

Bolagsstyrningsrapport

God bolagsstyrning handlar om att säkerställa att Skanska för aktieägarna sköts hållbart, ansvarsfullt och effektivt. Det övergripande målet är att öka värdet för aktieägarna och på så sätt möta de krav ägarna har på investerat kapital. Bolagsstyrning syftar även till att säkerställa upprätthållande av system och processer för styrelsen och ledningen vad gäller kontroll och övervakning. Genom att ha en tydlig styrningsstruktur samt tydliga regler och effektiva processer kan styrelsen säkerställa att ledningens och medarbetarnas fokus ligger på att utveckla affärerna för att därigenom skapa aktieägarvärde.

Denna bolagsstyrningsrapport för 2019 har granskats av Skanskas externa revisorer i enlighet med 9 kap. 31 § aktiebolagslagen. Rapporten innehåller upplysning enligt 6 kap. 6 § årsredovisningslagen.

Principer för bolagsstyrning

Skanska är ett av världens ledande bygg- och projektutvecklingsföretag, med fokus på utvalda hemmamarknader i Norden, Europa och USA. Med stöd av globala trender inom urbanisering och demografi, samt genom att vara i framkant inom hållbarhet, erbjuder Skanska konkurrenskraftiga lösningar i såväl enkla som ytterst krävande uppdrag. Genom att leva upp till sina värderingar hjälper Skanska både sina kunder och samhället att skapa en hållbar framtid. Moderbolag i koncernen är det svenska publika aktiebolaget Skanska AB ("bolaget") med säte i Stockholm.

Som svenskt aktiebolag med aktier noterade på Nasdaq Stockholm är Skanska skyldigt att följa en mängd olika externa regelverk som påverkar bolagets styrning. För att säkerställa efterlevnad av kraven i lagar och bestämmelser, och uppfylla de höga krav som Skanska ställer på sin verksamhet, har Skanska dessutom fastställt interna regelverk för att styra koncernens verksamhet samt processer för övervakning av affärsenheternas och koncernstabernas efterlevnad av de externa och interna regelverken. Skanskas arbete med frågor angående etik och hållbarhet är en integrerad del i verksamheten och styrelsen diskuterar dessa frågor kontinuerligt.

Skanska redovisar inte några avvikelser från Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") för räkenskapsåret 2019. Inga överträdelser av tillämpliga börsregler eller av god sed på aktiemarknaden har rapporterats gällande Skanska av Nasdaq Stockholms disciplinnämnd eller Aktiemarknadsnämnden under 2019.

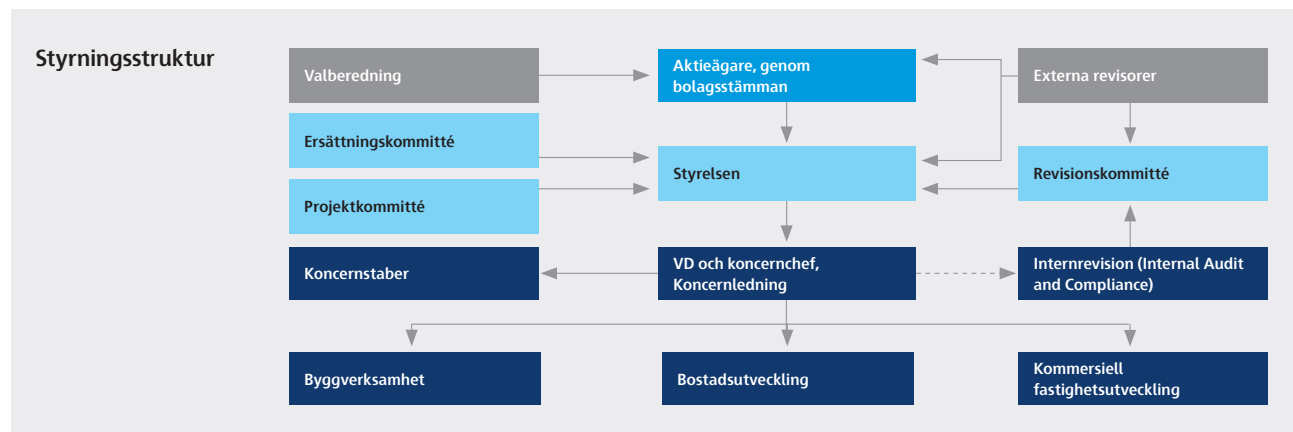
För mer information, se: group.skanska.com/sv/koncernensstyrning/

Centrala externa styrdokument

- Aktiebolagslagen
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning
- Årsredovisningslagen
- Lag om värdepappersmarknaden
- International Financial Reporting Standards (IFRS) och övriga redovisningsregler
- Global Reporting Initiative (GRI) Standards

Centrala interna styrdokument

- Bolagsordningen
- Styrelsens och styrelsekommittéernas arbetsordning
- Instruktioner för VD och koncernchef
- Koncernomfattande styrande dokument, inklusive policyer, standarder/instruktioner och riktlinjer för koncernen och affärsprocesser för godkännande, kontroll och riskhantering.
- Skanskas Uppförandekod, som är tillgänglig på Skanskas webbplats: group.skanska.com/about-us/our-code-of-conduct/



Aktier och aktieägare

Skanskas B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm och ingår i segmentet Large Cap. Aktiekapitalet uppgick vid årsskiftet 2019 till 1 259 709 216 kronor på totalt 419 903 072 aktier, varav 19 704 715 A-aktier och 400 198 357 B-aktier. A-aktier ger rätt till tio röster per aktie och B-aktier ger rätt till en röst per aktie. A- och B-aktier medför samma rätt till andel av bolagets tillgångar samt berättigar till lika stor utdelning. Det finns i övrigt inga begränsningar i bolagsordningen i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma.

Vid årsskiftet 2019 hade Skanska totalt 99 134 aktieägare enligt statistik från Euroclear Sweden AB. De tio största ägarna svarade för 55,3 procent av rösterna och 38,6 procent av kapitalet. AB Industrivårdens innehav uppgick till 24,3 procent och LE Lundbergsföretagen AB:s innehav till 12,8 procent av rösterna.

Mer information om Skanska-aktien och aktieägare finns på sidan 10.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är Skanskas högsta beslutande organ och det är vid den som aktieägare utövar sin beslutanderätt i bolaget. Vid årsstämman beslutar aktieägarna i centrala frågor såsom fastställande av resultat- och balansräkningar, utdelning, styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören ("VD") och koncernchefen, val av extern revisor och riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare. Skanskas räkenskapsår löper från och med den 1 januari

till och med den 31 december, och årsstämman ska hållas inom sex månader efter räkenskapsårets slut. Datum och plats för årsstämman kommuniceras på Skanskas webbplats senast i samband med publiceringen av delårsrapporten för det tredje kvartalet. Kallelse till årsstämman sker genom publicering i Post- och Inrikes Tidningar och på Skanskas webbplats. Att kallelse skett annonseras i Dagens Nyheter och i minst ytterligare en svensk dagstidning. Samtliga stämmodokument publiceras på Skanskas webbplats på svenska och engelska. Aktieägare som är införda i aktieboken på avstämningsdagen och som anmäler sin avsikt att delta på stämman till bolaget har rätt att närvara vid stämman, antingen personligen eller via ombud med fullmakt. Aktieägare har rätt att få ärenden behandlade vid årsstämman om begäran har inkommit till styrelsen senast sju veckor före årsstämman.

