens organisation. Styrelsen har inrättat tre särskilda kommittéer:

- Revisionskommittén
- Ersättningskommittén
- Projektkommittén

## Styrningsmodell



## Styrelsens sammansättning

Ledamot	Befattning	Född, år	Nationalitet	Invald, år	Revisionskommittén	Ersättningskommittén	Projektkommittén	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare
Hans Biörck <sup>1)</sup>	Ordförande	1951	Sv	2016	■	■	■	Nej	Ja
John Carrig	Ledamot	1952	USA	2014	■	■	■	Ja	Ja
Johan Karlström	VD och Koncernchef	1957	Sv	2008			■	Nej	Ja
Nina Linander	Ledamot	1959	Sv	2014	■		■	Ja	Nej
Fredrik Lundberg	Ledamot	1951	Sv	2011			■	Ja	Nej
Charlotte Strömberg	Ledamot	1959	Sv	2010	■	■	■	Ja	Ja
Pär Boman	Ledamot	1961	Sv	2015	■		■	Ja	Nej
Jayne McGivern	Ledamot	1960	UK	2015			■	Ja	Ja
Richard Hörstedt	Personalrepresentant	1963	Sv	2007			■	-	-
Lennart Karlsson <sup>2)</sup>	Personalrepresentant	1957	Sv	2016				-	-
Gunnar Larsson	Personalrepresentant	1953	Sv	2014				-	-
Pär-Olow Johansson	Personalrepresentant, suppleant	1954	Sv	2014				-	-
Thomas Larsson	Personalrepresentant, suppleant	1969	Sv	2011				-	-

■ = Ordförande ■ = Ledamot

1) Från och med 6 april 2016.

2) Från och med 1 januari 2016.

## Styrelsens ledamöter

Styrelsen består av åtta stämموvalda ledamöter utan suppleanter samt tre ledamöter och två suppleanter utsedda av de anställda.

Årsstämman utsåg Hans Biörck till styrelsens ordförande. Verkställande direktören ingår i styrelsen. För närmare upplysningar om enskilda styrelseledamöter och suppleanter, se sidan 172.

Sex av de stämموvalda styrelseledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Av dessa är tre ledamöter även oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Den verkställande direktören är den enda styrelseledamoten som är verksam i bolagsledningen.

## Styrelsens arbete 2016

Styrelsens arbete följer en årlig tidsplan som är fastställd i styrelsens arbetsordning. Inför varje styrelsesammanträde får styrelsen underlag som sammanställs enligt fastlagda rutiner som syftar till

att säkerställa att styrelsen får relevant information och beslutsunderlag inför alla sina sammanträden. All dokumentation är på engelska.

Under året har åtta styrelsesammanträden hållits, inklusive det konstituerande sammanträdet, varav ett per capsulam-möte. Vid sammanträdet i september 2016 besökte styrelsen verksamheten i Göteborg tillsammans med ledningen för Skanska Sverige, Skanska Kommersiell Fastighetsutveckling Norden och BoKlok. I samband med sammanträdet besöktes arbetsplatserna vid projekten Marieholmsbron, Park 49 och Tändstickan i Göteborg.

Bland de viktigare frågor som styrelsen har behandlat under året kan nämnas uppdatering och uppföljning av verksamheterna, nedskrivningar av byggprojekt i Polen, uppföljning och uppdatering av affärsplanen för koncernen 2016–2020, antagande av koncernens nya uppförandekod Code of Conduct, genomgång av styrelsens och bolagets åtgärder inom antikorrupktion, uppföljning av utredningar

gällande Tjeckien och Brasilien, successionsplanering för VD, övriga i koncernledningsgruppen och affärsenhetschefer, samt intern kontroll och riskhantering. Stort fokus har legat på arbetsmiljö- och hållbarhetsfrågorna.

### Styrelsens kommittéer

Av styrelsens arbetsordning framgår vilka arbetsuppgifter och vilken beslutanderätt som har delegerats till kommittéerna. Samtliga kommittéer rapporterar muntligt till styrelsen vid varje sammanträde enligt rutiner fastslagna i arbetsordningen och alla protokoll från kommittéernas sammanträden lämnas till styrelsen.