Årsstämma 2019

Årsstämman 2019 hölls den 28 mars 2019 i Stockholm. Vid årsstämman var 844 aktieägare företrädde, representerande cirka 57,8 procent av det totala antalet röster. Årsstämman beslutade bland annat om omval av Hans Björck, Pär Boman, Fredrik Lundberg, Catherine Marcus, Jayne McGivern och Charlotte Strömberg till styrelseledamöter och om val av Jan Gurander till ny styrelseledamot. Hans Björck omvaldes till styrelsens ordförande. De anställda representerades i styrelsen av Ola Fält, Richard Hörstedt och Yvonne Stenman som ordinarie ledamöter, med Pär-Olow Johansson och Anders Rättgård som suppleanter. Samtliga styrelseledamöter och suppleanter samt Skanskas externa revisorer och medlemmar i koncernledningen

Årsstämma 2020

Nästa årsstämma för aktieägarna i Skanska AB (publ) kommer att hållas den 26 mars 2020 kl 10.00 på Stockholm Waterfront Congress Centre, Stockholm.



närvarade vid årsstämman. Årsstämman omvalde Ernst & Young AB som extern revisor. Stämman beslutade även om utdelning till aktieägarna om sammanlagt 6,00 kronor per aktie.

Årsstämman beslutade vidare om ett långsiktigt aktiesparprogram för räkenskapsåren 2020, 2021 och 2022 för fast anställda inom Skanska-koncernen (Seop 5) samt bemyndigade styrelsen att, under perioden intill årsstämman 2020, besluta om förvärv av högst 1 000 000 egna aktier av serie B i Skanska på Nasdaq Stockholm i syfte att säkerställa leveranser av aktier till deltagare i Seop 5. Fullständig information om årsstämman 2019 inklusive stämmoprotokoll finns på Skanskas webbplats: <https://group.skanska.com/sv/koncernens-styrning/arsstamma/arsstammoarkiv/>.

Valberedningen

Årsstämman 2018 gav styrelsens ordförande mandat att låta de fyra röstmässigt största aktieägarna utse varsin representant att tillsammans med styrelsens ordförande utgöra valberedningen inför nästa årsstämma. Vid bedömningen av vilka som är att anse som de röstmässigt största aktieägarna ska den av Euroclear Sweden AB registrerade och ägargrupperade aktieförteckningen per den sista bankdagen i augusti varje år användas.

I valberedningens uppgifter ingår att:

- Utvärdera styrelsens sammansättning och arbete.
- Utarbeta förslag till årsstämman avseende val av styrelseledamöter och styrelseordförande.
- I samarbete med styrelsens revisionskommitté utarbeta förslag till årsstämman avseende val av revisor.
- Utarbeta förslag till årsstämman avseende arvode till icke anställda styrelseledamöterna, uppdelat mellan ordföranden och övriga icke anställda ledamöter samt eventuell ersättning för kommittéarbete, samt arvoden till revisor.
- Utarbeta förslag till årsstämman avseende ordförande för årsstämman.
- I förekommande fall utarbeta förslag till ändring av principer för tillsättande av kommande valberedning.

På Skanskas webbplats finns information om hur aktieägarna kan lämna egna förslag till valberedningen, <https://group.skanska.com/sv/koncernens-styrning/arsstamma/valberedning/>.

Valberedning 2020

Inför årsstämman 2020 har valberedningen följande sammansättning:

- Helena Stjernholm, AB Industrivärden (24,3 procent av rösterna¹⁾), valberedningens ordförande
- Mats Guldbbrand, L E Lundbergföretagen AB (12,8 procent av rösterna¹⁾)
- Lars-Åke Bokenberger, AMF (3,6 procent av rösterna¹⁾)
- Bo Selling, Alecta (3,5 procent av rösterna¹⁾)
- Hans Björck, styrelseordförande i Skanska AB

Denna information publicerades på Skanskas webbplats och offentliggjordes genom pressmeddelande den 20 september 2019. Enligt Koden ska majoriteten av valberedningens ledamöter vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare, och minst en av ledamöterna ska även vara oberoende i förhållande till de i bolaget röstmässigt största aktieägarna. Av de utsedda ledamöterna är alla oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare, och tre är oberoende i förhållande till de i bolaget röstmässigt största aktieägarna.

Valberedningen har inför årsstämman 2020 hållit sex protokollförda sammanträden. Inget arvode har utgått för arbetet i valberedningen. Valberedningen har i sitt nomineringsarbete tagit del av den interna utvärderingen av styrelsearbetet samt styrelseordförandens redogörelse för styrelsearbetet och bolagets strategi. Valberedningen har även intervjuat enskilda styrelseledamöter. Vidare har Skanska AB:s VD och koncernchef samt finansdirektör deltagit vid ett möte för presentation av bolagets verksamhet och strategier.

Valberedningen anser att de kompetenser och erfarenheter som bedöms viktiga för Skanska är väl representerade i den föreslagna styrelsen och att den föreslagna styrelsen har en ändamålsenlig sammansättning och storlek för att kunna möta Skanskas behov. Kravet på oberoende bedöms också vara uppfyllt. Valberedningen har även diskuterat kraven på mångfald. Valberedningen har tillämpat regel 4.1 i Koden som mångfaldspolicy, vilken anger att styrelsen ska ha en sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Vidare ska en jämn könsfördelning eftersträvas. Information om styrelseledamöternas bakgrund och erfarenhet har lämnats och det har beslutats att den föreslagna styrelsen ska bestå av tre kvinnor och fyra män. Könsfördelningen är därmed 43 procent/57 procent, vilket, enligt valberedningens uppfattning, är förenligt med kravet på jämn könsfördelning.

Valberedningens förslag, redogörelse för arbetet samt kompletterande information om föreslagna styrelseledamöter har offentliggjorts på Skanskas webbplats i samband med kallelsen till årsstämman.

¹⁾ Baserat på aktieinnehav 31 augusti 2019.

Styrelsen

Styrelseledamöter och suppleanter

Ledamot	Befattning	Invald, år	Revisionskommitté	Ersättningskommitté	Projekt-kommitté	Oberoende i förhållande till bolaget och koncernledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare
Hans Biörck	Styrelseordförande	2016	■	■	■	Ja	Ja
Pär Boman	Ledamot	2015	■	■	■	Ja	Nej
Jan Gurander ¹⁾	Ledamot	2019	■		■	Ja	Ja
Nina Linander ²⁾	Ledamot	2014	■		■	Ja	Nej
Fredrik Lundberg	Ledamot	2011			■	Ja	Nej
Catherine Marcus	Ledamot	2017			■	Ja	Ja
Jayne McGivern	Ledamot	2015		■	■	Ja	Ja
Charlotte Strömberg	Ledamot	2010	■		■	Ja	Ja
Ola Fält	Arbetstagarrepresentant	2018				-	-
Richard Hörstedt	Arbetstagarrepresentant	2007			■	-	-
Yvonne Stenman	Arbetstagarrepresentant	2018				-	-
Pär-Olow Johansson	Arbetstagarrepresentant (suppleant)	2014				-	-
Anders Rättgård	Arbetstagarrepresentant (suppleant)	2017				-	-

■ = Ordförande ■ = Ledamot

1) Från 28 mars 2019.
2) Till och med 28 mars 2019.

Skanskas styrelse ska enligt bolagets bolagsordning bestå av lägst fem och högst tio ledamöter, med högst tre suppleanter, vilka väljs av aktieägarna vid varje årsstämma. Styrelsen har det övergripande ansvaret för Skanskas organisation och förvaltning och har som främsta uppgift att ta tillvara bolagets och aktieägarnas intressen. Styrelsen beslutar därmed i frågor som rör koncernens strategi, delårsrapporter och årsredovisning, större byggprojekt, investeringar och avyttringar, val av VD och koncernchef och frågor om koncernens organisation. Ordföranden leder styrelsearbetet och har regelbundet kontakt med VD och koncernchefen för att kunna följa koncernens verksamhet och utveckling.

Under 2019 har styrelsen bestått av sju stämموvalda ledamöter utan suppleanter samt tre ledamöter och två suppleanter utsedda av arbetstagarorganisationerna. Enligt Koden ska majoriteten av styrelsens bolagsstämموvalda ledamöter vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare och minst två av dessa ledamöter ska även vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Samtliga styrelseledamöter som valdes av årsstämman 2019 är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare. Av dessa ledamöter är fem även oberoende i förhållande till bolagets största aktieägare. Styrelsens sammansättning och en bedömning av varje styrelseledamots oberoende presenteras närmare på sidorna 46–47.

Styrelsens arbete 2019

Styrelsens arbete följer en årlig dagordning som är fastställd i styrelsens arbetsordning. Rapporter och annan dokumentation, sammanställd enligt fastställda processer, tillhandahålls styrelseledamöterna inför styrelsemötena för att säkerställa att styrelsen har relevant information och dokumentation som underlag för beslut.

Under 2019 höll styrelsen sju möten, inklusive det konstituerande styrelsemötet. Viktiga frågor som styrelsen behandlade under året

innefattade övervakning och kontroll av verksamheter, granskning och godkännande av delårsrapporter och årsredovisning, strategisk översyn av Skanska, vilken innefattade en omstrukturering av den centraleuropeiska byggverksamheten, samt även intern kontroll, riskhantering och regelefterlevnad.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens arbete utvärderas årligen genom en strukturerad process som syftar till att förbättra dess arbete, effektivitet och samlade kompetens samt att bedöma eventuella behov av förändring. Det är styrelsens ordförande som ansvarar för utvärderingen och för att presentera den för styrelsen och valberedningen. Under 2019 har en utvärdering genomförts med hjälp av frågeformulär och enskilda samtal mellan ordföranden och varje ledamot men också genom diskussion under styrelsemöten. Ordföranden utvärderades också via skriftligt frågeformulär samt diskussion i styrelsen, men sammanträdet med styrelsen leddes då av annan utsedd ledamot. Av utvärderingen för 2019 framgår att styrelsearbetet bedömdes fungera väl.

Ersättning till styrelsen

Det sammanlagda arvudet till de bolagsstämموvalda, icke anställda styrelseledamöterna fastställdes av årsstämman 2019 till 8 815 000 kronor. Styrelsens ordförande erhöll 2 100 000 kronor och övriga styrelseledamöter som inte är anställda i Skanska erhöll 700 000 kronor vardera. Därutöver erhöll ordföranden i revisionskommittén 230 000 kronor och övriga ledamöter i kommittén 165 000 kronor vardera, ordföranden i ersättningskommittén erhöll 110 000 kronor och övriga ledamöter i kommittén 105 000 kronor vardera, medan ordföranden och övriga ledamöter i projektkommittén erhöll 210 000 kronor vardera. För mer information, se not 37, ”Ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter”.

Styrelsens kommittéer

Styrelsen har det yttersta ansvaret för Skanskas organisation och ledningen av Skanskas verksamhet. Styrelsens övergripande ansvar kan inte delegeras, men styrelsen kan inrätta kommittéer med uppgift att bereda och utvärdera frågor inför beslut i styrelsen. Styrelsen i Skanska har inrättat tre kommittéer för att strukturera, effektivisera och kvalitetssäkra sitt arbete: (i) revisionskommittén, (ii) ersättningskommittén och (iii) projektkommittén, vars ledamöter årligen utses vid det konstituerande styrelsemötet. Av styrelsens arbetsordning framgår vilka arbetsuppgifter och vilken beslutanderätt som har delegerats. Ordföranden i respektive kommitté rapporterar muntligt till styrelsen vid varje styrelsemöte och samtliga protokoll från kommittéernas sammanträden tillhandahålls styrelsen.

Revisionskommitté

Revisionskommitténs huvuduppgift är att biträda styrelsen med övervakning av den finansiella rapporteringen, processerna kring rapportering och redovisningsprinciper samt uppföljning och kontroll av revisionen av räkenskaperna för bolaget och koncernen. Kommittén har även till uppgift att utvärdera kvaliteten i koncernens finansiella rapportering, internrevision och riskhantering samt att granska omfattningen och resultatet av den externa revisionen och de externa revisorernas arbete. Kommittén övervakar också de externa revisorernas objektivitet och oberoende samt att det finns processer på plats i de fall den externa revisorn anlitas för att utföra andra uppdrag än revisionstjänster för bolaget och koncernen. Kommittén övervakar vidare efterlevnad av rotationsreglerna för externa revisorer. De externa revisorerna är närvarande vid kommittémöten. Minst en gång per år träffar kommittén revisorerna utan att någon från koncernledningen är närvarande.

Revisionskommittén har under 2019 bestått av Charlotte Strömberg (ordförande), Hans Biörck, Pär Boman, Jan Gurander¹⁾ och Nina Linander²⁾.

Under 2019 höll kommittén fem möten. Viktiga frågor som behandlades under året innefattade kapitalallokering, finansiering, pensionsrapportering, extern rapportering, prövning av nedskrivningsbehov, nedskrivningar av byggprojekt, större tvister, granskning av delårsrapporter och årsredovisning, internkontroll, riskhantering samt regel efterlevnad.

Ersättningskommitté

Ersättningskommitténs huvuduppgift är att bereda rekommendationer till beslut i frågor om tillsättning eller entledigande av VD och koncernchefen, inklusive lön och annan ersättning, och övriga medlemmar av koncernledningen. Kommittén förbereder rekommendationer till beslut av styrelsen beträffande incitamentsprogram och utvärderar utfallet av kriterier för rörlig ersättning.

Ersättningskommittén har under 2019 bestått av Hans Biörck (ordförande), Pär Boman och Jayne McGivern. Kodens krav på oberoende, innebärande att styrelsens ordförande kan vara ordförande i ersättningskommittén och övriga bolagsstämموvalda ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledande befattningshavare, är därmed uppfyllt.

Under 2019 höll kommittén sex möten. Viktiga frågor som behandlades under året innefattade granskning av Skanskas program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare, granskning och utvärdering av tillämpningen av riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare, liksom gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget samt granskning av ledande befattningshavares övriga uppdrag.

Närvaro vid styrelse- och kommittémöten

	Styrelsemöten	Revisionskommitté	Ersättningskommitté	Projektkommitté
Antal möten	7	5	6	12
Ledamot				
Hans Biörck	7	5	6	12
Pär Boman	7	5	6	11
Jan Gurander ¹⁾	6	4		8
Nina Linander ²⁾	1	1		1
Fredrik Lundberg	7			11
Catherine Marcus	7			12
Jayne McGivern	7		5	11
Charlotte Strömberg	7	5		12
Ola Fält	6			
Richard Hörstedt	7			12
Yvonne Stenman	7			
Pär-Olow Johansson	6			
Anders Rättgård	7			

1) Från 28 mars 2019.