### Revisionskommittén

Revisionskommitténs huvuduppgift är att biträda styrelsen med kontrollen av den ekonomiska rapporteringen och rapporteringsrutinerna, redovisningsprinciper samt uppföljning av revisionen av räkenskaper för moderbolaget och koncernen. Kommittén utvärderar vidare kvaliteten i koncernens funktioner för rapportering, internrevision och riskhantering samt tar del av de externa revisorernas rapporter och synpunkter. Kommittén övervakar de externa revisorernas bedömning av sin opartiskhet och självständighet och att det finns rutiner för vilka icke-revisorstjänster som dessa tillhandahåller moderbolaget och koncernen. Kommittén övervakar vidare att rotationsreglerna för externa revisorer följs. De externa revisorerna är närvarande vid samtliga möten i revisionskommittén. Minst en gång per år träffar kommittén revisorerna utan att någon från bolagsledningen är närvarande. Kommittén består av Charlotte Strömberg (ordförande), Hans Biörck, John Carrig, Nina Linander och Pär Boman. Kommittén har under året haft sex sammanträden. Viktiga frågor under året har bland annat gällt kapitalallokering, finansiering, pensionsrapportering, extern rapportering, implementering av affärssystem, IT-strategi och IT-säkerhet, nedskrivningar av byggprojekt i Polen, större tvister, riskhantering, regelefterlevnad samt rapportering av misstänkta förseelser mot uppförandekoden Code of Conduct.

### Ersättningskommittén

Ersättningskommitténs huvuduppgift är att bereda styrelsens beslut rörande anställning av verkställande direktör och övriga medlemmar av koncernledningen samt verkställande direktörens lön och övrig ersättning. Kommittén beslutar också om ersättnings-, pensions- och anställningsvillkor för den övriga koncernledningen.

Kommittén förbereder styrelsens beslut om generella incitamentsprogram och granskar utfall av rörliga lönedelar. Under året har kommittén uppdaterat anställningsavtalen för chefer, granskat andra uppdrag för chefer och utvärderat programmen för rörliga ersättningar för bolagsledningen. Kommittén har även följt och utvärderat tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare liksom ersättningsstrukturer och -nivåer.

Kommittén, som består av Hans Biörck (ordförande), John Carrig och Charlotte Strömberg, har under året haft sju sammanträden.

### Projektkommittén

Projektkommittén har styrelsens mandat att fatta beslut om enskilda projekt inom Byggverksamhet, Kommersiell fastighetsutveckling och Bostadsutveckling, investeringar och avyttringar inom Infrastrukturutveckling samt vissa projektfinansieringar. Projekt som innehåller särskilt stora eller ovanliga

risker eller andra särskilda förhållanden kan kommittén hänvisa till styrelsen för beslut. Kommittén består av Hans Biörck (ordförande), John Carrig, Johan Karlström, Fredrik Lundberg, Nina Linander, Charlotte Strömberg, Pär Boman, Jayne McGivern och Richard Hörstedt. Under året har kommittén haft tolv sammanträden.

### Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens arbete utvärderas årligen genom en systematisk och strukturerad process som bland annat syftar till att ge underlag för förbättringar av styrelsens eget arbete. Utvärderingen ger styrelsens ordförande information om hur styrelseledamöterna upplever styrelsens effektivitet och samlade kompetens samt behovet av förändringar i styrelsen. Under 2016 har utvärderingen genomförts dels individuellt genom frågeformulär och enskilda samtal mellan ordföranden och varje ledamot, dels genom diskussion i ett styrelsemöte. Vid utvärdering av ordförandens arbete leds styrelsen av en utsedd ledamot. Dessutom utvärderas ordföranden av samtliga övriga ledamöter genom ett skriftligt frågeformulär. Styrelsens ordförande informerar valberedningen om utvärderingen vid ett sammanträde där resultatet av frågeformulären och styrelsens diskussioner presenteras.

### Arvodering av styrelsen

Det sammanlagda arvodet till de stämموvalda styrelseledamöterna bestämdes av årsstämman 2016 till 8 485 000 kronor.