2) Till och med 28 mars 2019.

Projektkommitté

Projektkommittén fattar beslut om enskilda projekt inom verksamhetsgrenarna Byggverksamhet, Kommersiell fastighetsutveckling och Bostadsutveckling samt vissa projektfinansieringar. Projekt över en viss beloppsgräns eller som medför särskilt stora eller ovanliga risker, eller andra särskilda förhållanden, kan kommittén hänvisa till styrelsen för beslut. Kommittén består av samtliga bolagsstämmovalda styrelseledamöter och arbetstagarrepresentanten Richard Hörstedt. Under 2019 höll kommittén tolv möten.

Externa revisorer

Enligt bolagsordningen ska bolaget ha en eller två auktoriserade revisorer med högst två suppleanter. Ett registrerat revisionsbolag kan utses till bolagets externa revisor. Vid årsstämman 2019 omvaldes Ernst & Young AB till extern revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2020. Auktoriserade revisorn Hamish Mabon är huvudansvarig för revisionen. Den externa revisorn har deltagit vid två styrelsemöten för att redogöra för Ernst & Young AB:s revisionsprocess i Skanska samt för att ge styrelsens ledamöter möjlighet att ställa frågor utan ledande befattningshavares närvaro. Därutöver har den externa revisorn deltagit vid fyra möten med styrelsens revisionskommitté. För information om arvoden och annan ersättning till externa revisorer avseende revisionsrelaterade och andra tjänster, se not 38, ”Arvode och ersättningar till revisorer”.

Operativ ledning och intern styrning

Skanska drivs enligt en decentraliserad styrningsmodell som stöder bygg- och utvecklingsmarknadernas lokala karaktär, vilket ger affärsenheterna utrymme att utveckla sina verksamheter och leverera enligt plan med bibehållet resultatansvar. Koncernledningen och koncernstaberna fastställer koncernens strategi och mål, säkerställer en effektiv finansiell kapacitet, och följer på lämpligt sätt upp affärsenheternas resultat och efterlevnad.

Enligt reglerna i den tillämpade decentraliserade styrningsstrukturen fastställs kraven på koncernnivå medan affärsenheterna ansvarar för hur kraven uppfylls. Varje affärsenhet leds av en verkställande direktör och har egna staber och andra resurser för att bedriva verksamheten på ett effektivt sätt. Utöver den löpande verksamheten att hantera projekt ansvarar affärsenheterna för sin strategiska utveckling, affärsplaner, investeringar, avyttringar och organisation.

Verkställande direktör och koncernchef och koncernledning

VD och koncernchefen utses av styrelsen och leder bolaget och koncernen i enlighet med de instruktioner som styrelsen har antagit. VD och koncernchefen har ansvaret för den löpande förvaltningen av bolagets och koncernens verksamhet med stöd av övriga medlemmar i koncernledningen. Övriga medlemmar i koncernledningen har titeln Executive Vice President (EVP).

VD och koncernchefens arbete utvärderas varje år vid ett styrelsemöte utan att någon från koncernledningen är närvarande. VD och koncernchefen har inga affärsförbindelser av betydelse med bolaget eller dess koncernbolag.

Information om VD och koncernchefen och övriga medlemmar i koncernledningen finns på sidorna 48-49.

Koncernstab

Koncernstaberna är förlagda till koncernens huvudkontor i Stockholm och biträder VD och koncernchefen och koncernledningen i frågor som rör koncernövergripande funktioner, samordning och kontroll. De ger också stöd till affärsenheterna. Varje stabchef rapporterar direkt till en medlem av koncernledningen. Chefen för internrevision (Internal Audit and Compliance) rapporterar direkt till styrelsen via revisionskommittén. En presentation av koncernstaberna finns på sidan 49.

Ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2019 beslutade om riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare, vilka redogörs för på sidan 167. Information om lön och annan ersättning till ledande befattningshavare samt de utestående aktie- och aktierelaterade incitamentsprogrammen återfinns i not 37, ”Ersättning till ledande befattningshavare och styrelseledamöter”. Med ledande befattningshavare avses VD och koncernchefen och övriga medlemmar i koncernledningen (Group Leadership Team).

Löfte, värderingar och strategi

Skanskas löfte är att, samtidigt som man skapar aktieägarvärde, bygga ett bättre samhälle. Detta avspeglar företagens roll i samhället, en position som gör det möjligt för Skanska att skapa värde för aktieägarna.

Grundläggande för Skanskas framgång är fyra värderingar som slår fast den moraliska grunden och kompassen: Värna om livet, Agera etiskt och öppet, Bli bättre – tillsammans samt Vid kundens sida. Skanska framhåller löpande vikten av att alla medarbetare agerar enligt dessa värderingar i allt de gör.

Skanska tillhandahåller innovativa och hållbara lösningar som ska hjälpa både medarbetare, kunder, aktieägare och samhället i stort att skapa en hållbar framtid. Denna strävan stärks av det fortsatta arbetet med fokusområdena inom hållbarhet: Arbetsmiljö och hälsa, Etik, Miljö, Samhällsinvesteringar och Mångfald och inkludering. Hållbarhet inom Skanska bygger på koncernens löfte och värderingar. Koncernens fokusområden inom hållbarhet förstärks också av kopplingen till FN:s mål för hållbar utveckling, vilket ger vägledning om hur Skanska kan göra nytta för den globala hållbara utvecklingen och för samhället. Skanskas hållbarhetsredovisning återfinns på sidorna 56–85.

Uppförandekod

Skanskas Uppförandekod bygger på Skanskas värderingar och sätter standarden för hur medarbetarna ska uppträda i sitt dagliga arbete och hur Skanska ska bedriva sin verksamhet. Den ses regelbundet över av koncernledningen och uppdateringar godkänns av styrelsen. Uppförandekoden beskriver Skanskas åtaganden på arbetsplatsen, marknaden och i samhället och innefattar ämnen som hälsa, säkerhet, mångfald och inkludering, dataskydd, miljö, sekretess, intressekonflikter, bedrägeri, fri konkurrens, korruption och mutor, insiderinformation och marknadsmissbruk.

Uppförandekodens principer och krav måste följas av alla medarbetare inom Skanska. Samtliga medarbetare utbildas vartannat år i Uppförandekoden och nyanställda utbildas inom en månad från att de börjar hos Skanska. Detta krav gäller även styrelseledamöterna.

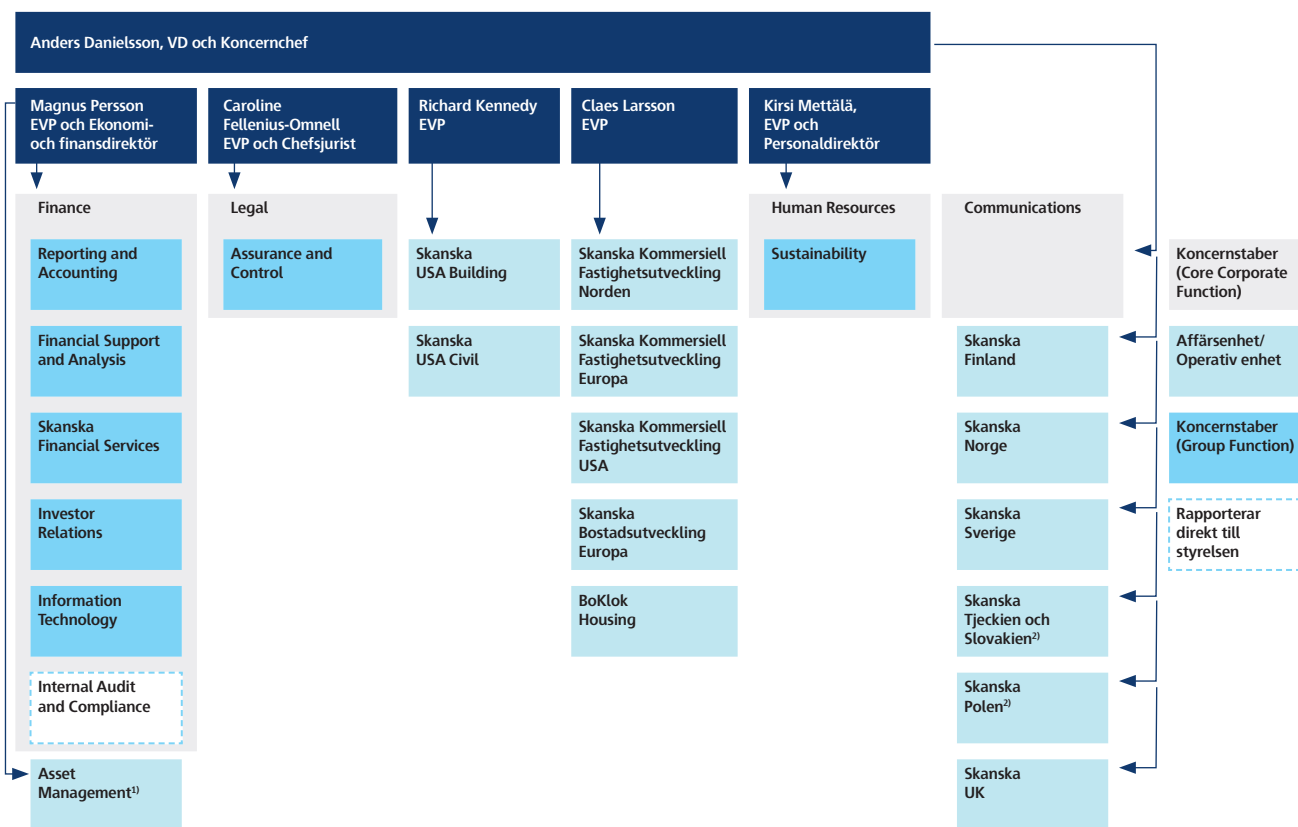
Uppförandekoden kompletteras med en Uppförandekod för leverantörer som ska följas av alla underentreprenörer, leverantörer, konsulter, mellanhänder och ombud. Uppförandekoden för leverantörer, som inkluderas i avtal med dessa parter, anger vilka förväntningar som Skanska ställer på sina affärspartners. Uppförandekoden för leverantörer tar upp sådant som rättvisa arbetsvillkor, diskriminering och trakasserier, antikorruption och mutor samt konkurrens på lika villkor.

Skanskas Code of Conduct Hotline är ett verktyg för de egna medarbetarna och personal hos leverantörer och andra utomstående parter att anonymt anmäla konstaterade eller misstänkta överträdelse av Skanskas Uppförandekod.

Code of Conduct Hotline administreras av en oberoende extern tjänsteleverantör och utgör ett komplement till interna rapporteringskanaler som medarbetarna har tillgång till.

Skanskas ledningsstruktur

Koncernledning



1) Portfölj av OPS-tillgångar.
2) Centraleuropa från och med 1 September 2019.

Skanskas rapporteringsstruktur

Operativa enheter	Verksamhetsgrenar					
	Byggverksamhet		Bostadsutveckling		Kommersiell fastighetsutveckling	
	Operativ enhet	Extern rapportering	Operativ enhet	Extern rapportering	Operativ enhet	Extern rapportering
Sverige	■	□	■	□	■	□
Norge	■	□	■	□	■	□
Finland	■	□	■	□	■	□
Kommersiell Fastighetsutveckling Norden					■	□
Tjeckien och Slovakien ¹⁾	■	□				
Polen ²⁾	■	□				
Storbritannien	■	□				
Kommersiell Fastighetsutveckling Europa					■	□
Bostadsutveckling Europa			■	□		
USA Civil	■	□				
USA Building	■	□				
Kommersiell Fastighetsutveckling USA					■	□
BoKlok ²⁾			■			

■ = Operativ enhet □ = Extern rapportering

1) Centraleuropa från och med 1 September 2019.

2) BoKlok har verksamhet i Sverige, Norge, Finland och Storbritannien. I den externa rapporteringen är BoKlok fördelat och ingår i Norden, varav Sverige, och Europa.

Ramverk för intern styrning

Koncernledningen och koncernstaberna ansvarar för att fastställa Skanskas ramverk för intern styrning, inklusive koncernpolicyer och andra styrdokument för koncernen, och för att följa upp deras implementering och effektiva tillämpning inom affärsenheterna. Affärsenheterna ska inrätta och upprätthålla ett pålitligt och välfungerande system för styrning inom sina verksamheter. Ett tydligt ramverk för policyer, instruktioner och standarder minskar riskerna och ökar effektiviteten, samt underlättar efterlevnaden av Skanskas Uppförandekod och övriga värderingar. Koncernens ramverk för intern styrning består av styrdokument som beskriver hur Skanskas verksamheter ska ledas, kontrolleras och organiseras, vilka standarder och processer som arbetet ska följa, hur risker hanteras, på vilka nivåer beslut fattas och vad som är obligatoriskt för Skanskas affärsenheter. Ramverket för intern styrning ska tillämpas av alla affärsenheter och anställda inom Skanska. Bristande efterlevnad kan leda till påföljder, inklusive avsked. Affärsenheternas styrningssystem, som till exempel affärsenheternas policyer och ledningssystem, ska komplettera och tillföra lokala, praktiska aspekter till styrdokumenterna i koncernens ramverk för intern styrning.

Skanskas ramverk för intern styrning består av tre kategorier av styrdokument: koncernens policyer och standarder och instruktioner, vilka är obligatoriska, samt icke-bindande riktlinjer för koncernen. Affärsenhetens VD ansvarar för implementeringen av koncernens ramverk för intern styrning inom sin enhet.

I styrelsens arbetsordning anges vilka ärenden som ska beslutas av styrelsen, av VD och koncernchefen/koncernledningen respektive på affärsenhetsnivå.

Utöver styrelsens arbetsordning, Skanskas Uppförandekod och Uppförandekoden för leverantörer, innefattar Skanskas policyer bland annat:

- Finanspolicy
- IT-policy
- Policy för hantering av krav
- Insiderpolicy
- Dataskyddspolicy
- Anti-korrupsionspolicy
- Policy för hantering av verksamhetsrisker
- Medarbetarpolicy
- Arbetsmiljöpolicy
- Miljöpolicy
- Informationspolicy

Koncernpolicyer

Obligatoriska koncernövergripande regler för verksamheten med avseende på risker, mål och annat som kräver bolagsstyrning.

Koncernstandarder/instruktioner

Obligatoriska. Instruktioner är i regel mer detaljerade steg för steg-instruktioner för att uppnå ett visst mål, medan standarder anger förväntade åtgärder eller lägsta kvalitets- eller standardnivå.

Koncernriktlinjer

Ett icke-bindande dokument innehållande rekommendationer till organisationen.