Styrelsens ordförande erhöi 1 995 000 kronor i arvode och övriga styrelseledamöter 665 000 kronor vardera.

De stämموvalda ledamöterna i styrelsens kommittéer har enligt årsstämmans beslut därutöver erhållit 100 000 kronor vardera för arbete i ersättningskommittén, 200 000 kronor för arbete i projektkommittén samt för arbete i revisionskommittén 150 000 kronor per ledamot och 200 000 kronor till dess ordförande. För en utförligare redogörelse hänvisas till not 37 Ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter.

### Närvaro vid styrelse- och kommittémöten

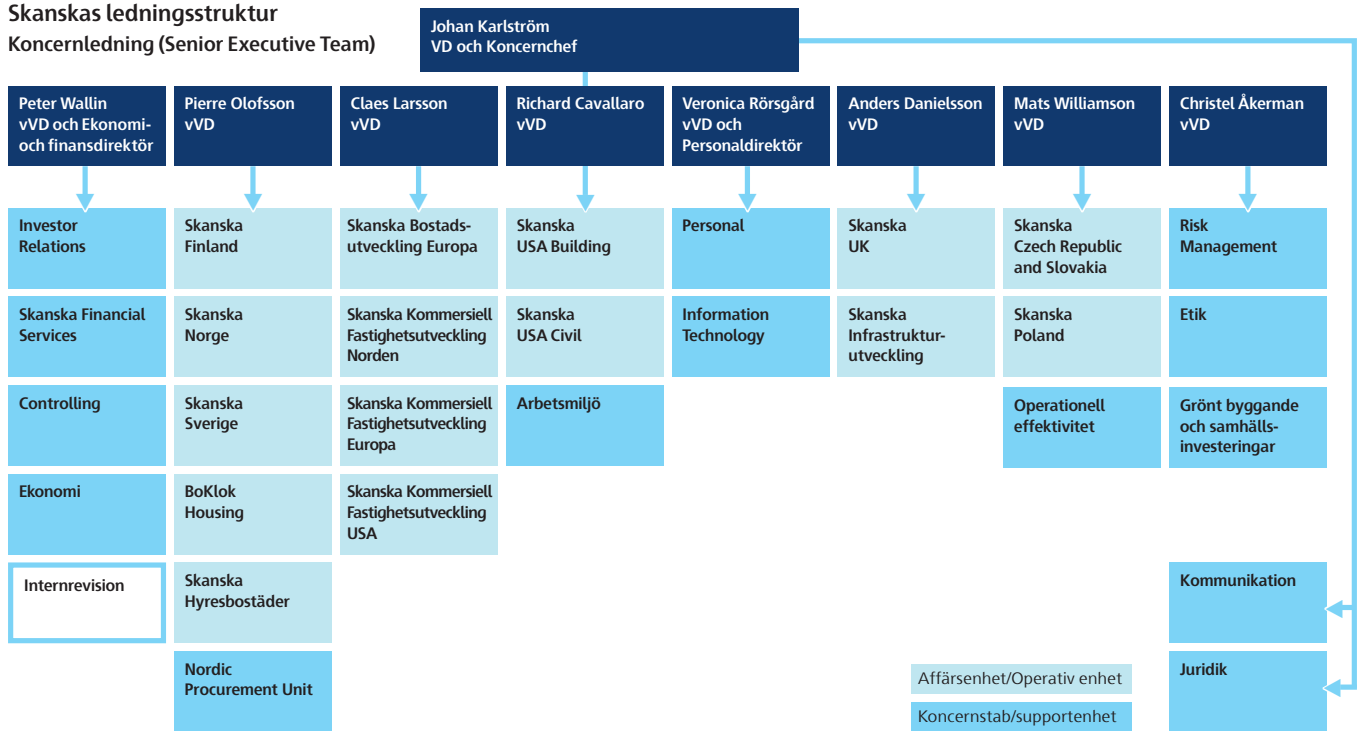
	Styrelse- möten	Revisions- kommittén	Ersättnings- kommittén	Projekt- kommittén
<b>Antal möten</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>12</b>
<b>Ledamot</b>				
Hans Biörck <sup>1)</sup>	6	5	6	8
Johan Karlström	8			12
Fredrik Lundberg	8			12
Nina Linander	8	6		12
John Carrig	8	6	7	12
Charlotte Strömberg	8	6	7	12
Pär Boman	8	6		11
Jayne McGivern	8			12
Gunnar Larsson	7			
Richard Hörstedt	8			12
Lennart Karlsson <sup>2)</sup>	7			
Pär-Olow Johansson	8			
Thomas Larsson	8			

1) Från och med den 6 april 2016.

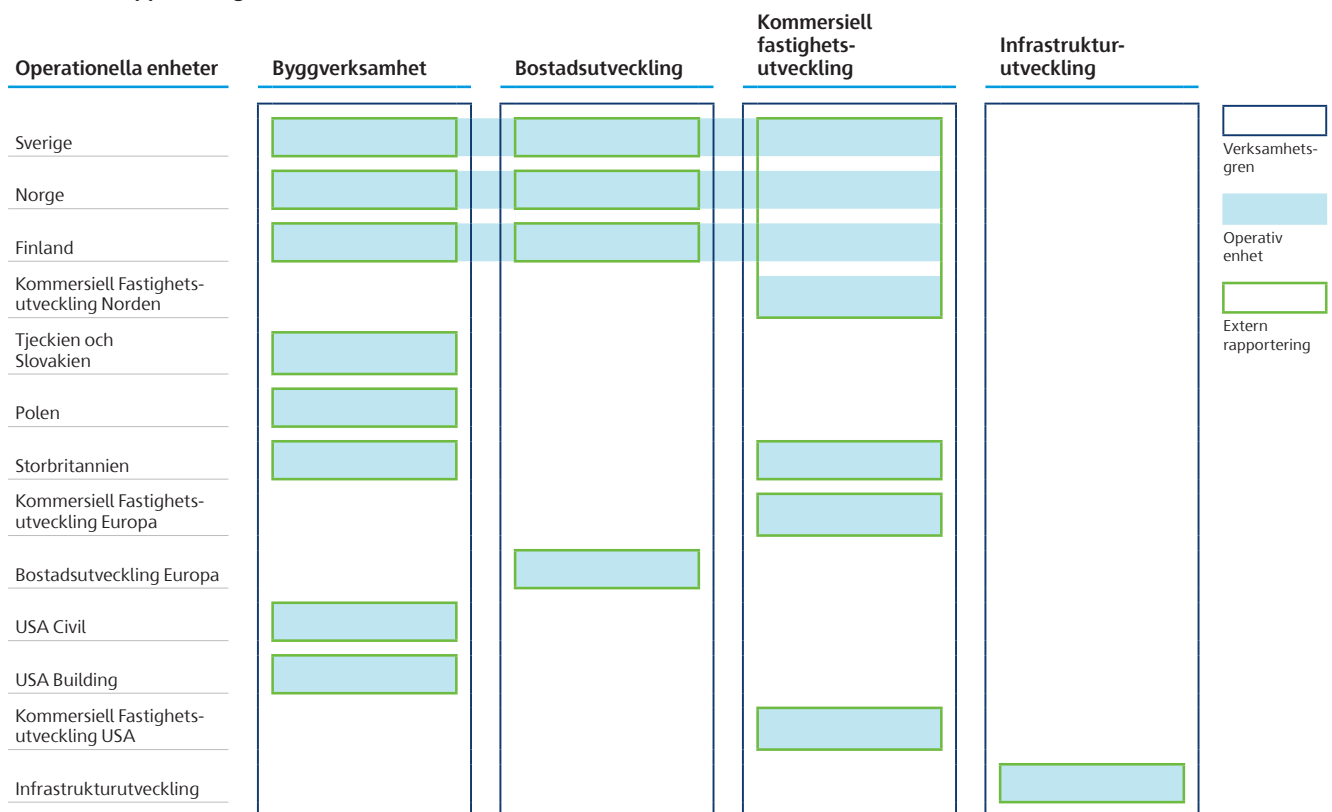
2) Från och med den 1 januari 2016.