Intern kontroll

Denna beskrivning innehåller de viktigaste delarna i Skanskas system för intern kontroll och riskhantering i samband med den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att Skanska har en effektiv och ändamålsenlig riskhantering och intern kontroll. Syftet är att ge en rimlig försäkran att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och effektivt, att den externa rapporteringen är tillförlitlig och att lagar och förordningar såväl som interna regler följs. I styrelsens arbetsordning säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning för en effektiv hantering av verksamhetens risker. Styrelsen och koncernledningen har vidare fastställt ett antal grundläggande regler av betydelse för arbetet med den interna kontrollen, exempelvis koncernens policy för hantering av verksamhetsrisker samt koncernens processer för den interna styrningen. Koncernledningen rapporterar regelbundet till styrelsen i enlighet med fastställda rutiner. Därutöver tillkommer rapporteringen från revisionskommitténs arbete. Koncernledningen ansvarar för de interna kontrollfunktioner som krävs för att hantera väsentliga risker i verksamheten. Det omfattar bland annat en tydlig struktur för beslutsfattande samt koncernens ramverk med policyer, standarder/instruktioner och riktlinjer.

Koncernstaben Assurance and Control biträder koncernledningen i uppföljningen av systemet för intern kontroll.

Riskbedömning och kontrollaktiviteter

Skanska har identifierat de mest väsentliga riskerna i verksamheten som kan, om de inte hanteras korrekt, leda till fel i den finansiella rapporteringen och/eller påverka bolagets resultatet. Koncernstaberna har därefter säkerställt att det finns regler i koncernen för att kontrollera att dessa risker hanteras. Koncernledningen och koncernstaberna ansvarar för hantering av de övergripande riskerna som rör strategi, makroekonomi och regelverk, medan det huvudsakliga arbetet med operationella risker och möjligheter hanteras på lokal nivå inom affärsenheterna. En mer utförlig beskrivning av verksamhetsriskerna och hur dessa hanteras finns på sidorna 50–54.

Inom hela koncernen används en gemensam rutin för att identifiera och hantera risker i samband med bygguppdrag och projektutveckling. Den specialiserade koncernstaben Skanska Risk Team granskar och analyserar anbudsförslag avseende bygg- och markinvesteringar, projektstarter samt avyttringar inom Projektutveckling över en viss storlek. Baserat på identifierade risker och möjligheter upprättar Skanska Risk Team sedan en rekommendation om fortsatt hantering. Det slutgiltiga beslutet fattas av Skanska Tender Board, som består av koncernledningen och i vissa fall även av projektkommittén.

Såväl risker som möjligheter till förbättringar är störst i själva genomförandefasen av projekten och därför fokuseras arbetet i första hand på denna fas. Eftersom i stort sett varje projekt är unikt måste risker och möjligheter analyseras med avseende på projekttyp, plats, genomförandefas och kund. Under utförandet måste projekt över en bestämd tröskelnivå följa Skanska Project Review and Reporting Procedure för att säkerställa konsekvent projektuppföljning. Detta omfattar bland annat en process för att kontrollera att avvikelser från planerat utförande upptäcks och åtgärdas i ett tidigt skede. Alla affärsenheter tillämpar samma värderingsprinciper och terminologi för en försiktig projektbedömning och en hög nivå av transparens i genomförandet.

Information och kommunikation

Väsentliga redovisningsprinciper, manualer och övrig dokumentation av betydelse för den finansiella rapporteringen uppdateras och kommuniceras löpande. Det finns flera informationskanaler till koncernledningen och styrelsen för väsentlig information. För den externa kommunikationen finns en informationspolicy som säkerställer att Skanska uppfyller gällande regler för korrekt information till marknaden.

Uppföljning

Styrelsen utvärderar kontinuerligt den information som koncernledningen och revisionskommittén lämnar. Av särskild betydelse är resultatet av revisionskommitténs arbete med att granska effektiviteten i koncernledningens arbete med de interna kontrollprocesserna. Arbetet ska bland annat säkerställa att åtgärder vidtas för de brister och förslag till åtgärder som framkommer vid den interna och externa revisionen.

Internal Audit and Compliance

Koncernstaben Internal Audit and Compliance (internrevision) ansvarar för att följa upp och utvärdera arbetet med riskhantering och interna kontrollprocesser. Arbetet planeras i samråd med revisionskommittén och rapportering sker direkt till styrelsen via kommittén. Frågor som rör internrevision kommuniceras också löpande till Skanskas externa revisorer. 2019 inriktade Internal Audit and Compliance sitt arbete på att se över riskerna som identifierats avseende koncernens projekt, affärskritiska processer och centrala stabsfunktioner. Totalt har 122 revisioner genomförts inom samtliga affärsenheter under året. Särskilt fokus har lagts på verksamheterna i USA och Centraleuropa. Revisionerna genomförs enligt en enhetlig revisionsmetodik.

Styrelsen



Hans Biörck

Styrelseordförande



Pär Boman

Styrelseledamot



Jan Gurander

Styrelseledamot

Befattning	Styrelseordförande	Styrelseledamot	Styrelseledamot
Född	Sverige, 1951	Sverige, 1961	Sverige, 1961
Invald	2016	2015	2019
Aktieinnehav i Skanska, 31 december 2019	25 000 B-aktier	1 000 B-aktier	0 aktier

Övriga styrelseuppdrag	– Ordförande, Trelleborg AB – Ledamot, Handelsbanken AB	– Ordförande, Handelsbanken AB – Ordförande, Essity AB – Ordförande, Svenska Cellulosa Aktiebolag SCA – Vice ordförande, AB Industrivärden	– Ledamot, Teknikföretagen
Utbildning	– Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm	– Ingenjör- och ekonomexamen	– Civilekonom, Handelshögskolan, Stockholm

Arbetslivserfarenhet	– Finans- och ekonomidirektör, Skanska AB – Finans- och ekonomidirektör, Autoliv AB – Finans- och ekonomidirektör, Esselte AB	– Verkställande direktör och koncernchef, Handelsbanken AB	– Vice VD, AB Volvo (från 2018) – Vice VD och CFO, AB Volvo – Finansdirektör och SVP Finance, Volvo Car Group – CFO, MAN Diesel & Turbo SE – Group Vice President and CFO, Scania AB
-----------------------------	---	--	--

Beroendeförhållanden enligt bolagsstyrningskoden	– Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen – Oberoende i förhållande till större aktieägare	– Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen – Beroende i förhållande till större aktieägare	– Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen – Oberoende i förhållande till större aktieägare
---	--	---	--

Styrelseledamöter och suppleanter utsedda av arbetstagarorganisationer¹⁾



Ola Fält

Född: Gävle, 1966
Skanska Industrial Solutions; SEKO, utsedd 2018
Styrelseledamot
Aktieinnehav i Skanska
1 498 B-aktier



Richard Hörstedt

Född: Helsingborg, 1963
Region Hus Syd;
Byggnads, utsedd 2007
Styrelseledamot
Aktieinnehav i Skanska
0 aktier



Pär-Olow Johansson

Född: Stockholm, 1954
Region Hus Stockholm Nord; Byggnads, utsedd 2014
Styrelsesuppleant
Aktieinnehav i Skanska
4 755 B-aktier

1) Aktieinnehav i Skanska, 31 december 2019.