### Skanskas ledningsstruktur

#### Koncernledning (Senior Executive Team)



### Skanskas rapporteringsstruktur



### Styrelsens kommunikation med bolagets revisorer

Som tidigare nämnts deltar bolagets externa revisorer i revisionskommitténs samtliga möten. Tre gånger per år sammanträffar styrelsen enligt sin arbetsordning med revisorerna som då muntligen presenterar resultatet av revisionsarbetet. Minst en gång per år träffar styrelsen revisorerna utan att någon från bolagsledningen är närvarande.

### Operativ ledning och intern kontroll

#### Verkställande direktören och koncernledningen

Den verkställande direktören ansvarar för den löpande förvaltningen och kontrollen av bolagets verksamhet. Verkställande direktörens arbete utvärderas varje år vid ett styrelsesammanträde utan att någon från bolagsledningen är närvarande. Verkställande direktören och de åtta vice verkställande direktörerna bildar koncernledningsgruppen Senior Executive Team (SET). Enligt bolagets arbetsordning tar finansdirektören över ansvaret om den verkställande direktören inte kan fullgöra sina uppgifter. Och om även finansdirektören är förhindrad inträder den vice verkställande direktören som har längst tjänstgöringstid i sin befattning. Information om verkställande direktören och medlemmarna i SET finns på sidan 170. Verkställande direktören har inga affärsförbindelser av betydelse med Skanska AB eller dess koncernbolag.

#### Koncernstaberna och supportenheten

Koncernstaber liksom supportenheten Skanska Financial Services AB är baserade i koncernkontoret i Stockholm och stöder verkställande direktören och koncernledningen i frågor som rör koncernövergripande funktioner, samordning och kontroll. De ger också stöd till affärsenheterna. Varje stabschef rapporterar direkt till en medlem av koncernledningen. Chefen för Internrevision rapporterar direkt till styrelsen via revisionskommittén. En presentation av koncernstaberna och supportenheten finns på sidan 171.

#### Affärsenheterna och deras styrning

Skanska-koncernen är en tydligt decentraliserad organisation där affärsenheterna ges ett stort mått av befogenheter och ansvar. Varje affärsenhet leds av en verkställande direktör och har egna staber och andra resurser för att kunna bedriva verksamheten på ett effektivt sätt.

Utöver den löpande verksamheten ansvarar affärsenheterna för enheternas strategiska utveckling samt strategiska investeringar och avyttringar. Dessa ärenden förbereds av ledningen för respektive enhet för beslut i koncernledningen eller Skanska ABs styrelse beroende på ärendets storlek. I affärsenheternas styrelser ingår representanter för Skanska AB, personer från andra affärsenheter och den egna affärsenhetens ledning. Ordförande i affärsenheternas styrelser är en medlem av koncernledningen. I vissa fall ingår representanter för de anställda.

Varje affärsenhet följer en strukturerad stegvis process för riskhantering. Beroende på bland annat projektens storlek, typ och geografiska läge, krävs en systematiserad redovisning av riskhanteringen till högre beslutsnivå, innan slutligt beslut kan tas.

Koncernledningen har utöver styrelsens styrdokument fastställt mer detaljerade riktlinjer för verksamheten. Dessa policier och riktlinjer finns tillgängliga för samtliga affärsenheter på Skanskas intranät och uppdateras fortlöpande för att spegla förändringar i verksamheten och möta nya krav. I styrelsens arbetsordning anges vilka ärenden som ska avgöras av styrelsen i Skanska AB, av verkställande direktören/koncernledningen eller på affärsenhetsnivå.

Arbetsordningens olika tröskelnivåer för beslut är även nedbrutna i affärsenheternas egna beslutsregler. Affärsenheterna återrapporterar regelbundet och systematiskt till koncernledningen om efterlevnaden av viktigare styrdokument, till exempel finanspolicy och uppförandekoden, Code of Conduct.