**Fredrik Lundberg**

Styrelseledamot

Sverige, 1951

2011

6 032 000 A-aktier,
14 050 000 B-aktier genom
L E Lundbergföretagen AB (publ)
1 000 000 B-aktier via privat företag
5 376 A-aktier och
1 100 000 privata B-aktier

- Ordförande, AB Industrivärden
- Ordförande, Holmen AB
- Ordförande, Hufvudstaden AB
- Vice ordförande, Handelsbanken AB
- Ledamot, L E Lundbergföretagen AB

- Civilingenjör, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm
- Civilekonom, Handelshögskolan Stockholm
- Ekonomie doktor h c, Handelshögskolan, Stockholm
- Teknologie doktor h c, Linköpings Universitet

- Verkställande direktör och koncernchef, L E Lundbergföretagen AB

- Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen
- Beroende i förhållande till större aktieägare

**Catherine Marcus**

Styrelseledamot

USA, 1965

2017

0 aktier

- Ledamot, NCREIF PREA Reporting Standards Board (Privat)

- M.S., Real Estate Investment and Development, New York University
- B.S.E. Real Estate Finance and Entrepreneurial Management, Wharton School, University of Pennsylvania

- Global Chief Operating Officer, PGIM Real Estate
- PGIM Real Estate
- MBL Life Assurance Corporation

- Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen
- Oberoende i förhållande till större aktieägare

**Jayne McGivern**

Styrelseledamot

Storbritannien, 1960

2015

0 aktier

- Ledamot, Cairn Homes plc

- Harrogate Ladies College
- Fellow of the Royal Institution of Chartered Surveyors

- Executive Vice President Development and Construction, Madison Square Garden plc
- Red Grouse Properties
- Chief Executive Officer, Multiplex plc (Europe)
- Managing Director UK, Anschutz Entertainment Group

- Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen
- Oberoende i förhållande till större aktieägare

**Charlotte Strömberg**

Styrelseledamot

Sverige, 1959

2010

7 000 B-aktier
900 B-aktier närstående

- Ordförande, Castellum AB
- Ledamot, Clas Ohlson AB
- Ledamot, Sofina S.A.
- Ledamot, Kinnevik AB
- Ledamot, Aktiemarknadsnämnden

- Civilekonom, Handelshögskolan Stockholm

- Senior Project & Account Manager, Alfred Berg, ABN AMRO, Stockholm
- Chef för Investment Banking, Carnegie Investment Bank
- Verkställande direktör, Jones Lang LaSalle Norden

- Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen
- Oberoende i förhållande till större aktieägare

**Anders Rättgård**

Född: Holmestad, 1961
Region Hus Göteborg;
Unionen,
utsedd 2017
Styrelsesuppleant
Aktieinnehav i Skanska
3 399 B-aktier

**Yvonne Stenman**

Född: Stockholm, 1959
Region Hus Stockholm
Nord; Ledarna,
utsedd 2018
Styrelsesuppleant
Aktieinnehav i Skanska
0 aktier

Revisor

Ernst & Young AB
Huvudansvarig revisor
sedan 2016:
Hamish Mabon, Stockholm
född 1965, auktoriserad revisor

Koncernledning



Anders Danielsson

VD och koncernchef
(sedan 2018)



Caroline Fellenius-Omnell

Executive Vice President,
Chefsjurist
(sedan 2017)



Richard Kennedy

Executive Vice President
(sedan 2018)

Befattning

Ansvar affärsenheter/koncernstab
– Skanska Finland
– Skanska Norge
– Skanska Sverige
– Skanska Tjeckien och Slovakien¹⁾
– Skanska Polen¹⁾
– Skanska UK
– Communications

Ansvar koncernstab
– Legal
– Assurance and Control

Ansvar affärsenheter
– Skanska USA Building
– Skanska USA Civil

Född

1966

1968

1966

Anställd i Skanska

1991

2017

2004

**Aktieinnehav i Skanska
31 december 2019**

126 760 B-aktier

6 578 B-aktier

15 606 B-aktier

Styrelseuppdrag

–

– Ledamot, Aktiemarknads-
bolagens förening (AMBF)

– ACE Mentor Program, NY, USA
– Building Trades Employers
Association, NY, USA

Utbildning

– Civilingenjör, Kungliga
Tekniska Högskolan, Stockholm
– Advanced Management Program,
Harvard, Boston MA

– LL.M,
Stockholms Universitet
– LL.M, College of Europe, Brügge

– Bachelor of Arts, Rutgers College,
Rutgers University
– Juris Doctor, Seton Hall University
School of Law
– Master of Laws, London School of
Economics and Political Science

Arbetslivserfarenhet

– Vice VD, Skanska AB
– Verkställande direktör,
Skanska Sverige
– Verkställande direktör,
Skanska Norge

– Chefsjurist, Tele2 AB
– Chefsjurist, Sidel
– Chefsjurist Europa, Tetra Pak AB
– Bolagsjurist, AB Electrolux

– Verkställande direktör,
Skanska USA Building
– Chief Operating Officer,
Skanska USA Building
– Chefsjurist,
Skanska USA Building

**Verkställande direktörer,
affärsenheter**

Gunnar Hagman

Skanska Sverige

Ståle Rød

Skanska Norge

Tuomas Särkilahti

Skanska Finland

Magnus Persson²⁾

Skanska Polen

Michal Jurka³⁾

Skanska Tjeckien
och Slovakien

Greg Craig

Skanska UK

Paul Hewins

Skanska USA Building

Don Fusco

Skanska USA Civil

Jonas Spangenberg

BoKlok Housing

Björn Matsson

Skanska Residential
Development Europa

Jan Odelstam

Skanska Kommersiell
Fastighetsutveckling Norden

Katarzyna Zawodna

Skanska Kommersiell
Fastighetsutveckling Europa

Robert Ward

Skanska Kommersiell
Fastighetsutveckling USA

1) Centraleuropa från och med 1 September 2019.

2) Magnus Persson, VD affärsenhet Skanska Polen till och med 31 augusti 2019.

3) Michal Jurka, VD affärsenhet Centraleuropa från och med 1 september 2019.

**Claes Larsson**Executive Vice President
(sedan 2006)

Ansvar affärsenheter
 – Skanska Kommersiell Fastighetsutveckling Norden
 – Skanska Kommersiell Fastighetsutveckling Europa
 – Skanska Kommersiell Fastighetsutveckling USA
 – Skanska Bostadsutveckling Europa
 – BoKlok Housing

1965

1990

193 711 B-aktier

– Ordförande, Handelsbankens regionbankstyrelse i Västra Sverige

– Civilingenjör, Chalmers Tekniska Högskola
 – MBA, Chalmers Tekniska Högskola och Göteborgs universitet

– Verkställande direktör, Skanska Kommersiell Fastighetsutveckling Norden
 – Verkställande direktör, Skanska Fastigheter Göteborg

**Kirsi Mettälä**Executive Vice President,
Personaldirektör
(sedan 2018)

Ansvar koncernstab
 – Human Resources
 – Sustainability

1963

1994

23 905 B-aktier

– Ledamot, FIBS (Finnish Business Society)
 – Valberedning, Ledamot, Handelshögskolan i Stockholm, Advisory Board

– Bachelor of Business Administration, Haaga-Helia University of Applied Sciences
 – eMBA, Aalto Executive Education

– Vice VD, Personal och Kommunikation, Skanska Finland
 – Vice VD, Personalutveckling, Skanska Finland
 – HRD manager, Skanska Finland
 – HR-specialist, Skanska Finland