#### Ersättning till bolagsledningen

Årsstämman 2016 beslöt om riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare. Både riktlinjerna för 2016 och styrelsens förslag till riktlinjer som ska beslutas av årsstämman 2017, finns på sidan 70. Information om lön och andra ersättningar till verkställande direktören och övriga personer i koncernledningen och de utestående aktie- och aktierelaterade incitamentsprogrammen återfinns i not 37.

#### Bolagets revisor

Vid årsstämman 2016 valdes revisionsbolaget Ernst & Young AB som revisor i Skanska AB. Uppdraget gäller till årsstämman 2017. Huvudansvarig revisor är auktoriserade revisorn Hamish Mabon. För information om arvoden och annan ersättning till revisionsbolag, se nedanstående tabell.

#### Arvode och ersättningar till revisorer

Mkr	Ernst & Young		KPMG	
	2016	2015	2016	2015
Revisionsuppdrag	46	0	8	52
Skatterådgivning	3	0	1	6
Övriga tjänster	1	0	2	8
<b>Totalt</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>66</b>

#### Intern kontroll

Denna beskrivning har upprättats i enlighet med 6 kap 6 § 2 p. Årsredovisningslagen och innehåller de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering i samband med den finansiella rapporteringen.

#### Kontrollmiljö

I styrelsens arbetsordning och instruktioner för verkställande direktören och styrelsens kommittéer säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning för en effektiv hantering av verksamhetens risker. Styrelsen har vidare fastställt ett antal grundläggande regler av betydelse för arbetet med den interna kontrollen. Som exempel kan nämnas bolagets riskhanteringssystem, finanspolicy och uppförandekoden Code of Conduct. Bolagsledningen rapporterar regelbundet till styrelsen i enlighet med fastställda rutiner. Därutöver tillkommer rapporteringen från revisionskommitténs arbete. Bolagsledningen ansvarar för de interna kontrollfunktioner som krävs för att hantera väsentliga risker i verksamheten. Här ingår bland annat instruktioner för olika befattningshavare för att upprätthålla en god intern kontroll.

#### Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Skanska har identifierat de väsentliga riskerna i verksamheten som kan, om de inte hanteras korrekt, leda till fel i den finansiella rapporteringen och/eller påverka resultatet. Bolaget har därefter säkerställt att det finns regler i koncernen för att kontrollera att dessa risker hanteras. Koncernledningen och koncernstaberna ansvarar för hantering av de övergripande riskerna som rör strategi, makroekonomi och regelverk, medan det huvudsakliga arbetet med operationella risker och möjligheter utförs på lokal nivå inom affärsenheterna.

Såväl risker och möjligheter till förbättringar är störst i själva genomförandefasen av projekten och därför fokuseras arbetet starkt på denna fas. Eftersom så gott som varje projekt är unikt måste risker och möjligheter analyseras med avseende på projekttyp, plats, genomförandefas och kund.

Inom hela koncernen används en gemensam rutin för att identifiera och hantera risker i samband med bygguppdrag, projekt och investeringar. Den specialiserade koncernstaben Skanska Risk Team granskar och analyserar projekt och investeringar över en viss storlek. Därefter bereds ärendena av Skanska Risk Team som ger en rekommendation. Det slutliga beslutet om anbud eller investering fattas av SET Tender Board som består av Skanskas koncernledning, och i vissa fall av styrelsen genom Projektkommittén.

Bolaget bedömer att de största riskerna som koncernen kan ställas inför är:

- Oetiskt uppträdande
- Nyckelpersoner som saknas eller lämnar företaget
- Projekt- eller systemiska förluster
- Makroekonomisk instabilitet
- Olyckshändelser som drabbar ett stort antal människor

En mer utförlig beskrivning av riskerna och hur dessa hanteras finns på sidorna 16–18.

### Information och kommunikation

Väsentliga redovisningsprinciper, manualer och övrig dokumentation av betydelse för den finansiella rapporteringen uppdateras och kommuniceras till berörda medarbetare löpande. Det finns flera informationskanaler till bolagsledningen och styrelsen för väsentlig information från medarbetarna. För extern kommunikation finns en informationspolicy som ska säkerställa att bolaget lever upp till gällande krav på korrekt information till marknaden.