**Magnus Persson**Executive Vice President,
Ekonomi- och finansdirektör
(sedan 2018)

Ansvar koncernstab/operativ enhet
 – Finance
 – Reporting and Accounting
 – Financial Support and Analysis
 – Skanska Financial Services
 – Investor Relations
 – IT
 – Internal Audit and Compliance
 – Asset Management

1976

2006

15 215 B-aktier

–

– Ph.D. in Business Economics, Uppsala Universitet
 – Master of Science in Business Economics, Uppsala Universitet

– Ekonomi- och finansdirektör, Skanska Sverige AB
 – Senior Vice President, Investor Relations, Skanska AB
 – Group Manager, Corporate Finance, Skanska AB
 – Head of Research & Analysis, Skanska Financial Services AB

**Direktörer,
koncernstab****Katarina Bylund**
Reporting and Accounting**Karolina Cederhage**
Communications**Anders Göransson**
Internal Audit and Compliance**Lena Hök**
Sustainability**Mark Lemon**
Assurance and Control**André Löfgren**
Investor Relations**Therese Tegner**
Skanska Financial Services**Izabela Surmacz (t.f.)**
Information Technology (IT)**Caroline Walméus**
Financial Support and Analysis

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Skanska AB (publ), org.nr 556000-4615

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Skanska AB (publ) för år 2019 med undantag för hållbarhetsrapporten på sidorna 56–85. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 37–192 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Våra uttalanden omfattar inte hållbarhetsrapporten på sidorna 56–85.

Förvaltningsberättelsen och bolagsstyrningsrapporten är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar, och bolagsstyrningsrapporten är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och resultaträkning och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Intäktsredovisning över tid i byggverksamheten

Beskrivning av området

Huvuddelen av Skanskas intäkter är hänförliga till entreprenaduppdrag. För 2019 uppgick intäkterna från entreprenaduppdrag till 146 232 MSEK. Vanligtvis uppfylls ett prestationsåtagande i ett entreprenaduppdrag över tid, vilket innebär att intäkterna redovisas över tid genom att mäta förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet som ingår i uppdraget. Intäkter redovisas på grundval av Skanskas insatser för att uppfylla ett prestationsåtagande i förhållande till total förväntad insats. Detta kräver att företaget kan mäta sitt förlopp mot fullständigt uppfyllande av prestationsåtagandet samt fastställa transaktionspriset. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkts/kostnadsrapportering finns i bolaget. Vidare krävs en konsekvent tillämpad process för bedömning av projektets slutliga utfall, inklusive analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle. Denna kritiska bedömning utförs minst en gång per kvartal.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår revisionsprocess inkluderar bland annat analytisk granskning av intäkterna och marginalerna i projekt samt databaserad transaktionsanalys. Vi har stickprovsgranskat intäkter och kostnader i utvalda projekt, som är av betydande storlek eller utgör en väsentlig risk för bolaget. Vi har även fört diskussioner tillsammans med koncernens controllers samt projektansvariga innefattande bedömningar, antaganden och uppskattningar relaterade till intäktsredovisning, resultatavräkning och allokering av kostnader.

Vi har också granskat väsentliga avtal för att identifiera eventuella risker för viten i samband med förseningar i projekten, och vi har också kontinuerliga avstämningar tillsammans med bolagets interna juridiska ombud. Vi har granskat avsättningar och andra reserver hänförliga till projekt inom byggverksamheten utifrån underliggande underlag samt bolagets bedömningar.

Under året har vi genomfört platsbesök på större projekt eller projekt med risk av väsentlig betydelse. Vi har kontinuerliga möten och diskussioner med ansvariga revisorer i respektive land för att identifiera samt täcka landspecifika risker.

Vi har bedömt träffsäkerheten i bolagets bedömningar av det slutliga utfallet för projekten även genom diskussioner med Skanskas ledning samt revisionsutskott. Vi har utöver detta utvärderat huruvida värdering av intäkter i bolagets redovisningsprinciper är rimliga samt bedömt fullständigheten i notupplysningskraven vilka återfinns i Not 4 ”Rörelsesegment” och Not 9 ”Avtalstillgångar och avtalsskulder”

Värdering av investeringar i fastighetsutvecklingsprojekt

Beskrivning av området

Det bokförda värdet på investeringar i fastighetsutvecklingsprojekt, vilka utgör omsättningsfastigheter, uppgår till 46 373 MSEK vilket framgår av not 22 ”Omsättningsfastigheter/Projektutveckling”. Som framgår av not 22 värderas omsättningsfastigheterna till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet och bolaget utför därför löpande beräkningar av nettoförsäljningsvärden. Potentiellt nedskrivningsbehov i utvecklingsprojekt under uppförande och färdigställda utvecklingsprojekt kan ha en väsentlig påverkan på Skanskas resultat. Förändringar i utbud av liknande projekt liksom ändrad efterfrågan kan väsentligt påverka såväl bedömda marknadsvärden som redovisade värden för respektive projekt. Dessa projekt varierar i storlek och investeringscyklerna kan vara både korta och långa.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår revision innefattar bland annat att utvärdera budgetar och prognoser samt bedöma de underliggande antagandena avseende den finansiella informationen till grund för värderingarna. Vi har också granskat värderingar utförda av externa parter. Vi har speciellt fokuserat på de investeringar där nettoförsäljningsvärde/uppskattat värde riskerar att understiga bokfört värde vid rimliga förändringar av centrala antaganden. Vi har också bedömt träffsäkerheten i bolagets tidigare antaganden och prognoser. Slutligen har vi utvärderat fullständigheten i bolagets upplysningar i not 22.

Avsättningar för ersättningsanspråk och rättstvister

Beskrivning av området

Avsättning för tvister i balansräkningen uppgår till 1 501 MSEK. Som framgår av not 29 ”Avsättningar” är bolaget exponerat för potentiella ersättningsanspråk och rättstvister inom verksamhetsgrenen Byggverksamhet för projekt som har avslutats. Ersättningsanspråk och rättstvister är särskilt betydelsefullt område för revisionen eftersom värdering av dessa poster baseras på bolagets bedömningar. Bedömningsprocessen är komplicerad då framtida utvecklingar i komplicerade juridiska ärenden till sin natur är svåra att förutse. Utöver detta är en del av ersättningsanspråken och rättstvisterna lokaliserade till länder där rättegångsförfaranden kan ta lång tid.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vi har bildat oss en förståelse för ersättningsanspråken och rättstvisterna genom diskussioner med ansvariga inom bolaget. Vi har läst bolagets interna ställningstaganden avseende de olika frågorna. Vi har också inhämtat uttalanden från företagets legala rådgivare i den omfattning vi bedömt detta vara nödvändigt för vår revision. För alla krav som vi bedömt skulle kunna bli väsentliga har vi granskat underliggande fakta och omständigheter som ligger till grund för de legala rådgivarnas utvärderingar samt bedömt bolagets bästa bedömningar av förväntade framtida utbetalningar och därtill hörande avsättningar.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-36 och 193-211. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet

om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Skanska AB (publ) för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett trygghetssätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett trygghetssätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 56–85 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm, utsågs till Skanska AB:s revisor av bolagsstämman den 28 mars 2019 och har varit bolagets revisor sedan 2016.

Stockholm den 2 mars 2020

Ernst & Young AB

Hamish Mabon
Auktoriserad revisor

Jonas Svensson
Auktoriserad revisor