### Uppföljning

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som bolagsledningen och revisionskommittén lämnar. Av särskild betydelse är resultatet av revisionskommitténs arbete med att granska effektiviteten i bolagsledningens arbete med den interna kontrollen (enligt 8 kap 49b § Aktiebolagslagen).

Arbetet ska bland annat säkerställa att åtgärder vidtas för de brister och förslag till åtgärder som framkommer vid den interna och externa revisionen.

### Internrevision

Koncernstaben Internrevision ansvarar för att följa upp och utvärdera arbetet med riskhantering och intern kontroll. Arbetet innefattar bland annat att granska hur riktlinjer efterlevs. Staben rapporterar direkt till styrelsen via revisionskommittén. Internrevisionen planerar sitt arbete i samråd med revisionskommittén och rapporterar löpande resultatet av sin granskning till kommittén. Staben kommunicerar kontinuerligt med Skanskas externa revisorer i frågor som rör internkontroll.

Under 2016 har koncernstab Internrevision koncentrerat sin verksamhet på att granska de risker som har identifierats i verksamhetens projekt, affärskritiska processer och på centrala stabsfunktioner. Totalt har omkring 135 revisioner genomförts inom samtliga affärsenheter under året. Särskilt fokus har varit på verksamheterna i Polen och USA. Revisionerna genomförs enligt en enhetlig revisionsmetodik.

### Övriga obligatoriska upplysningar enligt 6 kap 6 § Årsredovisningslagen

Med anledning av kraven i 6 kap 6 § Årsredovisningslagen beträffande vissa särskilda upplysningar som ska lämnas i bolagsstyrningsrapporten ges följande information:

- Av bolagets aktieägare har AB Industrivärden och Lundbergs direkt eller indirekt ett aktieinnehav som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget. AB Industrivärdens innehav uppgår per 31 december 2016 till 23,9 procent av det totala röstetalet och Lundbergs till 12,3 procent av det totala röstetalet.
- Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma.
- I bolagsordningen föreskrivs att tillsättande av styrelseledamöter ska ske vid årsstämma i bolaget. Bolagsordningen innehåller inte några bestämmelser om entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.
- Årsstämman 2016 beslöt att ge styrelsen i bolaget bemyndigande att besluta om förvärv av egna aktier av serie B över en reglerad marknad på följande villkor:
  - A. Förvärv av aktier av serie B i Skanska får endast ske på Nasdaq Stockholm.
  - B. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, dock längst intill årsstämman 2017.
  - C. Högst 4 000 000 aktier av serie B i Skanska får förvärfas för säkerställande av leverans av aktier till deltagare i det långsiktiga aktiesparprogrammet Seop 3 och för efterföljande överlåtelser på en reglerad marknad för att täcka vissa kostnader förenade med Seop 3.
  - D. Förvärv av aktier av serie B i Skanska på Nasdaq Stockholm får ske endast till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.
- Årsstämman 2016 beslöt även att ge styrelsen i bolaget bemyndigande att besluta om förvärv av egna aktier av serie B över en reglerad marknad på följande villkor:
  - A. Förvärv av aktier av serie B i Skanska får ske endast på Nasdaq Stockholm.
  - B. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, dock längst intill årsstämman 2017.
  - C. Högst 1 500 000 aktier av serie B i Skanska får förvärfas för säkerställande av leverans av aktier till deltagare i det långsiktiga aktiesparprogrammet Seop 4 och för efterföljande överlåtelser på en reglerad marknad för att täcka vissa kostnader förenade med Seop 4, huvudsakligen sociala avgifter.
  - D. Förvärv av aktier av serie B i Skanska på Nasdaq Stockholm får ske endast till ett pris inom det vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

### Upplysningskrav enligt Årsredovisningslagens 6 kapitel 2a §

Upplysningar enligt Årsredovisningslagens 6 kap 2a § beträffande uppgifter om vissa förhållanden som kan påverka möjligheterna att ta över bolaget genom ett offentligt uppköpserbudande avseende aktierna i bolaget lämnas i not 64, Upplysningar enligt Årsredovisningslagens 6 kapitel 2a §.